

แผนงาน/โครงการ โรงพยาบาลมวกเหล็ก ประจำปี 2563

ลำดับ	โครงการ	จำนวนเงิน	กลุ่มงาน/ทีม*	ระยะเวลาดำเนินการ			
				1	2	3	4
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม</b>							
1	แผนขับเคลื่อนโครงการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิอำเภอมวกเหล็กจังหวัดสระบุรี (PCC) งบใน PCT	0	ปฐมภูมิฯ	/	/	/	/
2	โครงการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิอำเภอมวกเหล็กจังหวัดสระบุรี (PCC)	30,000	PCT	/	/	/	/
3	โครงการพัฒนาระบบการดูแลกลุ่มโรคสำคัญต่อเนื่อง เครือข่ายอำเภอมวกเหล็ก	32,000	PCT	/	/	/	/
4	แผนพัฒนาระบบการดูแลต่อเนื่อง COC	0	ปฐมภูมิฯ	/	/	/	/
5	แผนการตอบโต้สาธารณภัยสถานการณ์อุบัติเหตุกลุ่มชน (Mass causality) และการทำงานเป็นทีมร่วมกับเครือข่าย	20,000	ER	/	/	/	/
6	โครงการการพัฒนาเครือข่ายในระบบการแพทย์ฉุกเฉิน	10,000	ER	/	/	/	/
7	โครงการการสร้างเครือข่ายการแพทย์ฉุกเฉิน	8,000	ER	/	/	/	/
8	โครงการการฝึกซ้อมแผนการจัดการและการเผชิญเหตุรุนแรง (Workplace Violence)	16,000	ER	/	/	/	/
9	โครงการรู้เร็ว รอด ปลอดภัย Stroke	10,000	ER	/	/	/	/
10	โครงการพัฒนาระบบการดูแลกลุ่มโรคสำคัญ	4,000	PCT	/	/	/	/
11	โครงการมวกเหล็กปลอดภัยไปด้วยกัน	20,000	คกก. P2P Safety	/	/	/	/
12	แผนการทบทวนอุบัติการณ์	22,500	PCT	/	/	/	/
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาระบบสารสนเทศให้เอื้อต่อการจัดการระบบบริการสุขภาพ</b>							
1	แผนพัฒนาความสมบูรณ์ของข้อมูลสุขภาพ อ.มวกเหล็ก ปี 2563	46,200	IM	/			
2	แผนพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์เพื่อรองรับ smart hospital	1,576,250	IM	/			
3	แผนพัฒนาระบบ E-Hospital	0	IM	/	/		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมด้านสมรรถนะ สุขภาพ ความปลอดภัยและความสุขในการทำงาน</b>							
1	แผนพัฒนามสมรรถนะวิชาชีพตามสายงาน	0	HRD	/	/	/	/
2	แผน Service Mind พฤติกรรมบริการที่ดี	140,000	HRD	/	/	/	/
3	เชียร์ ชม แชร์ เชิดชู คนดี ศรีมวกเหล็ก	20,000	HRD				/
4	ใคร่ครวญภายใน สู่การสื่อสารด้วยพลังบวก	76,000	HRD			/	/
<b>ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังและทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ</b>							
1	ขับเคลื่อนการเฝ้าระวังสถานะการเงินการคลัง CFO	21,500	CFO	/	/	/	/
2	โครงการพัฒนาระบบการจัดเก็บรายได้	2,000	CFO	/	/	/	/
3	ตรวจสอบภายในงานการเงินและบัญชีรพ.สต. ในเขตอำเภอมวกเหล็ก	0	การเงิน,บัญชี	/	/		
4	ตรวจสอบภายในการจัดซื้อ จัดจ้างของ รพ.สต.ในเขตอำเภอมวกเหล็ก	0	พัสดุ	/	/	/	/
5	โครงการสอบเทียบเครื่องมือทางการแพทย์	70,000	INS	/			
6	โครงการบำรุงรักษาและทบทวนการใช้เครื่องมือแพทย์ที่มีความเสี่ยงสูง	26,160	INS	/	/	/	/
7	พัฒนาระบบสาธารณูปโภคให้มีความพร้อมใช้	0	บริหารฯ	/	/	/	/
<b>รวมเป็นเงิน</b>		<b>2,150,610</b>					

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

สอดคล้องกับเป้าประสงค์ที่ 1. ประชาชนและชุมชนมีส่วนร่วมในการวางแผนและจัดการระบบบริการสุขภาพ 2. ประชาชนสุขภาพดี 3. ระบบสุขภาพมีคุณภาพประชาชนไว้วางใจ

ทีมคร่อมสายงาน/หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรร่วม , PCT , IPD , OPD

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
1.การพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ	เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการหมอครอบครัว	<b>1.แผนขับเคลื่อนโครงการพัฒนา</b>	1.1 ระดับความสำเร็จของ	1.เตรียมข้อมูลเพื่อจัดประชุมคณะกรรมการ	0	เงินบำรุง	/	/	/	/	งานสนับสนุน
		<b>ระบบบริการปฐมภูมิ</b>		พัฒนาเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ							เครือข่าย
		<b>อำเภอมวกเหล็ก</b>		2.ร่วมกับPCT/ทีมสหวิชาชีพ/อสม.ออกแบบระบบ		ร่วมกับ PCT					(คุณรุ่งทิพย์)
	ที่มีคุณภาพ	<b>จังหวัดสระบุรี (PCC)</b>		บริการใน PCC							
				3.ประสานทีมสหวิชาชีพให้บริการสุขภาพ							
				ที่PCC สอน.เฉลิมพระเกียรติฯ 3 วัน/สัปดาห์							
				4.จัดประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/Case Conference							
				5.จัดทำเอกสารประเมินตนเองเพื่อดำเนินการขึ้นทะเบียนเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ							
การพัฒนา	เพื่อให้ประชาชน	<b>2. โครงการพัฒนา</b>	อำเภอมวกเหล็กมีหน่วย	1.จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาเครือข่าย	30,000		/	/	/	/	PCT+
ระบบสุขภาพปฐมภูมิ	เข้าถึงบริการของหมอประจำครอบครัว	<b>ระบบบริการปฐมภูมิ</b>	บริการปฐมภูมิ/เครือข่าย	หน่วยบริการปฐมภูมิสอน.เฉลิมพระเกียรติฯอำเภอมวกเหล็ก							ปฐมภูมิฯ
		<b>อำเภอมวกเหล็ก</b>	หน่วยบริการปฐมภูมิที่ขึ้น	เพื่อวางแผน ออกแบบระบบบริการสุขภาพ							
	ที่มีคุณภาพ	<b>จังหวัดสระบุรี (PCC)</b>	ทะเบียนอย่างน้อย 1 แห่ง	ระดมทรัพยากร ติดตามกำกับผลการดำเนินงาน							
				2.ศึกษาดูงานPCCต้นแบบเพื่อออกแบบ/ปรับปรุง							
				3.เตรียมความรู้ของทีมสหวิชาชีพและอสม.ด้าน							
				มาตรฐานการดำเนินงาน PCC							
				4.ขึ้นทะเบียนเป็นเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ							
				5.ให้บริการสุขภาพ ที่PCC สอน.เฉลิมพระเกียรติฯ							
				3วัน/สัปดาห์							
				6. ติดตาม ประเมินผล							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

สอดคล้องกับเป้าประสงค์ที่ 1. ประชาชนและชุมชนมีส่วนร่วมในการวางแผนและจัดการระบบบริการสุขภาพ 2. ประชาชนสุขภาพดี 3. ระบบสุขภาพมีคุณภาพประชาชนไว้วางใจ

ทีมคร่อมสายงาน/หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรร่วม , PCT , IPD , OPD

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
การพัฒนา	เพื่อกำกับติดตาม	3. โครงการพัฒนา	1. ผู้ป่วยส่งต่อได้รับการ	1.จัดประชุมติดตามผลการดำเนินงาน	12000		/	/	/	/	
ระบบสุขภาพ	การดูแลผู้ป่วย	ระบบการดูแล	ดูแลต่อเนื่อง ร้อยละ 80	-.ค่าอาหารว่างการประชุมคณะกรรมการ							
แบบมีส่วนร่วม-	ศูนย์ COC ใหม่	ต่อเนื่อง	2. ผู้ป่วยและญาติสามารถ	ทีม COC และทีม PCT							
ร่วมของภาคี	ประสิทธิภาพ	เครือข่ายอำเภอ	ดูแลตนเองได้ถูกต้อง	จำนวน 30 คน*25 บาท*2มือ*4ครั้ง=6000							
เครือข่าย		มวกเหล็ก	ก่อนกลับบ้าน	- ค่าอาหารกลางวัน การประชุมคณะกรรมการ							
			3. เคสCOC readmit	ทีมCOC และทีม PCT							
			จากภาวะแทรกซ้อน ภายใน	จำนวน30 คน*50บาท*4ครั้ง=6000							
			28 วัน ไม่เกินร้อยละ 10	2.พัฒนาความรู้บุคลากรทีมดูแลผู้ป่วยต่อเนื่อง	14000						
			4. ผู้ป่วยระดับที่ 3 ใช้	(นักบริบาล) จำนวน 140 คน แบ่ง 3 รุ่น							
			chart home ward	- ค่าอาหารว่างจำนวน 140 คน*25 บาท*2มือ							
			ร้อยละ 80	- ค่าอาหารกลางวันจำนวน 140 คน*50 บาท							
				3.คืนข้อมูลการทบทวนการดูแลผู้ป่วย	6000						
				แลกเปลี่ยนกับทีม COC							
				-.ค่าอาหารว่างการประชุมคณะกรรมการ							
				ทีม COC และทีม PCT							
				จำนวน 30 คน*25 บาท*2มือ*4ครั้ง=6000							
2.การพัฒนาระบบ	เพื่อพัฒนาศักยภาพ	4. แผนพัฒนา	1. การบันทึกข้อมูลลงใน	1. คืนข้อมูล ผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ	0	บูรณาการกับ	/				บริการปฐมภูมิ
สุขภาพแบบมีส่วนร่วม	ผู้ปฏิบัติงานดูแล	ระบบการดูแล	โปรแกรม smart coc ถูกต้อง	2562 แก่ สสอ./รพ.สต. / ผู้รับผิดชอบงานเยี่ยมบ้าน		โครงการ					คุณกนกนาฏ
ร่วมของ	ต่อเนื่อง	ต่อเนื่อง COC	ครบถ้วน ทันเวลา	2.ประชุมคณะกรรมการศูนย์ดูแลต่อเนื่อง coc		คปสอ.		/	/		
ภาคีเครือข่าย	ติดตามเยี่ยม		2.อัตราการตอบกลับ	3. รายงานผลการส่งข้อมูล ลงโปรแกรม ฯ				/	/	/	
	บ้าน ใน สสอ. /		จากโปรแกรม smart coc	ใน กลุ่ม line ทุกสัปดาห์							
	รพ./รพ.สต.		ร้อยละ 70	4. ประเมินผลการดำเนินงาน และรายงานข้อมูลแก่						/	



แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

สอดคล้องกับเป้าประสงค์ที่ 1. ประชาชนและชุมชนมีส่วนร่วมในการวางแผนและจัดการระบบบริการสุขภาพ 2. ประชาชนสุขภาพดี 3. ระบบสุขภาพมีคุณภาพประชาชนไว้วางใจ

ทีมคร่อมสายงาน/หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรร่วม , PCT , IPD , OPD

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
	เพื่อสร้างประสิทธิภาพ	<b>7. การสร้างเครือข่าย</b>	มี อฉข.ใหม่ 250 คน	จัดอบรมหลักสูตร อฉข.	8,000		เขียนแผน	เตรียมค	อบรม	สรุปผล	พัชรินทร์/ER
	ในการตอบสนอง	<b>การแพทย์ฉุกเฉิน</b>	ในปี 2563	กลุ่มเป้าหมาย นักเรียนชั้นประถมศึกษา				พร้อมการ		ดำเนินการ	
	ต่อเหตุ			โรงเรียนในเขตตำบลลำพญากลาง จำนวน 250 คน				อบรม			
	เพื่อประสิทธิภาพ	<b>8. การฝึกซ้อมแผน</b>	ฝึกซ้อมเสมือนจริง	1.จัดเตรียมการฝึกซ้อม เรื่อง การจัดการและเผชิญ	16,000		เขียนแผน	เตรียมค	ฝึกซ้อม	สรุปผล	พัชรินทร์/ER
	การจัดการและ	<b>การจัดการและ</b>	1 ครั้ง	เหตุรุนแรงในสถานพยาบาล				พร้อมการ		ดำเนินการ	
	การเผชิญกับ	<b>การเผชิญเหตุรุนแรง</b>		2.จัดทำจริง/สัญญาณขอความช่วยเหลือไปยังเครือข่าย				อบรม			
	เหตุรุนแรงในสถาน	<b>(Workplace</b>		ได้แก่ สถานีตำรวจ, รพภ., เปล, พพร. 10,000							
	พยาบาล และความ	<b>Violence)</b>		3.ทำการฝึกซ้อมเสมือนจริง ร่วมกับเครือข่าย 5,000							
	ปลอดภัยของผู้รับ			4.เชิญวิทยากรอบรมเรื่องการจัดการ							
	บริการและบุคลากร			Workplace Violence 1,800							
	ป้องกัน Stroke	<b>9. รู้เร็ว รอด</b>	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้	Stroke ป้องกันได้	10,000		เขียนแผน	เตรียมค	ดำเนินการ	สรุปผล	พัชรินทร์/ER
	รายใหม่ในกลุ่ม	<b>ปลอดภัย Stroke</b>	เพิ่มขึ้นหลังจัดกิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย คลินิก HT โรงพยาบาลมวกเหล็ก				พร้อมการ		ดำเนินการ	
	ผู้ป่วยโรค HT		ร้อยละ10	กิจกรรมการเสวนาโดยผู้ป่วย old CVA				ทำกิจกรรม			
				กิจกรรมการให้ความรู้เรื่องโรค Stroke โดย							
				CM Stroke เปิดคลิป VDO							
				สื่อประชาสัมพันธ์ ได้แก่ โปสเตอร์							
การพัฒนา	ผู้ป่วยกลุ่มโรค	<b>10. โครงการพัฒนา</b>	1.ผลลัพธ์การดูแลผู้ป่วย	1.ประชุม CM กลุ่มโรคที่กำหนด เพื่อติดตาม	2,000		/	/	/	/	PCT+CM
ระบบการดูแล	สำคัญได้รับการ	<b>ระบบการดูแล</b>	กลุ่มโรคที่กำหนด ผ่านเกณฑ์	เป้าหมายการดูแลตามตัวชี้วัด							
กลุ่มโรค	ดูแลอย่างมี	<b>กลุ่มโรคสำคัญ</b>	เป้าหมายตัวชี้วัดของแต่ละโรค	- ค่าอาหารว่างจำนวน 20 คน*25 บาท*4ครั้ง							



แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

สอดคล้องกับเป้าประสงค์ที่ 1. ประชาชนและชุมชนมีส่วนร่วมในการวางแผนและจัดการระบบบริการสุขภาพ 2. ประชาชนสุขภาพดี 3. ระบบสุขภาพมีคุณภาพประชาชนไว้วางใจ

ทีมคร่อมสายงาน/หน่วยงานที่รับผิดชอบ : กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์รวม , PCT , IPD , OPD

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
			2. ร้อยละ 100 อุบัติการณ์	2. คืบข้อมูลผลการทบทวนอุบัติการณ์และแนวทาง							
			ระดับ G,H	แก้ไขสู่ RM							
			ได้รับการทบทวนเชิงระบบ	3. นำผลการทบทวนมาปรับปรุงแนวทางปฏิบัติ							
			ภายใน 7 วัน								
			3. ร้อยละ 100 ไม่เกิด								
			อุบัติการณ์ซ้ำ								
					รวมเป็นเงิน	152,500					

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาระบบสารสนเทศให้เอื้อต่อการจัดการระบบบริการสุขภาพ

เป้าประสงค์ที่ : 1.ระบบสารสนเทศมีประสิทธิภาพ พร้อมใช้

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงาน : คณะกรรมการพัฒนาระบบสารสนเทศโรงพยาบาล

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
1.พัฒนา	1.ระบบ	1.แผนพัฒนา	1.ระดับของ	1.โครงการพัฒนาความสมบูรณ์ของข้อมูลสุขภาพคปสอ.มวกเหล็ก ปี 2563	46,200	QOF	/				คณะกรรมการ
ระบบ	สารสนเทศ	ความสมบูรณ์ของ	ความสำเร็จของ	1.1 กิจกรรมทบทวนการบันทึกข้อมูล 43 เพิ่ม ตาม มาตรฐาน HOSxP ,HOSxP_PCU							สารสนเทศ
คลังข้อมูล	มีประสิทธิภาพ	ข้อมูลสุขภาพ	การจัดการข้อมูล	- ประชุมคณะทำงานพัฒนาระบบสารสนเทศอ.มวกเหล็ก .							
สุขภาพ	พร้อมใช้	อ.มวกเหล็ก	สารสนเทศที่มี	20 คน * 4 วันๆละ 50 บาท 4,000 บ							
		ปี 2562	ประสิทธิภาพ	- ค่าอาหารกลางวันอบรม 45 คน * 50 บาท 3 วัน 6,750 บาท							
				- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 45 คน * 50 บาท 3 วัน 6,750 บาท							
				- ค่าวิทยากร 600* 6 ชม*3 วัน 2 คน 21,600 บาท							
				- ค่าพาหนะ 2,500 บาท							
				- ค่าวัสดุอุปกรณ์ 1,000 บาท							
				- ค่าที่พักวิทยากร 3,600 บาท				/			
				1.2 จัดทำคู่มือการบันทึก43 เพิ่ม ตามมาตรฐานและสื่อสารผู้เกี่ยวข้องทราบ			/	/	/	/	
				1.3 กำกับ ติดตาม ข้อมูล 43 เพิ่ม ในภาพรวมอำเภอ ทุกเดือน			/	/	/	/	
				2.กิจกรรมพัฒนาฐานข้อมูล Data center อ.มวกเหล็กให้สามารถนำข้อมูลไปใช้ได้			/	/	/	/	
				3.กิจกรรมพัฒนา ฐานข้อมูล PCC อ.มวกเหล็ก			/	/	/		
				4.กิจกรรมจัดทำข้อมูลสุขภาพ อ.มวกเหล็ก			/		/		
				5. กิจกรรมคืนข้อมูลสุขภาพสู่ชุมชน							
2.SMART	1.ระบบ	2.แผนพัฒนา		1 ประชุมวางแผนและออกแบบระบบคิวออนไลน์ในโรงพยาบาล แบ่งเป็น 3 เฟส	2,250		/				คณะกรรมการ
HOSPITA	สารสนเทศ	ระบบคอมพิวเตอร์		( 15 คน * 50 บาท *3 ครั้ง)							สารสนเทศ
	มีประสิทธิภาพ	เพื่อรองรับ		1.ระบบเรียกคิวอัตโนมัติ			/				
		smart hospital		1.1 จัดหา Software	1,200,000		/				
				1.2. จัดหา hardware			/				
				- ตู้ RUN คิวอัตโนมัติ	100000		/				



แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาระบบสารสนเทศให้เอื้อต่อการจัดการระบบบริการสุขภาพ

เป้าประสงค์ที่ : 1.ระบบสารสนเทศมีประสิทธิภาพ พร้อมใช้

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงาน : คณะกรรมการพัฒนาระบบสารสนเทศโรงพยาบาล

สอดคล้อง กลยุทธ์	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	กิจกรรม	งบ ประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
				- monitor 40"12 ตัว	200,000			/			
				- จัดหาลำโพง 12 ตัว	24000			/			
				- จัดทำระบบสายไฟสายแลน	50000			/	/	/	
				2.ระบบคิวในโรงพยาบาล							
				- เฟส 1 บัตร OPD ,จุดคัดกรอง,หน้าห้องตรวจ,ห้องยา,ทันตกรรม				/			
				- เฟส 2 บัตรอุบัติเหตุฉุกเฉิน, อบัติเหตุฉุกเฉิน,ยาตึก อบัติเหตุฉุกเฉิน					/		
				- เฟส 3 งานส่งเสริม, One stop Service,ชั้นสูตร,X-ray						/	
				3.ระบบนัดคิวล่วงหน้า							
				- พัฒนาเว็บแอปพลิเคชันในการจองคิว				/			
				- จัดหาบุคลากรในการจัดการระบบนัด				/			
				4.ประเมินและทบทวนระบบช่วงแรกทุกสัปดาห์หลังจากนั้นติดตามทุกเดือน				/	/	/	
		3. พัฒนาระบบ		1. E- office รับ-ส่ง หนังสือ				/			
		E-Hospital		2. โปรแกรมบริหารพัสดุ					/		
					1,622,450						

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3 พัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมด้านสมรรถนะ สุขภาพ ความปลอดภัยและความสุขในการทำงาน

เป้าประสงค์ที่ 5 : บุคลากร(เก่ง) มีสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพ ใฝ่เรียนรู้ สร้างนวัตกรรม สร้างผลงานที่ดี

เป้าประสงค์ที่ 6 : บุคลากร(ดี) มีการคุ้มครองสิทธิผู้ป่วย มีการเคารพในศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ ในทุกขั้นตอนของการดูแล

เป้าประสงค์ที่ 7 : บุคลากร(รัก) มีความผูกพันต่อองค์กร

เป้าประสงค์ที่ 8 : บุคลากรมี(สุขภาพะ) พฤติกรรมสุขภาพที่ดีและมีสภาวะสุขภาพดี

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงานที่รับผิดชอบ : ทีมพัฒนาบุคลากร(HRD) + จริยธรรม

สต็อคสิ่งกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
ส่งเสริมและ	เพื่อส่งเสริมและ	1. แผนพัฒนา		1.ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมจาก	1,378,200	เงินบำรุง	/	/	/	/	HRD
พัฒนาสมรรถนะ	พัฒนาบุคลากร	สมรรถนะบุคลากร		หน่วยงานภายนอก (ในแผนอบรมทั้งปี)							
บุคลากรรายบุคคล	ให้มีศักยภาพใน			2.ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ารับการอบรม							
	การปฏิบัติงาน			ในโครงการต่างๆ ภายในองค์กร							
SMART Personal	เพื่อก้าวสู่	2. Service Mind	1. ร้อยละความพึงพอใจ	1.อบรมESB (บุคลิกภาพและการสื่อสาร)	50,000	เงินบำรุง					HRD
สู่ SMART hospital	SMART hospital	(พฤติกรรมบริการที่ดี)	บุคลากร	2.การสร้างคุณค่าในตนเอง	20,000	เงินบำรุง					
			2.ร้อยละความพึงพอใจ	3.การทำงานเป็นทีม	20,000	เงินบำรุง					
			ของผู้รับบริการ	4.สุนทรียสนทนา	50,000	เงินบำรุง					
SMART Personal	เพื่อสร้างขวัญและ	3. เขียร์ ชม แซร์	ร้อยละความพึงพอใจ	1.คัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านต่างๆ	20,000	เงินบำรุง					HRD
สู่ SMART hospital	กำลังใจ	เชิดชูคนดีศรีมวกเหล็ก	บุคลากร	2.ส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง							
	ให้กับ จนท.										
smart Personal	1.เพื่อให้จนท.มีความ	4. โคร่ครวญภายใน	1.ร้อยละอุบัติการณ์	อบรมเชิงปฏิบัติการ วิทยาการมูลนิธิปัญญารัก	76,000	เงินบำรุง					ทีมจริยธรรม
สู่ smart Hospital	ตระหนักรู้ตื่นตัวในทุก	สู่การสื่อสาร	ข้อร้องเรียนลดลง	ผู้เข้าร่วม 50 คน จำนวน 2 รุ่นๆละ 2 วัน							
	ขณะในการดำรงชีวิต	ด้วยพลังบวก	2.จนท.มีความผาสุกขึ้น	1. ค่าวิทยากร 600 บาท * 8 ชม.* 2 คน							
	2.เพื่อให้เกิดประสิทธิ		3.ไม่พบรายงานความ	จำนวน 2 วัน* 2 รุ่น เป็นเงิน 38,400 บาท							
	ภาพในการปฏิบัติงาน		ไม่โปร่งใสในการ	2. ค่าอาหาร 100 บาท * 2 วัน * 50 คน							
	และผู้รับบริการมี		ปฏิบัติงาน	จำนวน 2 รุ่น เป็นเงิน 20,000 บาท							



**แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563**

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังและทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ : 1. มีการบริหารความเสี่ยงด้านการเงินการคลัง และทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ : 2. มีระบบกำกับดูแลการจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ : 3. ผู้นำทุกระดับมีสมรรถนะด้านการนำ การบริหารจัดการ การกำกับดูแล การปรับปรุงงาน (Managerial competency)

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงานที่รับผิดชอบ : ทีม ENV , กลุ่มงานบริหารทั่วไป , CFO , INS

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
การพัฒนาระบบ	เพื่อเฝ้าระวัง	<b>1.ขับเคลื่อน CFO</b>	ระดับวิกฤตทางการเงิน	1. ประชุมสรุปวิเคราะห์สถานการณ์การเงินการคลัง	1,500		/	/	/	/	CFO
การบริหาร	สถานการณ์		ไม่เกินระดับ 3	ทุกไตรมาส ทบทวนเพื่อพัฒนาระบบการเงิน							
การเงินการคลัง	การเงินการคลัง			ค่าอาหารว่าง 25 บาท * 15 คน * 4 ครั้ง							
	ของ รพ.			3.จัดทำแผน LOI (เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย)							
				4. สร้างกลไกในการควบคุมกำกับการจัดเก็บรายได้							
				และควบคุมรายจ่าย							
				- ลูกค้าสัมพันธ์ สื่อสารองค์กร	20,000						
				เพิ่มแนะนำรพ. , แผ่นพับ , stand							
		<b>2.พัฒนาระบบการ</b>	ร้อยละการเรียกเก็บให้	1. การพัฒนาระบบศูนย์การจัดเก็บรายได้	2,000	เงินบำรุง	/	/	/	/	CFO
		<b>จัดเก็บรายได้</b>	ถูกต้องร้อยละ 95	ให้ครบถ้วน ถูกต้อง ทันเวลา							
				2.สรุปข้อมูลการจัดเก็บรายได้							
	3. เพื่อให้บุคลากร	<b>3. ตรวจสอบภายใน</b>	1. ร้อยละ 100 ของ	1. ตรวจสอบเอกสารการเบิกจ่ายเงิน			/	/			บัญชี
	มีความรู้ความ	<b>งานการเงินและบัญชี</b>	รพ.สต. ในเขตอำเภอ	2. ตรวจสอบความถูกต้องของการบันทึกบัญชี							การเงิน
	สามารถและเพิ่ม	<b>รพ.สต. ในเขตอำเภอ</b>	มวกเหล็ก ได้รับการ	3. ตรวจสอบความถูกต้องของทะเบียนคุม							
	ทักษะในการปฏิบัติ	<b>มวกเหล็ก</b>	ตรวจสอบภายในด้าน	เอกสารต่างๆที่เกี่ยวข้อง							
	งานด้านการเงิน		ด้านการเงินและบัญชี								
	การคลัง										
ส่งเสริมและ	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน	<b>4. ตรวจสอบภายใน</b>	ร้อยละ 100 ของ รพ.สต.	- ดำเนินการตรวจสอบเอกสารจัดซื้อ				/			งานพัสดุ
สนับสนุนการ-	ด้านพัสดุเข้าใจและ	<b>การจัดซื้อ จัดจ้าง</b>	ในเขตอำเภอมวกเหล็ก	จัดจ้าง งานพัสดุและให้คำปรึกษา							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังและทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ : 1. มีการบริหารความเสี่ยงด้านการเงินการคลัง และทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ : 2. มีระบบกำกับดูแลการจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ : 3. ผู้นำทุกระดับมีสมรรถนะด้านการนำ การบริหารจัดการ การกำกับดูแล การปรับปรุงงาน (Managerial competency)

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงานที่รับผิดชอบ : ทีม ENV , กลุ่มงานบริหารทั่วไป , CFO , INS

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
บริหารจัดการ	ปฏิบัติตามตาม	ของ รพ.สต.ในเขต	ได้รับการตรวจสอบ	แนะนำให้ปฏิบัติตามระเบียบพัสดุ							
ตามแผนงาน	ระเบียบได้อย่าง	อำเภอมวกเหล็ก	ภายในการปฏิบัติงาน								
โครงการ	ถูกต้อง		ด้านพัสดุ								
พัฒนาระบบ	1.เครื่องมือและ	5.สอบเทียบเครื่องมือ	1.เครื่องมือทางการแพทย์	1.สอบเทียบเครื่องมือทางการแพทย์	70,000	เงินบำรุง		/			ทีมเครื่องมือ
การบำรุงรักษา	อุปกรณ์ทางการแพทย์	ทางการแพทย์	ได้รับการสอบเทียบ	รพ.และ รพ.สต เน้น							
เชิงป้องกัน	แพทย์มีเพียงพอ		ร้อยละ 100	- เครื่องวัดความดันโลหิต							
เครื่องมือทาง	พร้อมใช้งาน			- เครื่องชั่งน้ำหนัก							
การแพทย์ทั้ง	อย่างมีประสิทธิภาพ-			- เครื่องปั่นฮีมาโตคริต							
เครือข่าย	ภาพทั้งภาวะปกติ			รพ.เน้นเครื่องมือความเสี่ยงสูง							
	และภาวะฉุกเฉิน										
พัฒนาระบบ	2.บุคลากรมีความรู้	6. โครงการบำรุงรักษา	1.ปฏิบัติการเครื่องมือ	1.ตรวจเช็คการบำรุงรักษา			/	/	/	/	กำกับติดตาม
การบำรุงรักษา	ความสามารถใน	และทบทวนการใช้	ทางการแพทย์ที่มีความ	เครื่องมือโดยเจ้าหน้าที่ โดย							ผลการตรวจสอบ
เชิงป้องกัน	การใช้เครื่องมือ	เครื่องมือแพทย์	เสี่ยงสูงไม่พร้อม	-ตรวจสอบตาม Check list ทุกวัน							โดยทีมเครื่องมือ
		ที่มีความเสี่ยงสูง	ใช้งาน 0 ครั้ง/ปี	ทุกแควเมื่อพบความผิดปกติให้							
				บันทึกและแจ้ง หน.เวร และแจ้ง							
				ทีมเครื่องมือเพื่อดำเนินการ							
				-เครื่องมือสำคัญมีคู่มือการใช้งาน							
				ฉบับย่อเพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหา							
				เบื้องต้น							



**แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563**

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังและทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ : 1. มีการบริหารความเสี่ยงด้านการเงินการคลัง และทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ : 2. มีระบบกำกับดูแลการจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ : 3. ผู้นำทุกระดับมีสมรรถนะด้านการนำ การบริหารจัดการ การกำกับดูแล การปรับปรุงงาน (Managerial competency)

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงานที่รับผิดชอบ : ทีม ENV , กลุ่มงานบริหารทั่วไป , CFO , INS

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
ส่งเสริมและ	ระบบสาธารณูป-	<b>7. พัฒนาระบบ</b>	อุบัติการณ์การความ	1. ทบทวนแนวทางปฏิบัติเรื่องการสำรอง			/	/	/	/	ทีม ENV
สนับสนุนการ-	โภค พร้อมใช้	<b>สาธารณูปโภค</b>	ไม่พร้อมใช้ของระบบ	น้ำประปา/ไฟฟ้า							บริหาร
บริหารจัดการ		<b>ให้มีความพร้อมใช้</b>	สาธารณูปโภคเป็น 0	2. กำกับติดตามการบำรุงรักษาระบบสาธารณูปโภค							
ตามแผนงาน	เพื่อตรวจสอบความ		ร้อยละ 100 ความพร้อม	ตามรอบ เช่น รายสัปดาห์ รายเดือนหรือรายปี							ซ่อมบำรุง
โครงการ	พร้อมใช้ของระบบ		ใช้เมื่อไฟฟ้าดับ	ตรวจสอบระบบสำรองไฟฟ้า							
	สาธารณูปโภคให้			- สำรองความพร้อมใช้ทุกวันศุกร์				/			
	พร้อมใช้เมื่อ			เวลา 16.00 น							
	เกิดเหตุฉุกเฉิน			- จัดทำแผนดูแลรักษาอุปกรณ์							
				- ติดตามผลการทำงานทุกสัปดาห์							
				- รายงานผลการตรวจติดตามทุกเดือน							
			ร้อยละ 100 ความพร้อมใ	ตรวจสอบระบบสำรองน้ำประปา							ซ่อมบำรุง
			น้ำประปาไม่ไหล	- สำรองความพร้อมใช้สัปดาห์ละ 1 ครั้ง							
				- จัดทำแผนดูแลรักษาอุปกรณ์							
				- ติดตามผลการทำงานทุกสัปดาห์							
				- รายงานผลการตรวจติดตามทุกเดือน							
			ร้อยละ 100 ความพร้อม	ตรวจสอบระบบโทรศัพท์ให้พร้อมใช้งาน							ซ่อมบำรุง/
			ใช้ของโทรศัพท์	- สำรองความพร้อมใช้สัปดาห์ละ 1 ครั้ง							ธุรการ
			จากทุกจุดบริการ	- จัดทำแผนดูแลรักษาอุปกรณ์							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังและทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ : 1. มีการบริหารความเสี่ยงด้านการเงินการคลัง และทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ : 2. มีระบบกำกับดูแลการจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ : 3. ผู้นำทุกระดับมีสมรรถนะด้านการนำ การบริหารจัดการ การกำกับดูแล การปรับปรุงงาน (Managerial competency)

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงานที่รับผิดชอบ : ทีม ENV , กลุ่มงานบริหารทั่วไป , CFO , INS

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
				- ติดตามผลการทำงานทุกสัปดาห์							
				- รายงานผลการตรวจติดตามทุกเดือน							
				รวมเป็นเงิน	119,660						



แผนงาน/โครงการ โรงพยาบาลมวกเหล็ก ประจำปี 2563

ลำดับ	โครงการ	จำนวนเงิน	กลุ่มงาน/ทีมฯ	ระยะเวลา			
				1	2	3	4
1	โครงการพัฒนาโลกเพื่อคุณภาพและความปลอดภัยของระบบบริการสุขภาพอย่างมีส่วนร่วม	600	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	/	/	/	/
2	โครงการเยี่ยมสำรวจเพื่อเฝ้าระวังหลังการรับรอง (Surveillance Survey) โรงพยาบาลมวกเหล็ก	28,000	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	/			
3	แผนพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเพื่อขับเคลื่อน การพัฒนาคุณภาพโรงพยาบาล	40,000	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ		/		
4	โครงการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อการพัฒนาคุณภาพอย่างยั่งยืน คปสอ.มวกเหล็ก ปี2563	50,000	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ			/	
5	แผนพัฒนาระบบการวัด วิเคราะห์ และใช้ข้อมูลเพื่อปรับปรุงผลงานภายใต้โครงการสารสนเทศ เปรียบเทียบวัดระดับคุณภาพโรงพยาบาล/THIPของ สรพ.	5,000	ศูนย์พัฒนาคุณภาพ	/	/	/	/
6	โครงการพัฒนาระบบการดูแลกลุ่มโรคสำคัญ (ในยุทธศาสตร์1)	0	PCT	/	/	/	/
	แผนการทบทวนเวชระเบียน กลุ่มโรคตาม tracer	0	PCT				
7	แผนการทบทวนอุบัติการณ์ (ในยุทธศาสตร์1)	0	PCT	/	/	/	/
8	แผนพัฒนาการแยกผู้ป่วยและการปฐมพยาบาลเบื้องต้นโซนเขียวเพื่อรองรับอุบัติเหตุกลุ่มชน	750	PCT	/	/	/	/
9	โครงการพัฒนาระบบการดูแลกลุ่มโรคสำคัญต่อเนื่อง เครือข่ายอำเภอมวกเหล็ก (ในยุทธศาสตร์1)	0	PCT		/		
10	โครงการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิอำเภอมวกเหล็กจังหวัดสระบุรี (PCC) (ในยุทธศาสตร์1)	0	PCT	/	/	/	/
	แผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรทีม PCT (ในแผน HRD)	0	PCT		/	/	
11	โครงการพัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงในโรงพยาบาล	15,750	RM	/	/	/	/
12	โครงการ KM เพื่อพัฒนาระบบการจัดการความเสี่ยงของโรงพยาบาล	7,000	RM				/
13	โครงการพัฒนาศักยภาพทีม RM	0	RM		/	/	
14	โครงการ P2P Safety คปสอ.มวกเหล็ก ปี 2563 (ในยุทธศาสตร์ 1)	0	คกก. P2P Safety			/	/
15	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการป้องกันและควบคุมการติดเชื้อ	21,500	IC		/	/	/
16	โครงการพัฒนาระบบการเฝ้าระวังการติดเชื้อให้มีประสิทธิภาพ	0	IC	/	/	/	/
17	โครงการ 5ส. ต่อเนื่อง	18,000	ENV	/	/	/	/
18	โครงการซ่อมแผนรจบังอัคคีภัยและน้ำท่วม	33,000	ENV		/	/	
19	โครงการปรับภูมิทัศน์/สร้างพื้นที่สีเขียว	30,000	ENV		/	/	
20	โครงการวันสิ่งแวดล้อมโลกอนุรักษ์ลำน้ำมวกเหล็ก	25,000	ENV		/	/	
21	โครงการส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน	0	ENV		/	/	/
22	โครงการการจัดการและการคัดแยกขยะอย่างมีประสิทธิภาพ	36,000	ENV	/	/	/	/
23	โครงการตรวจสอบความพร้อมใช้ของระบบสาธารณูปโภค	0	ENV	/	/	/	/
24	แผนพัฒนาความสมบูรณ์ของข้อมูลสุขภาพ อ.มวกเหล็ก ปี 2563 (ในยุทธศาสตร์2)	0	IM		/		
25	แผนพัฒนาการบันทึกเวชระเบียนและรหัสโรค	3,000	IM		/	/	/
26	แผนพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์เพื่อรองรับ smart hospital (ในยุทธศาสตร์2)	0	IM		/	/	/
27	แผนพัฒนาระบบ E-Hospital (ในยุทธศาสตร์2)	0	IM		/	/	/
28	แผนพัฒนาเว็บไซต์โรงพยาบาล	0	IM		/	/	/
29	แผนเตรียมความพร้อมระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	750	IM		/	/	/
30	โครงการสอบเทียบเครื่องมือทางการแพทย์ (ในยุทธศาสตร์4)	0	INS		/		
31	โครงการบำรุงรักษาและทบทวนการใช้เครื่องมือแพทย์ที่มีความเสี่ยงสูง (ในยุทธศาสตร์4)	0	INS		/	/	/
32	แผนจัดตั้งศูนย์เครื่องมือแพทย์โรงพยาบาลมวกเหล็ก	0	INS	/	/	/	/
33	แผนพัฒนามสมรรถนะวิชาชีพตามสายงาน (ในแผนอบรม)	0	HRD	/	/	/	/
34	โครงการสุขใจวัยเกษียณ	45,000	HRD				/
35	แผนจัดหาเครื่องแบบให้กับบุคลากร (ในค่าใช้จ่าย)	0	HRD+บริหาร		/	/	
36	โครงการเชียร์ ชม แซร์	20,000	HRD			/	/

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงาน : ศูนย์พัฒนาคุณภาพ

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
2.การพัฒนาระบบสุขภาพแบบมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย	เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้จากประสบการณ์ตนเองและพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	<b>1.โครงการพัฒนากลไกเพื่อคุณภาพและความปลอดภัยของระบบบริการสุขภาพอย่างมีส่วนร่วม</b>	1.สัดส่วนของแผนงาน /กิจกรรมหลักในการพัฒนาคุณภาพที่มีผลการดำเนินงานและมีความก้าวหน้า ตามกรอบเวลาที่กำหนด	1.แผนงาน/กิจกรรมภายใต้โครงการพัฒนาคุณภาพและความปลอดภัยสู่การเป็น 2P Safety Hospital ของสถาบันรับรองคุณภาพสถานพยาบาลองค์การมหาชน /สรพ. 1.1สนับสนุน/อำนวยความสะดวกให้มีการใช้ประโยชน์จากโปรแกรม NRLSเพื่อบริหารความเสี่ยงและยกระดับคุณภาพ 1.2 การขับเคลื่อน.มีการนำ SIMPLE <sup>2</sup> ไปใช้ให้เกิดผลลัพธ์ (Gap Analysis to Action plan) 1.3ใช้ประโยชน์จากการประเมินวัฒนธรรมความปลอดภัย (HSCS) สู่การส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย 1.4 ส่งเสริมการใช้ผล(Report) การประเมิน Patient Experience เพื่อหาโอกาสพัฒนา 1.5 การประชุมคณะกรรมการบริหารคุณภาพเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาและติดตามผลการดำเนินงาน อย่างน้อยเดือนเว้นเดือน (ปีละ 6 ครั้ง)	ค่า Domain 600/ปี	เงินบำรุง	/				QMR/ หัวหน้า ศูนย์พัฒนา คุณภาพ
					9,600	เงินบำรุง	/	/	/	/	

สอดคล้อง กลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของ โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
2.การ พัฒนา ระบบ สุขภาพ แบบมีส่วนร่วม ของ ภาคี เครือข่าย	เพื่อธำรงความ ต่อเนื่องของการ พัฒนาคุณภาพ การติดตาม ผลลัพธ์การให้	<b>2.โครงการ เฝ้าระวังเพื่อ การรับรอง (Surveillance Survey) โรงพยาบาล มากเหล็ก</b>	2.ผ่านการเยี่ยม สำรวจเพื่อเฝ้าระวัง หลังการรับรอง คุณภาพ (SS) ระบบงานสำคัญ ได้รับการประเมิน ประสิทธิภาพอย่าง ต่อเนื่อง	1.กำหนดแผนงาน/Road Map เตรียมความ พร้อมเยี่ยมสำรวจเพื่อเฝ้าระวังในระยะ1ปี6 เดือนหลังการรับรอง 2.ติดตามรายงาน ความก้าวหน้าแผนพัฒนาตามข้อเสนอแนะ สรพ. ฯ 3.ปรับปรุงเอกสารประเมินตนเองตาม มาตรฐานฉบับที่4และ SAR 2019 4.การ ประเมินและปรับปรุงผลลัพธ์ทางคลินิก ความ สมบูรณ์ของเวชระเบียน การจัดการตอบสนอง ภาวะฉุกเฉิน 5.จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเยี่ยมสำรวจเพื่อเฝ้า ระวังหลังการรับรอง (Surveillance Survey) โดย Suveryor จากสถาบันรับรองคุณภาพ สถานพยาบาล(องค์การมหาชน) 1 Man-day	ค่าอาหาร 10000 + ค่าเยี่ยม สำรวจ 18000	เงินบำรุง	/				คณะกรรมการ การบริหาร คุณภาพ/ กบค.
2.การ พัฒนา ระบบ สุขภาพ แบบมีส่วนร่วม ของ ภาคี เครือข่าย	เพื่อสนับสนุน การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ การ พัฒนาคุณภาพ อย่างต่อเนื่อง ได้ สัมผัสถึงคุณค่า ของงาน และ คุณค่าของตนเอง	<b>3.แผนพัฒนา สมรรถนะ บุคลากรเพื่อ ขับเคลื่อน การ พัฒนาคุณภาพ โรงพยาบาล</b>	3.จำนวนชั่วโมงการ เรียนรู้เฉลี่ยด้านการ พัฒนาคุณภาพของ คณะกรรมการ บริหารคุณภาพต่อ คนต่อปี	1.สนับสนุนการเข้าร่วมประชุมวิชาการงาน มหกรรมคุณภาพแห่งชาติ (HA National Forum) ครั้งที่ 21	40,000	เงินบำรุง	/				QMR/ หัวหน้า ศูนย์พัฒนา คุณภาพ

สอดคล้อง กลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของ โครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของ โครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
2.การพัฒนา ระบบ สุขภาพ แบบมีส่วน ร่วมของ ภาคี เครือข่าย	เพื่อสนับสนุน การปรับปรุง ระบบงาน เกิด การแลกเปลี่ยน เรียนรู้ การ พัฒนาคุณภาพ อย่างต่อเนื่อง เครือข่าย	<b>4.โครงการ ส่งเสริมการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้เพื่อการ พัฒนาคุณภาพ อย่างยั่งยืน คป สอ.มวกเหล็ก ปี 2563</b>	4.จำนวนผลงาน คุณภาพ CQI /R2R นวัตกรรม /เรื่อง เล่า/Good practice ต่อ หน่วยงานต่อปี	1. สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ CQI /R2R /นวัตกรรม/Good practice/เรื่อง เล่าการให้บริการ ด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ 2.พัฒนาระบบการการเก็บรวบรวม ผลงานคุณภาพและ การเผยแพร่ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึง และ ใช้ประโยชน์ 3. จัดประชุม วิชาการมหกรรมคุณภาพและความปลอดภัย ประจำปี 2563	50,000	เงินบำรุง			/		คปสอ. มวกเหล็ก HRD ศูนย์พัฒนา คุณภาพ
2.การพัฒนา ระบบ สุขภาพ แบบมีส่วน ร่วมของ ภาคี เครือข่าย	โรงพยาบาล สามารถใช้ ตัวชี้วัดเป็น เครื่องมือในการ เทียบเคียงระดับ คุณภาพและ ปรับปรุงผลงาน	<b>5.แผนพัฒนา ระบบการวัด วิเคราะห์ และ ใช้ข้อมูลเพื่อ ปรับปรุง ผลงานภายใต้ โครงการ สารสนเทศ เปรียบเทียบวัด ระดับคุณภาพ โรงพยาบาล/ THIPของ สรพ.</b>	5.จำนวนตัวชี้วัดที่ นำไปใช้ประโยชน์ใน การหาโอกาสพัฒนา และเทียบเคียง ระดับคุณภาพ	1.ส่งเสริมการดำเนินงานตามโครงการTHIP( ระบบสารสนเทศเปรียบเทียบวัดระดับคุณภาพ โรงพยาบาล) ของ สรพ. 2.คัดสรร/ทบทวน รายการตัวชี้วัดที่รพ.จะใช้ในการติดตามกำกับ/ เทียบเคียง 3.รวบรวมจัดเก็บ และ กรอกข้อมูล ตัวชี้วัดเข้าสู่ระบบให้ทันเวลา 4.ส่งมอบข้อมูลTHIP&ผลการ ดำเนินงานSAR Part IV และนำเสนอ Report ต่อที่ประชุม กบค.อย่างน้อยทุกไตรมาส 5. ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากข้อมูลรายงานเพื่อ การปรับปรุงผลงาน	5000 ต่อ อายุ สมาชิก ต.ค.2563	เงินบำรุง	/	/	/	/	กบค.+ศูนย์ พัฒนา คุณภาพ
						123,000					





แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงาน : PCT

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
การพัฒนา	เพื่อให้ประชาชน	<b>6. โครงการพัฒนา</b>	อำเภอมวกเหล็กมีหน่วย	1.จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาเครือข่าย	30,000	เงินบำรุง	/	/	/	/	PCT+
ระบบสุขภาพ	เข้าถึงบริการของ	<b>ระบบบริการปฐมภูมิ</b>	บริการปฐมภูมิ/เครือข่ายหน่วยบริการ	หน่วยบริการปฐมภูมิ							ปฐมภูมิฯ
ปฐมภูมิ	หมอบประจำ	<b>อำเภอมวกเหล็ก</b>	ปฐมภูมิที่ขึ้นทะเบียน อย่างน้อย 1 แห่ง	สอน.เฉลิมพระเกียรติลำพญากลาง เพื่อวางแผน							
	ครอบครัว	<b>จังหวัดสระบุรี (PCC)</b>		ออกแบบระบบบริการสุขภาพ ระดมทรัพยากร							
	ที่มีคุณภาพ			ติดตามกำกับผลการดำเนินงาน							
				2.ศึกษาดูงานPCCต้นแบบเพื่อออกแบบ/ปรับปรุง							
				3.เตรียมความรู้ของทีมสหวิชาชีพและอสม.ด้าน							
				มาตรฐานการดำเนินงาน PCC							
				4.ขึ้นทะเบียนเป็นเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิ							
				5.ให้บริการสุขภาพ ที่PCC สอน.เฉลิมพระเกียรติฯ							
				3วัน/สัปดาห์ และติดตาม ประเมินผล							
1.ส่งเสริมและ	เพื่อให้บุคลากร	<b>7. พัฒนาศักยภาพ</b>	1.ตัวแทน PCT	1.เข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการ	-	เงินบำรุง	/	/			PCT+
พัฒนาสมรรถนะ	ทีมPCT มีความรู้	<b>บุคลากรทีม PCT</b>	ได้เข้าร่วมหลักสูตร	พัฒนาการดูแลผู้ป่วยให้ปลอดภัย จำนวน 6 คน		ใน HRD					HA+
บุคลากร	ที่ทันสมัย		การอบรม ของสถาบัน	ค่าลงทะเบียน 4500 บาท/คน							HRD
รายบุคคล			รับรองคุณภาพสถานพยาบาล								
			(องค์กรเอกชน)อย่างน้อย 1 หลักสูตร								
เพื่อพัฒนา	ผู้ป่วยได้รับ	<b>8. แผนการ</b>	1. ตัวชี้วัดรายโรคผ่านเกณฑ์	สุ่มทบทวนเวชระเบียนทุกไตรมาส			/	/	/	/	PCT
กระบวนการ	การดูแล	<b>ทบทวนเวชระเบียน</b>	เป้าหมายตามรอย tracer > trigger								
การดูแลผู้ป่วย	อย่างปลอดภัย	<b>กลุ่มโรคตาม tracer</b>	กลุ่มโรคสำคัญของ PCT unplanned death								
กลุ่มเสี่ยงสูง			unplanned Refer, unplanned Tube								
			Readmit,revisit								
				รวมเป็นเงิน	89,250						











แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังและทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ : 2. มีระบบกำกับดูแลการจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงาน : ทีมอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
Smart personal	ผู้พัฒนางาน 5ส.	1. 5ส. ต่อเนื่อง	มีการจัดกิจกรรม	1. จัดกิจกรรม Big cleaning เดือนละ 1 ครั้ง	18,000	เงินบำรุง	/	/	/	/	คณะกรรมการ
Smart hospital	อย่างต่อเนื่อง		Big cleaning	2. ตรวจสอบ 5ส. ในหน่วยงาน 6 เดือน/ครั้ง							ENV
	ยั่งยืน		เดือนละ 1 ครั้ง								
Smart personal	ผู้เพื่อเตรียมความพร้อม	2. ซ่อมแผนระงับ	มีการซ่อมแผนอย่าง	1. อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่	33,000	เงินบำรุง		/	/		คณะกรรมการ
Smart hospital	พร้อมในการป้องกัน	อัคคีภัยและ	น้อยปีละ 1 ครั้ง	2. ซ่อมแผนอัคคีภัย							ENV
	กันระงับอัคคีภัย	น้ำท่วม		3. ซ่อมแผนน้ำท่วม							
	และน้ำท่วม										
Smart personal	ผู้เพื่อปรับภูมิทัศน์	3. ปรับภูมิทัศน์/	ความพึงพอใจของผู้	1. สำรวจต้นไม้ยืนต้นที่มีความเสี่ยงที่จะเกิดอันตราย	30,000	เงินบำรุง		/	/		คณะกรรมการ
Smart hospital	รอบพื้นที่	สร้างพื้นที่สีเขียว	รับบริการและเจ้าหน้าที่	เพื่อตัดแต่งกิ่ง							ENV+บริหาร
	โรงพยาบาลให้		ร้อยละ 80	2. ขอความอนุเคราะห์รถกระเช้าตัดแต่งกิ่งไม้							
	ร่มรื่นน่าอยู่			3. จัดจ้างตัดแต่งต้นไม้บริเวณที่รถกระเช้าเข้าไม่ถึง							
	น่าทำงาน			4. ปรับปรุงสวนหย่อมให้สะอาด ร่มรื่น							
Smart personal	ผู้1. เพื่อสร้างความ	4. โครงการวัน	1. น้ำผิวดินผ่านเกณฑ์	1. ประชุมคณะทำงาน	25,000	เงินบำรุง		/	/		คณะกรรมการ
Smart hospital	ตระหนักร่วมรณรงค์	สิ่งแวดล้อมโลก	มาตรฐานกรมอนามัย	2. ประสานขอความร่วมมือทุกภาคส่วนในพื้นที่							ENV
	สิ่งแวดล้อมโลก	อนุรักษ์	2. มีแกนนำเยาวชน	เพื่อร่วมดำเนินการโครงการ							
	2. เพื่อให้เกิดการ	ลำนํ้ามวกเหล็ก	ด้านการอนุรักษ์	3. ตรวจสอบลำนํ้ามวกเหล็กร่วมกับเครือข่ายเยาวชน							
	จัดการสิ่งแวดล้อม		สิ่งแวดล้อมใน	4. ตรวจสอบคุณภาพน้ำทางกายภาพ (สี กลิ่น							
	ที่ดีอย่างยั่งยืน		อำเภอมวกเหล็ก	ความขุ่น อุณหภูมิ ความเป็นกรด-ด่าง)							
	3. เพื่อปลูกจิตสำนึก			5. ส่งน้ำตรวจทางห้องปฏิบัติการ							
	ให้คนในชุมชน			(จำนวน 2 ตัวอย่างๆละ 7800 บาท)							

**แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563**

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังและทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ : 2. มีระบบกำกับดูแลการจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงาน : ทีมอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
Smart personal	ผู้	เพื่อสร้างจิตสำนึก	5. การส่งเสริมการ	ค่าไฟฟ้าลดลงเมื่อเทียบ	1. กำหนดนโยบายการอนุรักษ์พลังงาน			/	/	/	คณะกรรมการ
Smart hospital	ในการอนุรักษ์พลังงานที่ดี	อนุรักษ์พลังงาน	กับปีที่แล้ว	2. รมรงค์/ประชาสัมพันธ์							ENV+บริหาร
	และต่อเนื่อง			3. จัดอบรมให้ความรู้การอนุรักษ์พลังงาน							
				4. กำหนดมาตรการทำความสะอาด							
				เครื่องปรับอากาศ(เบื้องต้น)ในหน่วยงาน							
				5. สสำรวจการประหยัดพลังงานในแต่ละหน่วยงาน							
การพัฒนาระบบ	เพื่อให้ผู้รับบริการ	6.การจัดการและ	1.ร้อยละ80ของหน่วยงาน	1. จัดทำธรรมนูญการจัดการขยะในโรงพยาบาล			/	/	/	/	คณะกรรมการ
การบำรุงรักษาเชิงป้องกัน (ระบบ)	และเจ้าหน้าที่ที่มีที่ทั้งขยะที่เพียงพอและ	การคัดแยกขยะ	มีการคัดแยกขยะอย่างถูกต้อง	โดยแจ้งให้หน่วยงานทราบและนำไปปฏิบัติ							ENV+บริหาร
สาธารณสุขโรคและ ฯลฯ)	ถูกสุขลักษณะ	อย่างมี	2. ร้อยละ 100 ของ	2. กระตุ้นเตือนให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาล							
		ประสิทธิภาพ	หน่วยงานนำขยะรีไซเคิล	เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญใน							
			มาขายกับธนาคารขยะ	การคัดแยกขยะโดยมีการเดินเยี่ยมชมหน่วยงาน							
				เพื่อเป็นการให้กำลังใจ							
				3. ส่งเสริม สนับสนุน ให้หน่วยงานนำขยะรีไซเคิล							
				มาขายกับธนาคารขยะ							
				4. จัดทำขาดั่งถังขยะพร้อมจัดซื้อถังขยะใหม่	36,000						
				(จำนวน 6 ชุด)6000x6=36000							
	ระบบสาธารณสุขโรค	7. ความพร้อมใช้	อุบัติเหตุรณคความ	1. ทบทวนแนวทางปฏิบัติเรื่องการสำรองน้ำประปา/ไฟฟ้า	0		/	/	/	/	คณะกรรมการ
	พร้อมใช้	ของระบบ	ไม่พร้อมใช้ของระบบ	2. กำกับติดตามการบำรุงรักษาระบบสาธารณสุขโรค							ENV+บริหาร+
		สาธารณสุขโรค	สาธารณสุขโรคเป็น 0	ตามรอบ เช่น รายสัปดาห์ รายเดือนหรือรายปี							ช่าง
				รวมปีเงิน	142,000						



แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2 พัฒนาระบบสารสนเทศให้เอื้อต่อการจัดการสุขภาพ

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงาน : คณะกรรมการพัฒนาระบบสารสนเทศโรงพยาบาล

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
2.SMART	1.ระบบ	3.แผนพัฒนา		1 ประชุมวางแผนและออกแบบระบบคิวออนไลน์ในโรงพยาบาล แบ่งเป็น 3 เฟส	2,250		/				คณะกรรมการ
HOSPITAL	สารสนเทศ	ระบบคอม-		( 15 คน * 50 บาท *3 ครั้ง)							สารสนเทศ
	มีประสิทธิภาพ	พิวเตอร์เพื่อ		1.ระบบเรียกคิวอัตโนมัติ			/				
		รองรับ		1.1 จัดหา Software	1,200,000		/				
		smart hospital		1.2. จัดหา hardware			/				
				- ตู้ RUN คิวอัตโนมัติ	100000		/				
				- monitor 40"12 ตัว	200,000		/				
				- จัดหาลำโพง 12 ตัว	24000		/				
				- จัดทำระบบสายไฟสายแลน	50000		/	/	/		
				2.ระบบคิวในโรงพยาบาล							
				- เฟส 1 บัตร OPD ,จุดคัดกรอง,หน้าห้องตรวจ,ห้องยา,ทันตกรรม			/				
				- เฟส 2 บัตรอุบัติเหตุฉุกเฉิน, อบัติเหตุฉุกเฉิน,ยาตึก ออุบัติเหตุฉุกเฉิน				/			
				- เฟส 3 งานส่งเสริม, One stop Service,ชั้นสูตร,X-ray						/	
				3.ระบบนัดคิวล่วงหน้า							
				- พัฒนาเว็บแอปพลิเคชันในการจองคิว			/				
				- จัดหาบุคลากรในการจัดการระบบนัด			/				
				4.ประเมินและทบทวนระบบช่วงแรกทุกสัปดาห์หลังจากนั้นติดตามทุกเดือน			/	/	/		
2.SMART		4. พัฒนาระบบ		1. E- office รับ-ส่ง หนังสือ			/				
HOSPITAL		E-Hospital		2. โปรแกรมบริหารพัสดุ				/			
2.SMART		5. พัฒนาเว็บไซต์		1. สร้างฟอร์มและจัดระเบียบกล่องข้อมูลบนเว็บไซต์			/				
HOSPITAL		โรงพยาบาล		2. จัดทำเว็บไซต์ตามมาตรฐานข้อมูลภาครัฐ			/				
				3. อัปเดตและจัดทำฐานข้อมูลบนเว็บไซต์อย่างต่อเนื่อง			/	/	/		

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 2 พัฒนาระบบสารสนเทศให้เอื้อต่อการจัดการสุขภาพ

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงาน : คณะกรรมการพัฒนาระบบสารสนเทศโรงพยาบาล

สอดคล้อง กลยุทธ์	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ ของโครงการ	กิจกรรม	งบ ประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
2.SMART HOSPITAL		6 . แผนเตรียม ความพร้อม	1.ระดับของ ความสำเร็จของ	1. ประชุมและซ้อมแผนระบบเครือข่ายล่ม และไฟฟ้าดับ (15 คน * 50 บาท)	750		/	/	/	/	คณะกรรมการ
2.SMART HOSPITAL		ระบบ คอมพิวเตอร์	การจัดการข้อมูล สารสนเทศที่มี								
		และเครือข่าย	ประสิทธิภาพ								
					1,580,000	เงินบำรุง					
					46,200	QOF					
					รวมเป็นเงิน 1,626,200						





แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบบริหารจัดการทางการเงิน การคลัง และทรัพยากร ให้มีประสิทธิภาพ

สอดคล้องเป้าประสงค์ที่ : มีระบบกำกับดูแลการจัดการทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ

กลุ่มงาน/ทีมคร่อมสายงาน : คณะกรรมการเครื่องมือและสาธารณสุขโปค (INS)

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
			3.เจ้าหน้าที่ รพ.และ จนท.รพ.สต	3. จัดอบรมฟื้นฟูทบทวนการใช้	26,160	เงินบำรุง			/		ทีมเครื่องมือ
			สามารถดูแลบำรุงรักษาเครื่องมือ	เครื่องมือช่วยชีวิตความเสี่ยงสูง							
			เบื้องต้นได้	และการบำรุงรักษา							
				เครื่องมือช่วยชีวิตโดยช่างเทคนิค							
				จาก รพ.สระบุรี							
				อาหารว่าง+เครื่องดื่ม+อาหารกลางวัน							
				80 คน*100 บาท* 2 วัน=16,000							
				ค่าวิทยากร							
				2คน 400 บาท*6 ชม*2 วัน=9,600							
				ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง = 560							
จัดตั้งศูนย์	1. เพื่อดูแลบำรุงรักษา	3.จัดตั้งศูนย์เครื่องมือ	1.เครื่องมือแพทย์ความเสี่ยงสูง	1.จัดตั้งศูนย์เครื่องมือแพทย์ เริ่มจาก	0		/	/	/	/	ทีมเครื่องมือ
สำรองเครื่อง	เครื่องมือแพทย์ให้มี	แพทย์โรงพยาบาล	กลาง ต่ำ ได้รับการบำรุงรักษา	-เครื่องควบคุมการให้สารละลาย							
มือแพทย์	อายุการใช้งานนาน	มวกเหล็ก	อย่างมีประสิทธิภาพพร้อมใช้	ทางหลอดเลือดดำ							
	2.เพื่อสำรองเครื่องมือ		2.เครื่องมือแพทย์มีความเพียงพอ								
	แพทย์ให้พร้อมใช้และ		พร้อมใช้ ปลอดภัย ได้มาตรฐาน								
	เพียงพอต่อการใช้งาน										
พัฒนาบุคลากร	2.บุคลากรมีความรู้			1. ส่งช่างซ่อมบำรุงไปอบรมการ		เงินบำรุง		/			ทีมเครื่องมือ
(ช่างซ่อมบำรุง)	ความสามารถในการ			บำรุงรักษาเชิงป้องกันเครื่องมือแพทย์		ในแผน HRD					
	บำรุงรักษาเชิงป้องกัน			ช่าง 2 คน x 5,000=10,000 บาท		และแผน					
	กันเครื่องมือแพทย์					บริหาร					
				รวมเป็นเงิน	96,160						

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงาน : คณะกรรมการพัฒนาระบบยาฯ (PTC)

สอดคล้องกลยุทธ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
การพัฒนา	1. เพื่อพัฒนา	1. โครงการพัฒนา	1.มีการปรับปรุง	1.ประชุมส่งเสริมความรู้ด้านยาและการป้องกัน	เงินบำรุง	10,000	/	/	/	/	PTC
ระบบสุขภาพ	ระบบยาให้มี	ระบบยา	ระเบียบปฏิบัติด้านยา	ความคาดเคลื่อนด้านยา ทุก 3 เดือน							
ปฐมภูมิ	ประสิทธิภาพและ	และคณะกรรมการ	2.อุบัติการณ์ความคลาด	2.ประชุมคณะกรรมการPTC 3 ครั้ง/ปีงบประมาณ	เงินบำรุง	3,000					
	ความปลอดภัย	PTC	เคลื่อนด้านยา ระดับ C ลดลง								
		2. ระบบยา	1มีการปฏิบัติตามระเบียบ	1. จัดทำสื่อเพื่อสื่อสารความรู้ด้านยา	เงินบำรุง	5,000	/	/	/	/	PTC
		ปลอดภัย	ปฏิบัติตามด้านยา								
		3. พัฒนาการใช้ยาอย่าง	1.การใช้ยาปฏิชีวนะใน ทั่ว	1.อบรมฟื้นฟูความรู้ให้เจ้าหน้าที่ในรพ.และรพสต.	คปสอ		/	/	/	/	PTC
		สมเหตุสมผลใน	ห้องเสีย น้อยกว่าร้อยละ 80	2.ติดตามการทำงานในรพสตต่างๆ							
		อ. มวกเหล็ก	2.การใช้ยาอย่างเหมาะสมในโรค	3.จัดทำสื่อเผยแพร่							
			เบาหวาน ความดัน มากกว่าร้อยละ 80								
		4. การให้ยาฉีดอย่าง	1.อุบัติการณ์การให้ยาฉีด	1 อบรม 6 R และสร้างความตระหนัก	เงินบำรุง	3,000	/	/	/	/	PTC
		ปลอดภัย	ระดับCขึ้นไป เท่ากับ 0	2. เสริมสร้างนวัตกรรมความปลอดภัยในการให้ยาฉีด							
			2.มีการรายงาน near miss	3.สร้างระบบdouble check							
			เกี่ยวกับยาฉีดมากขึ้น	4. ติดตามการปฏิบัติ							
					รวมเป็นเงิน	21,000					



แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมด้านสมรรถนะ สุขภาพ ความปลอดภัยและความสุขในการทำงาน

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงาน : ทีม HRD

สอดคล้องกลยุทธ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบ ประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
SMART	สร้างความรัก	1.โครงการพัฒนาองค์กร	ร้อยละ80	1.สำรวจความต้องการของบุคลากร	900,000	เงินปกส.		มีค.63			HRD
Personal	ความผูกพัน	แห่งความสุข	บุคลากรมีความรัก	2.กิจกรรมส่งเสริมความรัก							
สู่ SMART	ในองค์กร	(OD)	ความผูกพัน	ความผูกพันในองค์กร							
hospital			ในองค์กร	3.ประเมินผลจากแบบสอบถาม							
	เตรียมความพร้อม	2. สุขใจวัยเกษียณ	ร้อยละผู้เกษียณได้รับการ	ผู้เกษียณร่วมกิจกรรมอบรมระดับจังหวัด	45,000	เงินบำรุง					
	ผู้เกษียณ		เตรียมความพร้อม100	ระดับเขตและระดับกระทรวง						/	HRD
	ให้เกิดความสามัคคี	3. สถานสัมพันธ์	ร้อยละความพึงพอใจ	1.จัดเลี้ยงตอบแทนให้แก่บุคลากร (ปีใหม่)	100,000	เงินปกส.	/				HRD+บริหาร
		ชาวประตู่แดง	บุคลากร	2.ของที่ระลึกให้กับบุคลากร	50,000	เงินปกส.	/				HRD+บริหาร
		4.กีฬาสาธารณสุข 63		1.กิจกรรมงานกีฬา สธ.	82,000	ปกส.					HRD+บริหาร
	ลดภาระค่าใช้จ่าย	5. จัดหาเครื่องแบบ	ร้อยละความพึงพอใจ	จัดหาเครื่องแบบให้กับบุคลากร	0	เงินบำรุง					HRD+บริหาร
	ของบุคลากร	ให้กับบุคลากร	บุคลากร			ค่าใช้จ่าย					
SMART		6. เชียร์ ชม แשר	ร้อยละความพึงพอใจ	1.คัดเลือกบุคคลต้นแบบด้านต่างๆ	20,000	เงินบำรุง			/	/	HRD
Personal		เชิดชูคนดีศรีมวกเหล็ก	บุคลากร	2.ส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาตนเอง							
สู่ SMART											
hospital		7. Service Mind	ร้อยละความพึงพอใจ	1.อบรมESB(บุคลิกภาพและการสื่อสาร)	50,000	เงินบำรุง		/	/	/	
hospital		(พฤติกรรมบริการ)	บุคลากร	2.การสร้างคุณค่าในตนเอง	20,000	เงินบำรุง					
				3.การทำงานเป็นทีม	20,000	เงินบำรุง					
				4.สุนทรียสนทนา	50,000	เงินบำรุง					
					405,000	เงินบำรุง					
					1,050,000	ปกส					
				รวมเป็นเงิน	1,455,000						

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมด้านสมรรถนะ สุขภาพ ความปลอดภัยและความสุขในการทำงาน

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงาน : ทีมจริยธรรม

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ		
							1	2	3	4			
smart Personal	ผู้ป่วยได้รับการดูแล	1. รพ.คุณธรรม	หน่วยงานผ่านการ	อำเภอคุณธรรม,โรงพยาบาลคุณธรรม หน่วยงานคุณธรรม	5,000	เงินบำรุง	/	/	/	/	ทีมจริยธรรม		
สู่ smart Hospital	ตามมาตราฐานและ เคารพในศักดิ์ศรีความ เป็นมนุษย์โดยใช้หลัก คุณธรรม		ประเมิน รพ.คุณธรรม	ติดตาม ประเมินผล การปฏิบัติตามนโยบาย									
			ระดับ 5 ร้อยละ 100	1.ทบทวนอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล/หน่วยงาน									
				เข้าใจพฤติกรรมบ่งชี้ของหน่วยงาน									
				2.ประชาสัมพันธ์กิจกรรมอย่างต่อเนื่อง									
				3.ร่วมแสดงอัตลักษณ์ของโรงพยาบาล/หน่วยงาน									
				4.ในเวทีการจัดงานมหกรรมคุณภาพของโรงพยาบาล									
				4.สรุปผลเป็น KPI ของหน่วยงานโรงพยาบาล									
				5.กิจกรรม ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ	15,000	เงินบำรุง					ทีมจริยธรรม		
				15 หน่วยงาน									
				6. กิจกรรมสื่อสารจริยธรรมความโปร่งใสของ รพ.									
		2. ธรรมะสร้างสุข	ร้อยละความพึงพอใจ	1.กิจกรรมทำบุญประกอบพิธีสงฆ์ฟังธรรม วันสำคัญทางศาสนา 5 วันสำคัญโดยกลุ่มงานเวียนกันเป็นเจ้าภาพ	25,000	เงินบำรุง	/	/	/	/	ทีมจริยธรรม		
			ต่อกิจกรรม										
			บุคลากรมีสมรรถนะ	2.ปรับปรุงภูมิทัศน์ซ่อมเสริมศาลพระภูมิและศาลตายาย	10,000	เงินบำรุง					ทีมจริยธรรม		
			ด้านจริยธรรม	บริเวณลานกิจกรรมศาลพระภูมิเดิมของโรงพยาบาล									
				ค่าจัดซื้อศาลพระภูมิและศาลตายาย 2ศาล									
				ปรับพื้นที่ภูมิทัศน์ในการตั้งศาล									
				ค่าวัสดุอุปกรณ์ของไหว้ในการทำพิธีตั้งศาล									
				3.เจ้าหน้าที่เข้าศึกษาอบรมธรรมะ ทำบุญปฏิบัติธรรม									
				และร่วมกิจกรรมจิตอาสาต่างๆ ตามอัธมาศัย									
				4.ธรรมะภาวนาใจ มีสติรู้ตัวในการปฏิบัติงาน	25,000	เงินบำรุง				/	ทีมจริยธรรม		
				4.1.ฝึกการรู้ตัวทั่วพร้อม มีสติในการทำงาน									
				4.2.ฝึกการตระหนักรู้ ความเสี่ยงจากการให้บริการ									

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมด้านสมรรถนะ สุขภาพ ความปลอดภัยและมีความสุขในการทำงาน

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงาน : ทีมจริยธรรม

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
smart Personal	1.เพื่อให้ জনท.มีความ	4. ใคร่ครวญภายใน	1.ร้อยละอุบัติการณ์	อบรมเชิงปฏิบัติการ วิทยากรมูลนิธิปัญญาธิรัก	76,000	เงินบำรุง		/	/	/	ทีมจริยธรรม
สู่ smart Hospital	ตระหนักรู้ตื่นตัวในทุก	สู่การสื่อสาร	ข้อร้องเรียนลดลง	ผู้เข้าร่วม 50 คน จำนวน 2 รุ่นๆละ 2 วัน							
	ขณะในการดำรงชีวิต	ด้วยพลังบวก	2. জনท.มีความผาสุกขึ้น	1. ค่าวิทยากร 600 บาท * 8 ชม.* 2 คน							
	2.เพื่อให้เกิดประสิทธิ		3.ไม่พบรายงานความ	จำนวน 2 วัน* 2 รุ่น เป็นเงิน 38,400 บาท							
	ภาพในการปฏิบัติงาน		ไม่โปร่งใสในการ	2. ค่าอาหาร 100 บาท * 2 วัน * 50 คน							
	และผู้รับบริการมี		ปฏิบัติงาน	จำนวน 2 รุ่น เป็นเงิน 20,000 บาท							
	ความปลอดภัย			3. ค่าเดินทาง วิทยากร 1,600 บาท							
				จำนวน 2 ครั้ง เป็นเงิน 3,200 บาท							
				4. ค่าที่พักวิทยากร 1,200*2 ห้อง * 2 คืน							
				จำนวน 2 รุ่น เป็นเงิน 9,600 บาท							
				5. ค่าวัสดุอุปกรณ์ เป็นเงิน 4,800 บาท							
				รวมเป็นเงิน	156,000						

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : พัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมด้านสมรรถนะ สุขภาพ ความปลอดภัยและสุขภาพในการทำงาน

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงาน : ชมรมสมุนไพร พืช ผัก รัักษสุขภาพ

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
Smart	1.เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่/ผู้รับบริการ	1. โครงการพัฒนา	1.สมาชิกในชมรมเข้าร่วมกิจกรรม	1.ประชุมวางแผนคณะทำงาน ชมรมฯ	50,000	เงินบำรุง	/	/	/	/	ชมรม
personal	ผู้ได้รับประทานผักปลอดสาร	ศูนย์เรียนรู้	3ครั้ง/คน/ปี	2.ปรับปรุงพื้นที่จัดเก็บอุปกรณ์และมุม							สมุนไพรฯ
Smart	2.เพื่อสนับสนุนให้เกิดคลังความรู้	ตามศาสตร์	2.มีคลังความรู้ของชมรม สมุนไพร	แลกเปลี่ยนเรียนรู้							
Hospital	ด้านอาหารปลอดภัย	พระราชฯ	พืช ผัก รัักษสุขภาพ	3.กำหนดตารางกิจกรรมในชมรม							
	3.สร้างความร่วมมือกับภาคเครือข่าย		ได้รับการเผยแพร่ในเวปไซต์ รพ.	4.จัดกิจกรรมในการแลกเปลี่ยน							
	ช่วยในชุมชนเรื่องการบริโภคผัก		3.มีผลิตภัณฑ์ที่แปรรูปของชมรมฯ	เรียนรู้ภายในชมรม							
	ปลอดสาร		ที่จำหน่ายส่งเสริมการดูแลสุขภาพ	5.ถอดบทเรียนและทำคลังความรู้							
	4.มีคลังความรู้ด้านสมุนไพรและ			เผยแพร่สู่ชุมชน							
	การใช้สมุนไพรอย่างปลอดภัย			6.สร้างความร่วมมือกับสถานศึกษา/							
	5.เป็นแหล่งเพาะพันธุ์สมุนไพรเพื่อ			ปราชญ์ชาวบ้าน/ชุมชน เพื่อแลกเปลี่ยน							
	การเรียนรู้ในเครือข่าย			การปลูกผักปลอดสารและสมุนไพรไทย							
				7.พัฒนาแปรรูปผลิตภัณฑ์สมุนไพร							
				8.ประเมินผลการดำเนินงานและ							
				วางแผนปรับปรุงเพื่อพัฒนา							
				รวมเป็นเงิน	50,000						



แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังและทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงาน : CFO

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
การพัฒนาระบบ	เพื่อเฝ้าระวัง	1. ขับเคลื่อน CFO	ระดับวิกฤตทางการเงิน	1. ประชุมสรุปวิเคราะห์สถานการณ์การเงินการคลัง	1,500		/	/	/	/	CFO
การบริหาร	สถานการณ์		ไม่เกินระดับ 3	ทุกไตรมาส ทบทวนเพื่อพัฒนาระบบการเงิน							
การเงินการคลัง	การเงินการคลัง			ค่าอาหารว่าง 25 บาท * 15 คน * 4 ครั้ง							
	ของ รพ.			3.จัดทำแผน LOI (เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย)							
				4. สร้างกลไกในการควบคุมกำกับการจัดเก็บรายได้							
				และควบคุมรายจ่าย							
				- ลูกค้ำสัมพันธ์ สื่อสารองค์กร	20,000						
				เพิ่มแนะนำรพ. , แผ่นพับ , stand							
		2. พัฒนาระบบการจัดเก็บรายได้	ร้อยละการเรียกเก็บให้	1. การพัฒนาระบบศูนย์การจัดเก็บรายได้	2,000	เงินบำรุง	/	/	/	/	CFO
			ถูกต้องร้อยละ 95	ให้ครบถ้วน ถูกต้อง ทันเวลา							
				2.สรุปข้อมูลการจัดเก็บรายได้							
					รวมเป็นเงิน	23,500					

แผนงาน/โครงการ โรงพยาบาลมวกเหล็ก ประจำปี 2563

ลำดับ	โครงการ	จำนวนเงิน	กลุ่มงาน/ทีมฯ	ระยะเวลา			
				1	2	3	4
37	แผน Service Mind พุทธศักราชบริการที่ดี (ในยุทธศาสตร์3)	0	HRD		/	/	
38	โครงการ รพ.คุณธรรม	20,000	จริยธรรม		/	/	/
39	โครงการ ธรรมะสร้างสุข	60,000	จริยธรรม		/	/	
40	โครงการไคร้ครวญภายในสู่การสื่อสารด้วยพลังบวก	76,000	จริยธรรม		/	/	/
41	โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปี	120,000	HPH		/	/	
42	โครงการกีฬาภายใน	165,000	HPH	/	/	/	
43	โครงการอาหารสุขภาพ	90,000	HPH		/	/	/
44	โครงการพัฒนาระบบยาและคณะกรรมการ PTC	13,000	PTC		/	/	/
45	โครงการระบบยาปลอดภัย	5,000	PTC		/	/	/
46	โครงการพัฒนาการใช้ยาอย่างสมเหตุผลผลใน อ. มวกเหล็ก	0	PTC		/	/	/
47	โครงการการให้น้ำดื่มอย่างปลอดภัย	3,000	PTC		/	/	/
48	ขับเคลื่อนการเฝ้าระวังสถานะการเงินการคลัง CFO (ในยุทธศาสตร์4)	0	CFO		/	/	
49	โครงการพัฒนาระบบการจัดเก็บรายได้ (ในยุทธศาสตร์4)	0	CFO		/	/	/
		รวมเป็นเงิน	931,350				

แผนงาน/โครงการ โรงพยาบาลมวกเหล็ก ประจำปี 2563

ลำดับ	โครงการ	จำนวนเงิน	กลุ่มงาน/ทีมฯ	ระยะเวลา			
				1	2	3	4
1	แผนการตรวจประเมินคุณภาพตามมาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ (LA)	25,000	เทคนิคการแพทย์	/	/	/	/
2	แผนการตรวจประเมินรับรองระบบบริหารคุณภาพห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ตามมาตรฐานกระทรวงสาธารณสุข	9,500	เทคนิคการแพทย์	/	/	/	/
3	แผนการประเมินคุณภาพห้องปฏิบัติการการตรวจเอชไอวีซีโรโลยีแห่งชาติ	3,500	เทคนิคการแพทย์	/	/	/	/
4	แผนการประเมินคุณภาพห้องปฏิบัติการการตรวจทางพยาธิวิทยาคลินิก	1,600	เทคนิคการแพทย์	/	/	/	/
5	แผนการประเมินคุณภาพห้องปฏิบัติการ	7,300	เทคนิคการแพทย์	/	/	/	/
6	แผนการติดตามการเพาะเชื้อในอุจจาระเจ้าหน้าที่โรงครัว	0	เทคนิคการแพทย์	/	/	/	/
7	แผนการส่งเพาะเชื้อโคลิฟอร์มแบคทีเรียในน้ำดื่มของโรงพยาบาล	0	เทคนิคการแพทย์	/	/	/	/
8	โครงการให้ความรู้เรื่องการเจาะเลือดและนำส่งสิ่งส่งตรวจปลอดภัย มีคุณภาพ	0	เทคนิคการแพทย์			/	
9	แผนพัฒนาระบบบริการศูนย์จ่ายกลาง(CSSD)	0	จ่ายกลาง	/	/	/	/
10	โครงการส่งเสริมความปลอดภัยในการทำงาน	0	จ่ายกลาง	/	/	/	/
11	แผนพัฒนาระบบบริการเครื่องผ้า	0	ซักฟอก	/	/	/	/
12	แผนลดค่าใช้จ่ายและลดความถี่ของการซ่อมเครื่องมืออุปกรณ์ในงานซักฟอก	0	ซักฟอก	/	/	/	/
13	แผนงานจัดซื้อจัดหายาและเวชภัณฑ์	0	ซักฟอก	/	/	/	/
14	แผนการผลิตน้ำดื่มบริโภค	0	ซักฟอก	/	/	/	/
15	แผนพัฒนาการวางแผนจำหน่าย	0	ผู้ป่วยใน	/	/	/	/
16	แผนพัฒนาการดูแลผู้ป่วย sepsis	0	ผู้ป่วยใน	/	/	/	/
17	แผนพัฒนาการดูแลผู้ป่วย Pneumonia	0	ผู้ป่วยใน	/	/	/	/
18	แผนเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลผู้ป่วย AMI Stroke	0	ผู้ป่วยใน	/	/	/	/
19	แผนพัฒนาการดูแลผู้ป่วยไข้เลือดออก	0	ผู้ป่วยใน	/	/	/	/
20	แผนป้องกันโรคอุจจาระร่วง	0	ผู้ป่วยใน	/	/	/	/
21	แผนปลอดภัยห่างไกลวัณโรค	0	ผู้ป่วยใน	/	/	/	/
22	แผนเพิ่มประสิทธิภาพในการดูแลผู้ป่วย Head injury	0	ผู้ป่วยใน	/	/	/	/
23	แผนพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วย Palliative care	0	ผู้ป่วยใน	/	/	/	/
24	แผนพัฒนางาน Intermediate care	0	ผู้ป่วยใน	/	/	/	/
25	แผนพัฒนาพฤติกรรมบริการที่ดี	0	ผู้ป่วยใน	/	/	/	/
26	แผนพัฒนาสร้างหลักประกันในพื้นที่และจัดทำฐานข้อมูลผู้พิการ	0	ประกันฯ	/	/	/	/
27	แผนพัฒนาประสิทธิภาพของงานเวชระเบียนผู้ป่วยนอก	0	ประกันฯ	/	/	/	/
28	แผนพัฒนาประสิทธิภาพของงานเวชระเบียนผู้ป่วยใน	0	ประกันฯ	/	/	/	/
29	แผนปฏิบัติงานการพัฒนาประสิทธิภาพของงานเรียกเก็บ	0	ประกันฯ	/	/	/	/
30	แผนปฏิบัติงานการพัฒนาค้างข้อมูลสุขภาพอำเภอ	0	ประกันฯ	/	/	/	/
31	แผนปฏิบัติงานการเตรียมความพร้อมใช้ของระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	0	ประกันฯ	/	/	/	/
32	แผนปฏิบัติงานการความพร้อมใช้ของสื่อสารสนเทศโรงพยาบาล	0	ประกันฯ	/	/	/	/
33	แผนพัฒนาการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลอย่างต่อเนื่อง	0	ประกันฯ	/	/	/	/
34	แผนพัฒนาพัฒนาศูนย์รับเรื่องเรียนให้มีประสิทธิภาพ	0	ประกันฯ	/	/	/	/

แผนงาน/โครงการ โรงพยาบาลมวกเหล็ก ประจำปี 2563

ลำดับ	โครงการ	จำนวนเงิน	กลุ่มงาน/ทีมฯ	ระยะเวลา			
				1	2	3	4
35	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดูแลผู้ติดเชื้อ/เอดส์	37,700	ผู้ป่วยนอก		/	/	/
36	แผนบริการแบบ SERVICE MIND	0	ผู้ป่วยนอก	/	/	/	/
37	โครงการพัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยวัณโรคปอด	35,000	ผู้ป่วยนอก		/	/	/
38	โครงการพัฒนาภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทย	40,000	แพทย์แผนไทย		/	/	/
39	โครงการดูแลมารดาหลังคลอดด้วยงานแพทย์แผนไทย	0	แพทย์แผนไทย	/	/	/	/
40	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรและคุณภาพการบริการด้านการแพทย์แผนไทย	0	แพทย์แผนไทย	/	/	/	/
41	โครงการส่งเสริมสุขภาพตนเองและครอบครัวด้วยศาสตร์การแพทย์แผนไทย	15,000	แพทย์แผนไทย		/	/	/
42	โครงการพัฒนาศูนย์เรียนรู้ตามศาสตร์พระราชา (ชมรมสวนผัก)	50,000	แพทย์แผนไทย		/	/	/
43	แผนการตอบโต้สาธารณภัยสถานการณ์อุบัติเหตุกลุ่มชน (Mass causaulty) และการทำงานเป็นทีมร่วมกับเครือข่าย (ในยุทธศาสตร์1)	0	ER		/	/	/
44	โครงการการพัฒนาเครือข่ายในระบบการแพทย์ฉุกเฉิน (ในยุทธศาสตร์1)	0	ER		/	/	/
45	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การช่วยฟื้นคืนชีพ	28,000	ER		/	/	/
46	โครงการตอบโต้สาธารณภัยและการทำงานเป็นทีมร่วมกับเครือข่าย	0	ER	/	/	/	/
47	โครงการการสร้างเครือข่ายการแพทย์ฉุกเฉิน (ในยุทธศาสตร์1)	0	ER		/	/	/
48	แผนพัฒนานวัตกรรมในงานฉุกเฉิน	5,000	ER		/	/	/
49	โครงการการฝึกซ้อมแผนการจัดการและการเผชิญเหตุรุนแรง (Workplace Violence) (ในยุทธศาสตร์1)	0	ER		/	/	/
50	แผน Service mind บริการด้วยหัวใจ	0	ER	/	/	/	/
51	โครงการรู้เร็ว รอด ปลอดภัย Stroke (ในยุทธศาสตร์1)	0	ER		/	/	/
52	แผนจัดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภาระงาน ความต้องการด้านสุขภาพของผู้ใช้บริการ (Nursing Productivity)	0	กลุ่มการฯ	/	/	/	/
53	แผนสรรหาพยาบาลเข้ามาในระบบโดยการส่งเรียน	0	กลุ่มการฯ	/	/	/	/
54	แผนงานAudit เวชระเบียนทางการพยาบาลระหว่างหน่วยงาน	0	กลุ่มการฯ	/	/	/	/
55	โครงการการบันทึกทางการพยาบาล	15,000	กลุ่มการฯ		/	/	/
56	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนางานประจำสู่การวิจัยที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน	0	กลุ่มการฯ	/	/	/	/
57	แผนพัฒนาเจ้าหน้าที่ตาม training need	0	กลุ่มการฯ	/	/	/	/
58	โครงการสรรหาคณบดี (เชียร์ ชม แשר)	0	กลุ่มการฯ	/	/	/	/
59	แผนออกหน่วยชันสูตร	800	ทันตกรรม		/	/	/
60	โครงการทาฟลูออไรด์ป้องกันฟันผุ	24,000	ทันตกรรม		/	/	/
61	แผนการให้บริการทันตกรรม และให้ทันตสุขศึกษาในเด็กชั้นประถมศึกษา	24,000	ทันตกรรม		/	/	/
62	แผนตรวจฟันโรคเรื้อรัง	0	ทันตกรรม	/	/	/	/
63	โครงการรณรงค์การแปรงฟันหลังอาหารกลางวันหลังอาหารกลางวัน	10,000	ทันตกรรม		/	/	/
64	โครงการอบรมcare giver ผู้สูงอายุ	14,000	ทันตกรรม		/	/	/
65	แผนพัฒนาการบันทึกบัญชีเกณฑ์คงค้าง	5,000	บริหาร		/	/	/
66	แผนพัฒนาการจัดทำรายการส่งรายงานบัญชีให้ถูกต้อง ครบถ้วนทันเวลา	0	บริหาร	/	/	/	/

แผนงาน/โครงการ โรงพยาบาลมวกเหล็ก ประจำปี 2563

ลำดับ	โครงการ	จำนวนเงิน	กลุ่มงาน/ทีมฯ	ระยะเวลา			
				1	2	3	4
67	แผนพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ กระบวนการวิธีการจัดทำ และการวิเคราะห์ Plan fin	0	บริหาร	/	/	/	/
68	แผนตรวจสอบภายในงานการเงินและบัญชี รพ.สต. ในเขตอำเภอมวกเหล็ก	0	บริหาร	/	/	/	/
69	แผนจัดทำคู่มือให้ความรู้ในการเขียนเอกสารเบิกค่าเดินทางไปราชการ	0	บริหาร	/	/	/	/
70	แผนพัฒนาระบบการรับ-ส่งข้อมูลระหว่างงานเรียกเก็บและงานการเงิน (ด้านรับ)	0	บริหาร	/	/	/	/
71	แผนพัฒนาผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี	0	บริหาร	/	/	/	/
72	แผนการสรรหาบุคลากรตามกรอบ FTE	0	บริหาร	/	/	/	/
73	แผนการจัดปฐมนิเทศบุคลากรเข้าใหม่	0	บริหาร	/	/	/	/
74	แผนการประเมินผลปฏิบัติงานประจำปี	0	บริหาร	/	/	/	/
75	แผนพัฒนาระบบการประชาสัมพันธ์	0	บริหาร	/	/	/	/
76	โครงการพัฒนาระบบการควบคุมภายใน	0	บริหาร	/	/	/	/
77	แผนจัดอบรมเจ้าหน้าที่พัสดุหัวหน้าเจ้าหน้าที่	0	บริหาร	/	/	/	/
78	แผนตรวจสอบภายในการจัดซื้อ จัดจ้างของ รพ.สต.ในเขต อำเภอมวกเหล็ก	0	บริหาร	/	/	/	/
79	แผนพัฒนาโปรแกรม สต็อคพัสดุ (จัดซื้อโปรแกรมสต็อคพัสดุ)	20,000	บริหาร		/	/	/
80	แผนพัฒนาโปรแกรมการส่งซ่อมด้วยระบบคอมพิวเตอร์ออนไลน์	0	บริหาร	/	/	/	/
81	แผนอบรมทักษะการซ่อมบำรุงอุปกรณ์การแพทย์	0	บริหาร	/	/	/	/
82	แผนพัฒนาระบบสาธารณสุขปโรค		บริหาร	/	/	/	/
83	แผนระบบรักษาความปลอดภัย		บริหาร	/	/	/	/
84	แผนพัฒนาระบบยานพาหนะ	21,000	บริหาร		/	/	/
85	โครงการอาหารปลอดภัย กินผักปลอดภัย	2,000	โภชนาการ		/	/	/
86	โครงการโรงพยาบาลอาหารเค็มน้อย	0	โภชนาการ	/	/	/	/
87	โครงการกิน อยู่ คุโรค(เบาหวาน,ไตเสื่อม)	0	โภชนาการ	/	/	/	/
88	โครงการอาหารประชุมเพื่อสุขภาพ	0	โภชนาการ	/	/	/	/
89	แผนพัฒนาคน สู่พัฒนางาน	0	โภชนาการ	/	/	/	/
90	โครงการจัดการดูแลเท้าในผู้ป่วยเบาหวาน	0	เวชศาสตร์ฟื้นฟู	/	/	/	/
91	โครงการหน่วยบริการจัดหาอุปกรณ์ ช่วยเหลือคนพิการ ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยติดเตียง ในอำเภอมวกเหล็ก	0	เวชศาสตร์ฟื้นฟู	/	/	/	/
92	แผนพัฒนาการดูแลมารดาและทารก เพื่อลดความเสี่ยง	1,000	ห้องคลอด		/	/	/
93	แผนพัฒนาคุณภาพงาน สุติกรรมเพื่อความปลอดภัย	1,000	ห้องคลอด		/	/	/
94	แผนพัฒนาระบบการส่งต่อมารดาทารก	0	ห้องคลอด	/	/	/	/
95	แผนพัฒนามาตรฐานการฝากครรภ์คุณภาพ	0	ห้องคลอด	/	/	/	/
96	แผนพัฒนาระบบบริการสุขภาพเพื่อความพึงพอใจ	0	ห้องคลอด	/	/	/	/
97	แผนพัฒนารูปแบบการดำเนินงานการป้องกันการคลอดก่อนกำหนด (Pre Term)	0	ห้องคลอด	/	/	/	/
98	โครงการพัฒนาทารกแรกคลอด (CPR new born)	5,000	ห้องคลอด		/	/	/
99	แผนขับเคลื่อนโครงการพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิอำเภอมวกเหล็กจังหวัดสระบุรี (PCC) งบใน PCT (ในยุทษ์1)	0	ปฐมภูมิฯ	/	/	/	/

แผนงาน/โครงการ โรงพยาบาลมวกเหล็ก ประจำปี 2563

ลำดับ	โครงการ	จำนวนเงิน	กลุ่มงาน/ทีมฯ	ระยะเวลา			
				1	2	3	4
100	โครงการคัดกรองเฝ้าระวังความเสี่ยงต่อการฆ่าตัวตาย	10,000	ปฐมภูมิฯ	/	/	/	/
101	โครงการติดตามเฝ้าระวังผู้ป่วยโรคจิตที่เสี่ยงก่อความรุนแรง(SM-IV) ในชุมชน อำเภอ มวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี	50,000	ปฐมภูมิฯ	/	/	/	/
102	โครงการป้องกันการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นอำเภอ มวกเหล็ก จ.สระบุรี	60,000	ปฐมภูมิฯ	/	/	/	/
103	โครงการคัดกรองความเสี่ยงโรคเบาหวาน ความดันโลหิตสูงและการปรับเปลี่ยน พฤติกรรม	68,700	ปฐมภูมิฯ	/	/	/	/
104	โครงการตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรง	10,000	ปฐมภูมิฯ	/	/	/	/
105	โครงการสุขศึกษาพัฒนาพฤติกรรมสุขภาพโดยใช้หลัก 3อ 2ส.	12,000	ปฐมภูมิฯ	/	/	/	/
106	โครงการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพเพื่อแก้ไขปัญหายาเสพติด รพ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี ปีงบประมาณ 2563	4,000	ปฐมภูมิฯ	/	/	/	/
107	โครงการเยี่ยมสำรวจเพื่อต่ออายุการรับรองคุณภาพสถานพยาบาลยาเสพติด โรงพยาบาลมวกเหล็ก	10,000	ปฐมภูมิฯ	/	/	/	/
108	แผนการควบคุมโรคไข้เลือดออกและโรคหน้าโดยยุงลาย	0	ปฐมภูมิฯ	/	/	/	/
109	แผนการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อทางอาหารและน้ำ	0	ปฐมภูมิฯ	/	/	/	/
110	แผนการป้องกันควบคุมโรคไข้หวัดใหญ่	0	ปฐมภูมิฯ	/	/	/	/
111	โครงการส่งเสริมพัฒนาการเด็ก อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี	3,000	ปฐมภูมิฯ	/	/	/	/
112	แผนการดำเนินงานการคัดกรองจิตเวชเด็กในอำเภอ มวกเหล็ก	1,000	ปฐมภูมิฯ	/	/	/	/
113	แผนพัฒนางานเยี่ยมบ้านและฟื้นฟูผู้ป่วยติดบ้านติดเตียงและผู้พิการ	0	ปฐมภูมิฯ	/	/	/	/
114	โครงการคัดกรองตาต่อกระจก ในผู้สูงอายุ	12,750	ปฐมภูมิฯ	/	/	/	/
115	แผนงานการคัดกรองเฝ้าระวังสภาวะสุขภาพผู้สูงอายุ	0	ปฐมภูมิฯ	/	/	/	/
116	พัฒนาอาสาสมัครสาธารณสุขในชุมชน	22,500	ปฐมภูมิฯ	/	/	/	/
117	แผนพัฒนาระบบการดูแลต่อเนื่อง COC (ในยุทธ1)	0	ปฐมภูมิฯ	/	/	/	/
118	แผนการดำเนินงานการฝึกปฏิบัติงาน นศพ.ปี 4 รามฯ	0	ปฐมภูมิฯ	/	/	/	/
119	แผนพัฒนาระบบคุณภาพน้ำประปาโรงพยาบาล	0	ปฐมภูมิฯ	/	/	/	/
120	แผนพัฒนาคุณภาพระบบบำบัดน้ำเสีย	0	ปฐมภูมิฯ	/	/	/	/
121	โครงการโรงครัวและร้านอาหารของโรงพยาบาลผ่านมาตรฐานการสุขาภิบาลอาหาร ของกรมอนามัย	0	ปฐมภูมิฯ	/	/	/	/
122	แผนพัฒนางานอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม	10,000	ปฐมภูมิฯ	/	/	/	/
123	แผนการดำเนินงานอนามัยโรงเรียน	0	ปฐมภูมิฯ	/	/	/	/
124	โครงการโรงเรียนต้นแบบสุขบัญญัติแห่งชาติ อำเภอ มวกเหล็ก	4,750	ปฐมภูมิฯ	/	/	/	/
125	แผนงานขับเคลื่อนนโยบาย ใส่ใจวินัยจราจร	0	ปฐมภูมิฯ	/	/	/	/
126	โครงการสตรีมวกเหล็กร่วมใจต้านภัยมะเร็ง	45,000	ปฐมภูมิฯ	/	/	/	/
127	แพทย์เป็นสุข ผู้ป่วยปลอดภัย	7,500	องค์กรแพทย์	/	/	/	/
	รวมเป็นเงิน	731,600					



แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ :1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรร่วม

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
2.การพัฒนา ระบบสุขภาพ แบบมีส่วนร่วม ของภาคีเครือข่าย	ป้องกันการตั้งครรภ์และลด การตั้งครรภ์ซ้ำในวัยรุ่น	<b>4.โครงการป้องกันการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นอำเภอ มวกเหล็ก จ.สระบุรี</b>	1)ร้อยละการตั้งครรภ์ซ้ำในหญิงอายุน้อยกว่า 20 ปี ไม่เกินร้อยละ 10 2)ร้อยละ60ของมารดาวัยรุ่นหลังคลอด/หลังแท้งได้รับการคุมกำเนิดแบบกึ่งถาวรก่อนจำหน่ายออกจากรพ.	1.บริการให้การปรึกษาเพื่อสร้างแรงจูงใจ(MI) แก่ มารดาวัยรุ่นและครอบครัวเพื่อให้เลือกวิธีคุมกำเนิด แบบกึ่งถาวร 2.บริการยาฝังคุมกำเนิดชนิด 1 หลอดแก่มารดาวัยรุ่นก่อนออกจากโรงพยาบาลเพื่อ ลดการตั้งครรภ์ซ้ำอย่างมีประสิทธิภาพ	60,000	เงินบำรุง	/	/	/	/	1.คลินิกวัยรุ่น (นางรุ่งทิพย์ 2.งาน ส่งเสริมสุขภาพ (นางปิยะนาถ)
การพัฒนา ระบบสุขภาพ แบบมีส่วนร่วม ของภาคีเครือข่าย	1. เพื่อให้ประชาชนกลุ่ม เป้าหมายได้รับการคัดกรอง	<b>5. โครงการคัดกรอง ความเสี่ยงโรค เบาหวาน และความดันโลหิตสูง</b>	1.ร้อยละ 90 ของกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการคัดกรอง	1.ประชุม จนท./อสม.เพื่อชี้แจงและวางแผนงานร่วมกัน 2.ประสานงานกลุ่มแกนนำชุมชน /อปท. 3.สำรวจกลุ่มเป้าหมาย***/เตรียมวัสดุอุปกรณ์/ประชาสัมพันธ์ 4.ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้อสม. 5.ดำเนินการคัดกรองร่วมกับ อสม. 6.เจ้าหน้าที่สาธารณสุขและอสม.ติดตามพร้อมแจ้งผล การคัดกรองและนำเข้าสู่กิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรม กลุ่มเสี่ยงและส่งต่อประชาชนกลุ่มป่วย	68,700	68,700	/				ศิริวรรณ บริการปฐมภูมิฯ
	คัดกรองโรคเบาหวาน และมีความดันโลหิตสูง	<b>เบาหวาน และความดันโลหิตสูง</b>	2.ร้อยละ 80 ของกลุ่มเสี่ยงได้รับการ ปรับเปลี่ยนพฤติกรรม	7.นำผลการคัดกรองลงบันทึก โปรแกรม HOSXP 8.สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน *** สํารวจข้อมูลนำมาจัดระบบบัญชี 1		เขตมิตรภาพ	/				
	2.กลุ่มเสี่ยงได้รับการปรับ เปลี่ยนพฤติกรรม	<b>และการปรับ- เปลี่ยนพฤติกรรม</b>	3.ร้อยละ 80 ของแกนนำและอสม. ที่เข้ารับการอบรมมีความรู้ทักษะ				/	/			
	3. เพื่อให้แกนนำมีความรู้ ทักษะความเข้าใจเกี่ยวกับ โรคเบาหวานและ ความดันโลหิตสูง		ความเข้าใจ สามารถตอบแบบ ทดสอบความรู้เกี่ยวกับโรคเบาหวาน และความดันโลหิตสูงได้						/	/	/
การพัฒนา ระบบสุขภาพ แบบมีส่วนร่วม ของภาคีเครือข่าย	1.เพื่อค้นหาและป้องกัน ภาวะเสี่ยงจากมะเร็งลำไส้ใหญ่ และไส้ตรงในประชากรเป้าหมาย	<b>6.โครงการตรวจ คัดกรองมะเร็ง ลำไส้ใหญ่และ ลำไส้ตรง</b>	1.ร้อยละ 100 ของประชากรอายุ 50-70 ปี ได้รับการตรวจอุจจาระ ด้วย FIT Test	1.ประชุมชี้แจงนโยบาย/แผน แนวทาง การปฏิบัติงานแก่จนท./อสม. 2.เตรียมกลุ่มเป้าหมาย 3.ตรวจอุจจาระด้วย FIT Test	10,000	10,000	/	/			ศิริวรรณ บริการปฐมภูมิฯ
	2.เพื่อสร้างเครือข่ายการ คัดกรองและส่งต่อเพื่อการ		ตามเป้าที่ สสจ.จัดสรรชุดตรวจให้	4.นำผลการคัดกรองลงบันทึก โปรแกรม HOSXP			/	/			
			2.ร้อยละ 100 ของกลุ่มเป้าหมายที่						/		



แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ :1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรรวม

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
	ดูแลผู้ป่วยมะเร็งลำไส้ใหญ่		ผลการคัดกรองเป็นบวก ได้รับการทำ Colonoscopy	5.ส่งตรวจยืนยันด้วยกล้อง Colono scope ในรายที่ผล FIT test positive					/		
				6. ติดตามผู้ป่วยที่สงสัยมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรงเพื่อดูแลต่อเนื่อง					/	/	
การพัฒนาระบบสุขภาพที่มีส่วนร่วมขอภาคีเครือข่าย	1.เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ด้านสุขภาพ	<b>7. โครงการ สุขศึกษาพัฒนา</b>	1.ผ่านเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน สุขศึกษา	1.ประชุมคณะกรรมการสุขภาพ	12,000	12,000	/	/			ศิริวรรณ
	2.เพื่อให้ประชาชนตระหนักถึงการดูแลสุขภาพตนเอง	<b>พฤติกรรมสุขภาพ โดยใช้หลัก 3อ 2ส.</b>	2.ร้อยละ 80 ของประชาชนที่เข้ารับการให้ความรู้เรื่อง 3อ. 2ส. มีความเข้าใจ สามารถตอบแบบทดสอบความรู้เกี่ยวกับ 2อ 3ส.ได้	2.จัดกิจกรรมให้ความรู้ 3อ 2ส.ในกลุ่มเสี่ยง		เงินบำรุง		/	/		บริการปฐมภูมิฯ
				3.สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน					/	/	
	1.เพื่อให้บริการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วย	<b>8.โครงการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยยาเสพติดที่เข้ารับบำบัดแบบ</b>	1.ร้อยละ20 ของผู้ติดยาเสพติดที่บำบัดครบตามเกณฑ์ที่กำหนด	1.จัดบริการบำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ป่วยยาเสพติดระบบสมัครใจ/ระบบบังคับบำบัดแบบไม่คุมตัว	4,000	เงินนำร่อง		/	/	/	ชุติมา
	ผู้ป่วยนอกในระบบสมัครใจและระบบบังคับบำบัด	<b>รพ.มวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี</b>	ได้รับการติดตามดูแลต่อเนื่อง 1ปี (Retention rate)	2.ให้บริการลดอันตรายจากยาเสพติดในผู้ป่วยยาเสพติดที่เข้ารับการบำบัดฟื้นฟู							
	2.เพื่อลดอันตรายจากยาเสพติดในผู้ป่วยยาเสพติดที่เข้ารับบำบัดแบบผู้ป่วยนอกในระบบสมัครใจ	<b>2563</b>	ผู้เสพยาเสพติดที่บำบัดครบตามเกณฑ์ที่กำหนดของแต่ละ	3.จัดบริการติดตามผู้ผ่านการบำบัด							
				4.ให้บริการยืนยันตรวจพิสูจน์หาสารเสพติดในปัสสาวะ							
				กลุ่มเป้าหมาย /สถานที่ดำเนินการ							
				ผู้ป่วยยาเสพติดระบบสมัครใจและระบบบังคับบำบัด							
				จำนวน 40 คน							
				คลินิกขณะใจโรงพยาบาลมวกเหล็ก							
				หลังจำหน่ายจาก							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ :1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรรวม

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
	และระบบบังคับบำบัด		การบำบัดรักษา								
	3.เพื่อให้ผู้ผ่านการบำบัด		3 เดือน								
	ยาเสพติดในระบบสมัครใจ		(Remission rate)								
	ได้รับการติดตามและ										
	ดูแลตามมาตรฐาน										
	4.เพื่อให้บริการยั่งยืน										
	ตรวจพิสูจน์หาสารเสพติด										
	ในปีสภาวะ										
2.การพัฒนา	เพื่ออ้างความต่อเนื่อง	<b>9.โครงการเยี่ยม</b>	2.ผ่านการเยี่ยมสำรวจการต่ออายุ	1.กำหนดแผนงาน/Road Map							คณะทำงาน
ระบบสุขภาพ	ของการพัฒนาคุณภาพ	<b>สำรวจเพื่อต่อ</b>	การรับรองคุณภาพสถานพยาบาล	เตรียมความพร้อมเยี่ยมสำรวจ							ยาเสพติด
แบบมีส่วนร่วม	การติดตามผลลัพธ์	<b>อายุการรับรอง</b>	ยาเสพติด	2.ติดตามรายงานความก้าวหน้าตามข้อเสนอแนะ							
ของภาคี	การให้บริการ	<b>คุณภาพสถาน</b>		เมื่อครบระยะเวลา 1ปี เมื่อ 17 เมษายน 2561							
เครือข่าย		<b>พยาบาล</b>		3.ปรับปรุงเอกสารประเมินตนเองตามมาตรฐาน							
		<b>ยาเสพติด</b>		ใหม่ HA ยาเสพติด							
		<b>รพ.มวกเหล็ก</b>		4..จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเยี่ยมสำรวจ	10000	เงินบำรุง	/				
				เพื่อการรับรองคุณภาพสถานพยาบาลยาเสพติด							
การพัฒนาระบบ	๑.เพื่อลดอัตราป่วย	<b>10. การควบคุม</b>	๑.อัตราป่วยด้วยโรคไข้เลือดออก	๑.วิเคราะห์ข้อมูลและประเมินความเสี่ยง	-		/	/	/	/	งานควบคุมโรค
การดูแลกลุ่มโรค	ด้วยโรคไข้เลือดออก	<b>โรคไข้เลือดออก</b>	ลดลง ร้อยละ ๑๖ ของค่ามัธยฐาน	๒.จัดรณรงค์ป้องกันโรค การกำจัดลูกน้ำและยุงลาย							
สำคัญในพื้นที่	๒.เพื่อลดความชุกชุมของ	<b>และโรคนำโดย</b>	ย่อนหลัง ๕ ปี (๒๕๕๘-๒๕๖๒)	๓.รายงานสถานการณ์โรคและประเมินสถานการณ์							
	ลูกน้ำยุงลายและยุงลาย	<b>ยุงลาย</b>	๒.ร้อยละ ๖๐ ของหมู่บ้าน/ชุมชน	๔.สอบสวนและควบคุมโรคอย่างทันเวลา							
	พาหะนำโรค		มีค่าดัชนีลูกน้ำยุงลาย ตามเกณฑ์	๕.การจัดการและเตรียมพร้อมวัสดุในการป้องกันควบคุมโรค							



แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ :1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรรวม

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
การพัฒนาระบบการดูแลกลุ่มโรคสำคัญในพื้นที่	๑.เพื่อลดอัตราป่วยด้วยโรคไข้หวัดใหญ่ ๒.เพื่อเพิ่มความครอบคลุมการให้บริการวัคซีนไข้หวัดใหญ่ในกลุ่มเป้าหมาย	<b>12. แผนงานการป้องกันควบคุมโรคไข้หวัดใหญ่</b>	๑. อัตราป่วยด้วยโรคไข้หวัดใหญ่ลดลง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๕ ของค่ามัธยฐานย้อนหลัง ๕ ปี ๒. อัตราความครอบคลุมการได้รับวัคซีนไข้หวัดใหญ่ ในกลุ่มเป้าหมายมากกว่าร้อยละ ๙๐ (จากจำนวนวัคซีนที่ได้รับจัดสรร)	๑. เฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคในคน ๒. ส่งเสริมให้ประชาชนมีพฤติกรรมที่ถูกต้อง ในการป้องกันตนเองจากโรคไข้หวัดใหญ่ ๓. สื่อสารประชาสัมพันธ์แก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ๔. ให้บริการวัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ตามฤดูกาล แก่กลุ่มเป้าหมาย อย่างทั่วถึงในทุกสถานบริการ (รพ. และ รพ.สต.) ๕. บันทึกข้อมูลให้ครบถ้วนและต่อเนื่อง	-		/	/	/	/	
2. การพัฒนาระบบสุขภาพแบบมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย	เพื่อให้เด็ก ๐ – 5 ปีได้รับ การประเมินพัฒนาการ และ การกระตุ้นพัฒนาการที่ถูกต้อง ตามวัย โดยบูรณาการร่วมกับ อาสาสมัครสาธารณสุข	<b>13.โครงการส่งเสริมพัฒนาการเด็ก อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี</b>	1. เด็กที่มีพัฒนาการไม่สมวัยได้รับ ร้อยละ 100 2. เด็กที่สงสัยพัฒนาการล่าช้าได้รับ การส่งต่อเพื่อการรักษาที่เหมาะสม ร้อยละ 100	1. จัดเตรียมข้อมูลกลุ่มเป้าหมายเด็กอายุ 9,18,30,42 และ 60 เดือน ให้อาสาสมัครสาธารณสุข และผู้ดูแล ศูนย์เด็กเล็กใช้ติดตามกลุ่มเป้าหมาย เข้ารับการตรวจคัดกรองพัฒนาการ 2. จัดกิจกรรมโรงเรียนพ่อแม่ สร้างเสริม การเรียนรู้ เพื่อเฝ้าระวังและส่งเสริมพัฒนาการเด็ก แก่พ่อแม่/ผู้ปกครอง เดือนละ 1 ครั้ง 3. ติดตามประเมินซ้ำเด็กที่สงสัยพัฒนาการล่าช้า กระตุ้นพัฒนาการและส่งต่อตามแนวทางที่กำหนด	3,000	เงินบำรุง	/	/	/	/	กมลวรรณ
	เพื่อติดตามเยี่ยมผลการดำเนินงานของครูและผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการอบรมการคัดกรองจิตเวชเด็ก ปี 2562 และทบทวนระบบการ	<b>14. โครงการติดตามการดำเนินงานการคัดกรอง</b>	ร้อยละ 100 ของโรงเรียนได้รับ การเยี่ยมติดตามผลการดำเนินงาน การคัดกรองจิตเวชเด็ก	1. ประสานโรงเรียนในอำเภอมวกเหล็ก 2. ลงเยี่ยมผลการดำเนินงานการใช้แบบคัดกรองจิตเวชเด็กกับคุณครูที่ผ่านการอบรม 3. ทบทวนแนวทางการดูแล/ส่งต่อเด็กที่มีปัญหา	1,000	เงินบำรุง	/	/	/		กมลวรรณ

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ :1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรรวม

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
	ดูแล/ส่งต่อเด็กที่มีปัญหา	จิตเวชเด็กใน		มายังโรงพยาบาลมวกเหล็กได้อย่างเหมาะสม							
	รพ.มวกเหล็กอย่างถูกต้องและ	อ.มวกเหล็ก									
	เหมาะสม										
1.พัฒนาการดูแลผู้ป่วยแบบ	1.เพื่อดูแลและสร้างเสริมสุขภาพ รักษา ฟันฟูสภาพ	15. แผนพัฒนา	1.ร้อยละ90 ของผู้ป่วยติดบ้านติด	1.ออกเยี่ยมบ้านตามระบบ COC.พร้อม	0	-	/	/	/	/	คุณภาวณา
องค์กรรวมด้วยวิ	ลดภาวะแทรกซ้อนกับผู้	งานเยี่ยมบ้าน	ติดเตียงไม่เกิดแผลกดทับ	ทีมสหสาขาวิชาชีพทุกวันอังคารและวันศุกร์							
ถิเวชศาสตร์	ป่วยติดบ้านติดเตียง ผู้พิการ	และฟันฟูผู้ป่วย	2.ร้อยละ90 ของผู้ป่วยเรื้อรังได้รับ	2.ประเมินสภาพปัญหาและแนวทางการดูแล/การฟื้นฟูสภาพ/การให้คำแนะนำ							
ครอบครัว	ให้กลับมามีคุณภาพชีวิตที่ดี	ติดเตียง	การเยี่ยมต่อเนื่องที่บ้าน	3.ส่งเสริมการให้ความรู้เกี่ยวกับโรคและการปฏิบัติตัวของผู้ป่วยและญาติ							
		และผู้พิการ		4.หลังเยี่ยมบันทึกข้อมูลส่ง ระบบ COC							
				เพื่อเยี่ยมต่อเนื่อง							
				5.บันทึกข้อมูลลงHos xp							
4.เสริมสร้างระบบสุขภาพชุมชนให้	เพื่อให้ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงในพื้นที่เทศบาล	16.โครงการ	ร้อยละ 100 ของผู้สูงอายุกลุ่ม	ขั้นเตรียมการ		เทศบาลต.มว	/	/	/	/	คุณดุษฎี
เข้มแข็งและ	ตำบลมวกเหล็กได้รับ	จัดบริการดูแล	เป้าหมายที่มีภาวะพึ่งพิงในพื้นที่	1.ทีมหมอครอบครัวโรงพยาบาล							
พึ่งตนเองได้	การบริการดูแลระยะยาว	ระยะยาว	เทศบาลตำบลมวกเหล็กมี	มวกเหล็กสำรวจผู้สูงอายุในพื้นที่							
	ด้านสาธารณสุขตามแผน	ด้านสาธารณสุข	คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดภาระ	เทศบาลตำบลมวกเหล็กและประเมินADL							
	การดูแลรายบุคคล (CP)	สำหรับผู้สูงอายุ	ของคนในครอบครัว	2.CM (ผู้จัดการระบบการดูแลระยะยาว							
	โดยบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	ที่มีภาวะพึ่งพิงของ		ด้านสาธารณสุข) จัดทำ CP (แผนการ							
	และผู้ช่วยเหลือดูแล	รพ.มวกเหล็ก		ดูแลรายบุคคล)และปรึกษาปัญหาหาราย							
	ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง	ตำบลมิตรภาพ		กรณีกับสหวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง							
	ณ ที่ครัวเรือน	(เขตพื้นที่รับผิดชอบเทศบาล		(care conference)							
		ขอบเทศบาล		3.โรงพยาบาลมวกเหล็กจัดทำโครงการ							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ :1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรรวม

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
		ตำบลมวกเหล็ก)		และข้อเสนอโครงการพร้อมสรุปแผน							
		อ.มวกเหล็ก		การดูแลรายบุคคลต่อกองทุนหลักประกัน							
		จ.สระบุรี		สุขภาพเทศบาลตำบลมวกเหล็ก							
		ประจำปี		ขั้นดำเนินงาน							
		งบประมาณ		1.โรงพยาบาลมวกเหล็กโดย CM จัดแบ่ง							
		2563		ผู้สูงอายุ ให้ CG แต่ละคนรับผิดชอบดูแล							
				พร้อมจัดทำ CP รายสัปดาห์ และตาราง							
				การปฏิบัติงานมอบหมายให้ CG							
				2.CM กำกับ ติดตาม ให้คำปรึกษา							
				แนะนำการดำเนินงานของCGทุกสัปดาห์							
				3.CM ประเมินและทบทวน CP ร่วมกับ							
				CG และ ญาติ อาจปรึกษาปัญหา							
				รายการณีสหวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง							
				4.โรงพยาบาลมวกเหล็ก จัดบุคลากร							
				สาธารณสุข(ทีมหมอครอบครัว)โดย							
				ประสานกับ CM ทำหน้าที่บริการดูแล							
				ด้านการพยาบาลด้านการฟื้นฟูสภาพ							
				ร่างกายด้านโภชนาการด้านเภสัชกรรม							
				และด้านอื่นๆตามความจำเป็น							
				5.โรงพยาบาลมวกเหล็ก จัดหาวัสดุ							
				อุปกรณ์การแพทย์ที่จำเป็น จ้างเหมา							
				บริการหรือจ่ายค่าตอบแทน CG จ่ายค่า							
				ตอบแทนปฏิบัติงานนอกเวลาหรือค่า							
				เบี้ยเลี้ยงแก่ CM และหรือบุคลากร							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ :1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรรวม

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ	
							1	2	3	4		
				สาธารณสุขที่มาช่วยปฏิบัติงาน								
				สรุปและรายงาน								
				1. CM ที่รับมอบหมายและ CG สรุปผลการดำเนินงานทุกเดือน								
				2. โรงพยาบาลมวกเหล็กจัดทำรายงานและสรุปผลการดำเนินงานส่งกองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลมวกเหล็ก								
				3. กองทุนหลักประกันสุขภาพเทศบาลตำบลมวกเหล็กรวบรวมรายงานและสรุปผลการดำเนินงานส่งสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติเขต ๔ สระบุรี								
				ตามลำดับขั้นต่อไป								
4. เสริมสร้างระบบสุขภาพชุมชนให้เข้มแข็งและพึ่งตนเองได้	1. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตของผู้สูงอายุ	17. โรงเรียนผู้สูงอายุเทศบาลตำบลมวกเหล็ก	1) ผู้สูงอายุเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 2) ผลสรุปจากแบบประเมินความรู้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60	กิจกรรมภายในโรงเรียน		เทศบาลต.มวกเหล็ก	/	/			คุณดุขฎี	
	2. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาตนเองการดูแล คุ้มครอง และพิทักษ์สิทธิผู้สูงอายุ		3) ผลสรุปจากแบบประเมินความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ตามหลัก 4อ (อาหาร, อารมณ์, ออกกำลังกาย, อานามัย) 3ส (สมอง, สิ่งแวดล้อม, สิทธิ) 1ย (ยา)								
	3. เพื่อเสริมสร้างสุขภาพที่ดีของผู้สูงอายุทั้งด้านร่างกายและจิตใจ			2. นันทนาการและฝึกอาชีพ 3. ถ่ายทอดภูมิปัญญาและศิลปวัฒนธรรม 4. สมุนไพร/ธรรมชาติบำบัด								
	4. เพื่อส่งเสริมให้ผู้สูงอายุ			กิจกรรมภายนอกโรงเรียน 1. ศาสนา/ประเพณี 2. อาสาสมัคร/บำเพ็ญประโยชน์								





แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ :1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรร่วม

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ	
							1	2	3	4		
				3. ส่งต่อผู้สูงอายุที่มีความผิดปกติ								
				ไปรักษาต่อ								
				4. ติดตาม ประเมินผล								
				5. ลงบันทึกผลการตรวจคัดกรองใน								
				โปรแกรม HOSXP								
พัฒนาระบบสุขภาพ	เพื่อให้อาสาสมัคร	<b>20. พัฒนา</b>	ร้อยละแปดสิบของ	1.จัดประชุมให้ความรู้แก่อาสาสมัครสาธารณสุขใน	22,500	เงินบำรุง	/	/	/	/	ชนพัฒนา	
แบบมีส่วนร่วมของ	สาธารณสุขมีความ	<b>อาสาสมัคร</b>	อาสาสมัครสาธารณสุข	เขตรับผิดชอบ								
ภาคีเครือข่าย	สามารถในการดำ	<b>สาธารณสุข</b>	มีความสามารถในการ	2.อาสาสมัครสาธารณสุข ดำเนินงานสร้างเสริมสุข								
	เนินงานสร้างเสริม	<b>ในชุมชน</b>	ดำเนินงานสร้างเสริม	ภาพป้องกันโรคและฟื้นฟูสภาพในเขตพื้นที่โดยการ								
	สุขภาพเชิงรุกตลอด		สุขภาพเชิงรุกตลอดจน	สร้างเสริมสุขภาพเชิงรุก								
	จนสามารถถ่าย		สามารถถ่ายทอดความ	3.จัดเวทีแลกเปลี่ยนประสบการณ์และจัดกิจกรรม								
	ทอดความรู้แก่		รู้แก่ประชาชนในการ	เสริมสร้างความรู้ในการสร้างเสริมสุขภาพเชิงรุกแก่								
	ประชาชนในพื้นที่		ช่วยเหลือผู้มีปัญหา	อาสาสมัครสาธารณสุขโดยวิทยากรผู้ชำนาญด้าน								
	และให้การช่วย		สุขภาพเบื้องต้นได้	สาธารณสุขและติดตามผลการดำเนินงานปัญหาและ								
	เหลือผู้มีปัญหา			อุปสรรคเพื่อพัฒนาความรู้ทักษะในการดำเนินงาน								
	สุขภาพเบื้องต้นได้			และโอกาสพัฒนาต่อไปตลอดจนสามารถถ่ายทอด								
				ความรู้แก่ประชาชนในการช่วยเหลือผู้มีปัญหา								
				สุขภาพเบื้องต้นได้								
				4.สรุปและประเมินผลการดำเนินงานโครงการ								
2.การพัฒนา	เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติ	<b>21. แผนพัฒนา</b>	1. การบันทึกข้อมูลลงในโปรแกรม	1. คีนข้อมูล ผลการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ	0	บูรณาการกับ	/				บริการปฐมภูมิ	
ระบบ	งาน ดูแลต่อเนื่องติดตามเยี่ยม	<b>ระบบการดูแล</b>	smart coc ถูกต้องครบถ้วนทันเวลา	2562 แก่ สสอ./รพ.สต. / ผู้รับผิดชอบงานเยี่ยมบ้าน		โครงการ					น.ส. กนกนาฏ	
สุขภาพแบบมี	บ้าน ใน สสอ. /รพ./รพ.สต.	<b>ต่อเนื่อง COC</b>	2.อัตราการตอบกลับ จากโปรแกรม	2.ประชุมคณะกรรมการศูนย์ดูแลต่อเนื่อง coc		คปสอ.		/	/			

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ :1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรรวม

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
ส่วนร่วมของ			smart coc ร้อยละ 70	3. รายงานผลการส่งข้อมูล ลงโปรแกรม ฯ				/	/	/	
ภาคีเครือข่าย			3. อัตราการตอบกลับ ที่มีคุณภาพ	ใน กลุ่ม line ทุกสัปดาห์							
			จากโปรแกรม samrt coc ในเคส	4. ประเมินผลการดำเนินงาน และรายงานข้อมูลแก่						/	
			ระดับ 3 ร้อยละ 70	ผู้รับผิดชอบงาน							
			อัตราการให้บริการเยี่ยม-คืนอุปกรณ์	5. บริการเยี่ยม-คืน อุปกรณ์ แก่ผู้ที่จำเป็นต้องใช้			/	/	/	/	
			จากศูนย์อุปกรณ์ Home Health -	อุปกรณ์ทางการแพทย์ ที่บ้าน จากศูนย์ฯ							
			care ร้อยละ 80	6. ประสานงานพัสดุ และกองทุนฟื้นฟู จังหวัดสระบุรี			/	/	/	/	
				เพื่อประสานเยี่ยมเตียง							
				7. สรุปข้อมูลรายงาน ข้อมูล การคงเหลือของอุปกรณ์						/	
				รายงานแก่คณะกรรมการ coc ผ่านกลุ่ม line							
		22. แผนการ	ผ่านเกณฑ์การประเมินแหล่งฝึกฯ	1. วางแผนเตรียม บ้านพัก อาหาร ยานพาหนะ	0		/	/			
		ดำเนินงาน		สถานที่ ชุมชนที่ลงทำHP							
		การฝึกปฏิบัติงาน		และ clip men ส่งให้แก่ มหาวิทยาลัย ฯ							
		นศพ.ปี4 รามมาฯ		2. ประชุม ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อ				/		/	
				พิจารณา clip menu / โจทย์ภาคสนาม และ							
				ชี้แจง การเข้าฝึก							
				3. วางแผน การลงฝึกหน่วยงาน ในโรงพยาบาล				/		/	
				4. ประสานและออกชุมชน ในการทำ HP							
				5. เตรียมรับ การลงนิเทศ จากคณะอาจารย์				/		/	
พัฒนาสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้บุคลากรและผู้	23. พัฒนาระบบ	1.น้ำประปามีปริมาณเพียง	1.ตรวจวัดคุณภาพน้ำประปา 2 ครั้ง/ปี	-	เงินบำรุง	/	/	/	/	
ตามมาตรฐาน	รับบริการมีน้ำใช้อย่าง	คุณภาพน้ำประปา	พอต่อการใช้	2.เก็บตัวอย่างน้ำดื่มเพื่อตรวจวิเคราะห์							
Green and Clean	เพียงพอ มีความปลอดภัย	โรงพยาบาล	2.น้ำประปามีคุณภาพผ่านเกณฑ์	คุณภาพน้ำที่กรมอนามัย							





แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ :1 พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : กลุ่มงานปฐมภูมิและองค์กรร่วม

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ	
							1	2	3	4		
			ได้รับการตรวจสายตา หากพบ									
			ความผิดปกติได้รับการส่งต่อ									
			5.วัยเรียนเด็กอายุ6-14ปี สูงดี									
			สมส่วนร้อยละ 66									
การพัฒนาระบบสุขภาพ	1.เพื่อพัฒนาต้นแบบ	<b>28.โครงการ</b>	1.ผ่านเกณฑ์การประเมิน	1.ประชุมชี้แจงเกณฑ์การประเมินโรงเรียน	4,750		/	/	/			
มีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย	โรงเรียนสุขบัญญัติแห่งชาติ	<b>โรงเรียนต้นแบบ</b>	โรงเรียนสุขบัญญัติแห่งชาติ	สุขบัญญัติแห่งชาติในสถานศึกษาแก่ภาคีเครือข่าย		เงินบำรุง						
	2.เพื่อให้เด็กนักเรียนมี	<b>สุขบัญญัติ</b>	ในระดับดีมาก	2.มีการจัดการเรียนรู้/ให้ความรู้เรื่องสุขบัญญัติแห่งชาติ			/	/	/			
	2.เพื่อให้เด็กนักเรียนมี	<b>แห่งชาติอำเภอ</b>		3.มีการจัดสภาพแวดล้อมของโรงเรียนที่เอื้อต่อ				/	/	/		
	ความรู้ด้านสุขภาพ	<b>มวกเหล็ก</b>		การเรียนรู้					/	/		
	และพฤติกรรมสุขภาพ			4.มีการประเมินผลพฤติกรรมสุขภาพของนักเรียน								
	ถูกต้องตามหลักสุขบัญญัติ											
	แห่งชาติ											
พัฒนาระบบสุขภาพ	เพื่อให้ประชาชนเข้าถึง	<b>29. โครงการ</b>	1. ร้อยละ20สตรีอายุ 30-60 ปี	1.สำรวจกลุ่มเป้าหมายใน Data	45000	เงินบำรุง	/	/	/	/	ปิยะนถ ชุนดี	
แบบมีส่วนร่วม	บริการส่งเสริมป้องกัน	<b>สตรีมวกเหล็ก</b>	ที่ได้รับการคัดกรองมะเร็งปาก	Exchange HDC								
ร่วมของภาคีเครือข่าย	โรคตามกลุ่มวัย	<b>ร่วมใจด้าน</b>	มดลูกอย่างน้อย1ครั้งในระยะเวลา5ปี	2. ค้นหาผู้ที่ยังไม่ได้รับการตรวจ								
		<b>ภัยมะเร็ง</b>	2. ร้อยละ80สตรีอายุ 30-70 ปี	คัดกรองมะเร็ง ตั้งแต่ปี 2563								
			ที่ได้รับการคัดกรองมะเร็งเต้านม	3. ส่งจดหมายติดตามตัวเพื่อให้บริการ								
				ตรวจ								
				4. ประสานภาคีเครือข่าย แกนนำชุมชน								
				อสม เพื่อวางแผนการดำเนินงาน								
				คัดกรองมะเร็งปากมดลูก และมะเร็ง								



แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการเงินการคลังและทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ

หน่วยงาน : เกสัชกรรม

สอดคล้อง กลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
							1	2	3	4		
งานบริหาร	1.เพื่อให้มียาและเวชภัณฑ์	1. <b>งานจัดซื้อจัดหายา และเวชภัณฑ์</b>	1.อัตรายาและเวชภัณฑ์ขาด = 0	1.จัดทำแผนการซื้อยาและเวชภัณฑ์	12,440,725.57	เงินบำรุง	/	/	/	/	เภสัชกรรม	
เวชภัณฑ์	ใช้ในงานบริการผู้ป่วย อย่างเพียงพอ			2.ไม่มียาและเวชภัณฑ์ที่เสื่อม คุณภาพ	2.ดำเนินการจัดการตามระเบียบพัสดุ 3.รายงานข้อมูลไปยังหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง							
	2.เพื่อควบคุมกำกับกร ใช้จ่ายงบประมาณ											
งานบริการ	1.เพื่อควบคุมกำกับกร ผลิตน้ำดื่มบริโภคให้ได้	2. <b>การผลิตน้ำดื่ม บริโภค</b>	1.น้ำดื่มผ่านการตรวจวิเคราะห์ ด้านคุณภาพ	เปลี่ยนสารกรองเครื่องผลิตน้ำดื่ม	50,000	เงินบำรุง	/				เภสัชกรรม	
	คุณภาพมาตรฐานตาม หลัก GMP			2.มีน้ำดื่มให้บริการอย่างเพียงพอ	ตรวจวิเคราะห์คุณภาพน้ำดื่มประจำปี	-	ในค่าใช้จ่าย	/				เภสัชกรรม
		3. <b>โครงการให้ความรู้ ผู้ป่วยในคลินิก ความดัน</b>	1.ผู้ป่วยความเสี่ยงโรคไต	1.ประชุมคณะกรรมการ	30,000	เงินบำรุง					เภสัชกรรม	
			การทำงานของไตไม่แย่งลง	2.จัดกลุ่มเสี่ยงโรคไต								
			ร้อยละ 80	3.ให้ความรู้ก่อนพบแพทย์								
			2.กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม มากกว่าร้อยละ 80	4.ติดตามการทำงานของไต								
				<b>รวมเป็นเงินเฉพาะโครงการ</b>	<b>80,000</b>							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่าย และชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : อุบัติเหตุฉุกเฉินฯ

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
1.การพัฒนา ระบบการ แพทย์ฉุกเฉิน	เพื่อประสิทธิภาพใน การตอบโต้สาธารณภัย และการทำงานเป็นทีม	<b>1. การตอบโต้สาธารณภัย</b> <b>สถานการณ์อุบัติเหตุกลุ่มชน</b> <b>(Mass causaulty) และการ</b> <b>ทำงานเป็นทีมร่วมกับเครือข่าย</b>	บุคลากรสามารถปฏิบัติ หน้าที่ของตนได้ถูกต้อง ร้อยละ 80	จัดเตรียมการฝึกซ้อมแผนบริหารจัดการ ทางการแพทย์และการเตรียมความพร้อมรับ สถานการณ์อุบัติเหตุกลุ่มชน	20,000	เงินบำรุง	เขียนแผน	เตรียมความ พร้อมการ อบรม	ฝึกซ้อม	สรุปผลการ ดำเนินการ	พัชรินทร์/ER
2.การพัฒนา ระบบสุขภาพ		<b>2. การพัฒนาเครือข่ายใน</b> <b>ระบบการแพทย์ฉุกเฉิน</b>	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ หลังการอบรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ 10	จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Pre hospital care (การแจ้งเหตุ การช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน การปฐมพยาบาลเบื้องต้น และการยกและเคลื่อนย้าย) กลุ่มเป้าหมาย อาสาสมัครฉุกเฉินการแพทย์ จำนวน 50 คน	10,000	เงินบำรุง	เขียนแผน	เตรียมความ พร้อมการ อบรม	อบรม	สรุปผลการ ดำเนินการ	พัชรินทร์/ER
แบบมีส่วนร่วม ของภาคีเครือข่าย	พัฒนาสมรรถนะ เครือข่ายในระบบ การแพทย์ฉุกเฉิน	<b>3. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ</b> <b>เรื่อง การช่วยฟื้นคืนชีพ</b>	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ หลังการอบรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ 20	จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การช่วยฟื้นคืนชีพ ACLS สำหรับบุคลากรทางการแพทย์คปสอ.มวกเหล็ก กลุ่มเป้าหมาย บุคลากร คปสอ.มวกเหล็ก จำนวน 200 คน	28,000	เงินบำรุง	เขียนแผน	เตรียมความ พร้อมการ อบรม	อบรม	สรุปผลการ ดำเนินการ	พัชรินทร์/ER
	เพื่อประสิทธิภาพใน การตอบโต้สาธารณภัย และการทำงานเป็นทีม	<b>4. การตอบโต้สาธารณภัย</b> <b>และการทำงานเป็นทีม</b> <b>ร่วมกับเครือข่าย</b>	ทีมที่เข้าร่วมซ้อมแผน สามารถปฏิบัติงานร่วมกับ เครือข่ายได้	ร่วมฝึกซ้อมแผนการจัดการสาธารณภัย สถานการณ์อัคคีภัยร่วมกับเทศบาลมวกเหล็ก	0				ฝึกซ้อม		พัชรินทร์/ER
	เพื่อสร้างประสิทธิภาพ ในการตอบสนองต่อเหตุ	<b>5. การสร้างเครือข่าย</b> <b>การแพทย์ฉุกเฉิน</b>	มี อฉช.ใหม่ 250 คน ในปี 2563	จัดอบรมหลักสูตร อฉช. กลุ่มเป้าหมาย นักเรียนชั้นประถมศึกษา โรงเรียนในเขตตำบลลำพญากลาง จำนวน 250 คน	8,000	เงินบำรุง	เขียนแผน	เตรียมความ พร้อมการ อบรม	อบรม	สรุปผลการ ดำเนินการ	พัชรินทร์/ER





แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : งานการพยาบาลผู้คลอด

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
การพัฒนาาระบบสุขภาพ	เพื่อให้ระบบบริการ	<b>1. พัฒนาการดูแล</b>	1.อัตราหญิงตั้งครรภ์มีภาวะ	พัฒนาการดูแลมารดาทารกเพื่อลดภาวะเสี่ยง		เงินบำรุง	/	/	/	/	งานผู้คลอด
แบบมีส่วนร่วมของภาคี	สุขภาพมีคุณภาพ	<b>มารดาและทารก</b>	โลหิตจางจากการขาด	1.กำหนดกลุ่มเป้าหมาย		1000					
เครือข่าย	ประชาชนมีคุณภาพ	<b>เพื่อลดภาวะเสี่ยง</b>	ธาตุเหล็ก $\leq$ 10%	1.1 ภาวะซีดในหญิงตั้งครรภ์		ค่าใช้จ่าย					
			2.อัตราทารกที่มีภาวะการ	1.2. การคลอดก่อนกำหนด							
			คลอดก่อนกำหนด $\leq$ 4%	1.3. ทารกแรกเกิดน้ำหนักน้อย							
			3.อัตราทารกน้ำหนัก $\leq$	1.4. การตั้งครรภ์ในวัยรุ่น							
			2500gmในมารดาที่	2.ประเมินและคัดกรองภาวะเสี่ยงกลุ่มเป้าหมาย							
			ANC $<$ 7%	3.พัฒนาระบบการดูแลผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมาย							
				4.ติดตามประเมินผล							
เพื่อผู้ป่วยปลอดภัย		<b>2. พัฒนาคุณภาพงาน</b>	1.ร้อยละของมารดา	1.สนับสนุนบุคลากรในหน่วยงานคิดค้นนวัตกรรม		เงินบำรุง	/	/	/	/	งานผู้คลอด
จากภาวะตกเลือด		<b>สูติกรรมเพื่อ</b>	ตกเลือดหลังคลอด $>$ 2%	เพื่อพัฒนางานหรือแก้ปัญหาในงานประจำ		1000					
หลังคลอด		<b>ความปลอดภัย</b>	2.มีนวัตกรรม	2.สนับสนุนให้บุคลากรได้เข้าร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับ		R2R HRD					
			อย่างน้อย 1 ชิ้นงาน	งานวิจัย นวัตกรรม และ CQI ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน							
				3.พัฒนาสมรรถนะด้านกำลังคนให้มีความเชี่ยวชาญ							
ส่งต่อปลอดภัย		<b>3. พัฒนาระบบการ</b>	มารดาทารกที่ส่งต่อ	1.วิเคราะห์และประเมินตนเอง/ทบทวนปัญหาการ		เงินบำรุง	/	/	/	/	งานผู้คลอด
ไม่มีภาวะแทรกซ้อน		<b>ส่งต่อมารดาทารก</b>	ปลอดภัยไม่มีภาวะ	ส่งต่อมารดาทารก							
			แทรกซ้อน	2.การปฏิบัติตามแนวทางการส่งต่อ							
				3.การติดตามประเมินผล							
การฝากครรภ์		<b>4. พัฒนามาตรฐาน</b>	1.หญิงตั้งครรภ์ฝากครรภ์	1.ลงข้อมูลในแฟ้มANC prenatalและPosnatal		เงินบำรุง	/	/	/	/	งานผู้คลอด
คุณภาพ		<b>การฝากครรภ์</b>	ครั้งแรกก่อน12สัปดาห์	ให้ครบถ้วนสมบูรณ์							
		<b>คุณภาพ</b>	$>$ 60%	2.ส่งเสริมกลไกขับเคลื่อนในการประชุมคณะกรรมการ							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : งานการพยาบาลผู้คลอด

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
							1	2	3	4		
			2.หญิงตั้งครรภ์ฝากครรภ์ครบ5ครั้งตามเกณฑ์	งานอนามัยแม่และเด็กสร้างความเข้าใจและมอบหมายงานแก่บุคลากรในเขตรับผิดชอบ								
			>60%	3.ติดตามประเมินผล								
	ผู้รับบริการปลอดภัย	5. พัฒนาระบบบริการ	1.ผู้รับบริการคลอดได้รับ	1.ส่งเสริมบุคลากรเข้าร่วมอบรมพฤติกรรมบริการ								
	พึงพอใจ	สุขภาพเพื่อความ	การประเมินความพึงพอใจ	ที่หน่วยงานจัดขึ้น								
		พึงพอใจ	ร้อยละ100	2.ชื่นชมและให้กำลังใจบุคลากรที่มีพฤติกรรมที่ดี								
			2.หญิงตั้งครรภ์ได้รับการ	3.พัฒนาสิ่งแวดล้อมให้เอื้อแก่ผู้รับบริการ								
			ประเมินร้อยละ100	4.การแยกโซนผู้ป่วยคลอดและหลังคลอดให้								
			3.จำนวนข้อร้องเรียน	แยกออกจากกันเพื่อพิทักษ์สิทธิผู้ป่วย								
			พฤติกรรมบริการ	5.ติดตามประเมินผล								
	เพื่อผู้ป่วยปลอดภัย	6. พัฒนารูปแบบการ	1.ลดอัตราการคลอดก่อน	1.หญิงตั้งครรภ์ทุกรายได้รับการตรวจอัลตราซาวด์		เงินบำรุง	/	/	/	/		งานผู้คลอด
	ทั้งมารดาและทารก	ดำเนินการป้องกัน	กำหนด(ลดลงจากเดิม)	เพื่อยืนยันอายุครรภ์และความผิดปกติ								
		การคลอดก่อนกำหนด	ร้อยละ10	2.ให้ความรู้แก่หญิงตั้งครรภ์และสามีในการดูแล								
				และปฏิบัติตัวเพื่อป้องกันการคลอดก่อนกำหนด								
				3.จัดทำเอกสารเรื่องภาวะเจ็บครรภ์คลอดก่อนกำหนด								
				4.จัดทำแนวทางการดูแลหญิงตั้งครรภ์ที่มีภาวะ								
				เจ็บครรภ์คลอดก่อนกำหนด								
				5.ติดตามประเมินผล								
	พัฒนาสมรรถนะ	7. โครงการพัฒนา	กลุ่มเป้าหมายมีความรู้	จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การช่วยฟื้นคืนชีพ	5,000	เงินบำรุง	/	/	/	/		งานผู้คลอด
	บุคลากร	ทารกแรกคลอด	หลังการอบรมเพิ่มขึ้น	ในทารกแรกเกิดสำหรับบุคลากรทางการแพทย์ในรพ.								
		(CPR new born)	ร้อยละ 20	กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรในรพ.มวกเหล็ก								
				จำนวน 100 คน								
					รวมเป็นเงิน	5,000						



แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : ผู้ป่วยใน

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
	1.เพื่อให้ผู้ป่วยปลอดภัย	<b>4. เพิ่มประสิทธิภาพ</b>	อัตราผู้ป่วย AMI ได้รับยา	1.ปรับปรุงแนวทางคัดกรอง ด้วยEKG			/				องค์กรแพทย์
	2.เพื่อให้ Door to	<b>ในการดูแลผู้ป่วย</b>	thrombolytic agentใน30นาที	2.จัดอบรมแพทย์/พยาบาล							PCT
	needle time	<b>AMI</b>		3.เพิ่มช่องทางปรึกษา staff			/				IPD ER
	ไม่เกิน 30 นาที	<b>Stroke</b>	อัตราผู้ป่วยstroke ได้รับยา	โดยตรงในเคสที่ซับซ้อน			/				OPD
	ไม่เกิน 60 นาที		rt-Paภายใน60 นาที								
	1.เพื่อให้ผู้ป่วยไข้	<b>5. พัฒนาการดูแล</b>	อัตราการตายในผู้ป่วย	1.เฝ้าระวังกลุ่มเสี่ยงที่จะเกิดไข้เลือดออก			/				
	เลือดออกได้รับการ	<b>ผู้ป่วยไข้เลือดออก</b>	ไข้เลือดออกเป็น 0	2.KM case conference DHF					/		
	ดูแลตามมาตรฐาน			ที่มีปัญหาซับซ้อน							
				3.ส่งแพทย์/พยาบาลใหม่อบรม			/				
				กับเครือข่ายเรื่องการดูแลรักษา							
				ผู้ป่วยไข้เลือดออก							
				4.Staffจากแม่ข่ายและแพทย์/			/				
				พยาบาลทบทวนเคสในรายที่							
				มีอาการรุนแรง/เสียชีวิต					/		
				5.ประสานเวช.ป้องกันการระบาด							
				6.ดูแลสิ่งแวดล้อมในหน่วยงาน							
				ป้องกันการระบาด							
	1.เพื่อลดอัตราป่วย	<b>6. ป้องกันโรคอุจจาระร่วง</b>	อัตราป่วยโรคอุจ	1.ประเมินความเสี่ยงในการเกิด							
	โรคอุจจาระร่วง	<b>ระร่วง</b>	จาะร่วงน้อยกว่า	อุจจาระร่วงของผู้ป่วยที่เข้ารับ							
	2.ไม่เกิดการระบาด		ค่ามาตรฐาน	การรักษาและให้ความรู้ ก่อนจำ							
	ของโรคอุจจาระร่วง			หน่าย ส่งต่อติดตามการเกิดซ้ำ			/		/		
	(อาหารเป็นพิษ)			2.สุ่มตรวจน้ำดื่มแต่ละแผนกทุกเดือน							

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : ผู้ป่วยใน

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
	1.เพื่อเร่งรัดการค้น	<b>7. ปลอดภัยท่ามกลาง</b>	อัตราผลสำเร็จของ	1.ดูแลผู้ป่วยตามแนวทาง ให้							
	หา วินิจฉัยและราย	<b>วัณโรค</b>	การรักษาผู้ป่วยวัณ	ความรู้เรื่องโรค การรักษา ส่ง							
	งานให้มีความ		โรครายใหม่และ	เสริม ป้องกัน การปฏิบัติตัว							
	ครอบคลุมการรักษา		กลับเป็นซ้ำที่ได้รับ	2.คัดกรองและตรวจที่สัมผัส							
	2.เพื่อเร่งรัดการเข้าถึงบริการ		การรักษา	กับผู้ป่วย							
	ตรวจวินิจฉัย		( TB Treatment	3.รายงานเวช.ป้องกันการระบาด							
	3.เพื่อควบคุมป้องกันการแพร่		success rate )	4.ส่งใบเยี่ยมบ้าน ติดตามการรักษา							
	กระจายของวัณโรคสู่ชุมชน		≥ 80 %	ต่อเนื้อที่บ้าน							
	1. เพื่อให้ผู้ป่วยปลอดภัย	<b>8. เพิ่มประสิทธิภาพ</b>	อัตราการเกิดอุบัติเหตุ	1. ทบทวนแนวทางการดูแลผู้ป่วย HI และ			/				
	2. ลดการเกิดอุบัติเหตุ	<b>ในการดูแลผู้ป่วย</b>	การณ์ความเสี่ยง	ปรับปรุงวางแนวทางการดูแล HI guideline							
	ในการฟ้องร้อง	<b>Head injury</b>	จากการฟ้องร้องเป็น 0	2. ติดตามอาการและตรวจ Head			/				
				to toe examinationช่วง นอนรพ.							
	1.เพื่อให้ผู้ป่วยระยะ	<b>9. Palliative care</b>	ร้อยละผู้ป่วยและ	1.แต่งตั้งคณะกรรมการใหม่			/				
	ท้ายได้รับการดูแล		ครอบครัวได้รับการ	2.กำหนดแนวทางการดูแลแบบ							
	แบบPalliative care		ให้ข้อมูลจากกิจ	Palliative care/คู่มือ Palliative			/				
	ตามมาตรฐานจน		กรรม Family	3.พัฒนาระบบบริการเชื่อมโยง							
	ถึงระยะสุดท้าย		meetingและมีการ	การดูแลต่อเนื้อที่บ้าน			/				
	2.เพื่อให้ผู้ป่วยระยะ		ทำ Advance care	4.มีการรักษา/บรรเทาด้วยStrong							
	ยะท้ายเข้าถึงการดูแล		plan ≥ 50 %	Opioid medication/แพทย์แผน							
	แลรักษาแบบประ			ไทย/แพทย์ทางเลือก			/				
	คับประคองจากทีม			5.จัดทำแฟ้มผู้ป่วย Palliative			/				
	สุขภาพครอบครัว			จัดหาSyring driver surefuser							







แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่าย และชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : ทันตกรรม

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ					
							1	2	3	4						
เพื่อหารายได้ให้โรงพยาบาล		<b>1. แผนออกหน่วยชันฟูต</b>	ให้บริการผู้ป่วยสิทธิประกันสังคม	ให้บริการทันตกรรม ชุด อุด ถอน	800	เงินบำรุง		/	/		ทันตกรรม					
			ชันฟูต 600 รายการ	ในผู้ป่วยสิทธิประกันสังคมโรงงานชันฟูต								จำนวน 3 เดือน			รพ.	
เพื่อป้องกันฟันผุในเด็ก4-5ปี		<b>2. ทาฟลูออไรด์ป้องกันฟันผุ</b>	ศพด.+เด็กอนุบาล ในเขต	ทาฟลูออไรด์ในศพด.และนักเรียนอนุบาล	20,000	PPA		/	/		ทันตกรรม					
			อำเภอมวกเหล็ก ได้รับการ	2000*10หลอด								ให้ทันตสุขศึกษา			รวมอำเภอ	
			ทาฟลูออไรด์	ค่าสื่อ อุปกรณ์สอนแปรง ไวนิล												4,000
เพื่อให้เด็กประถม(5-12ปี) มีสุขภาพช่องปากที่ดี		<b>3. แผนการให้บริการทันตกรรม และให้ทันตสุขศึกษาในเด็กชั้นประถมศึกษา</b>	เด็กป1 ป3 ป6 ได้รับการ	ออกหน่วยให้บริการตรวจฟัน ในโรงเรียน		เงินบำรุง	/	/	/	/	ทันตกรรม					
			ตรวจฟัน ร้อยละ100									ออกหน่วยให้บริการตรวจฟัน ในโรงเรียน				รวมอำเภอ
			เด็ก ป1 ที่มีฟันกรามแท้งอก	ได้รับบริการเคลือบ												
			ร่องฟันร้อยละ 80													
			เด็ก ป1 ได้รับการทันตกรรม	ออกหน่วยให้บริการตรวจฟัน ในโรงเรียน			/	/	/	/						
			ผสมผสาน ร้อยละ20	รพสต.และโรงพยาบาล												
			เด็ก ป6 ที่มีฟันกรามแท้งอก	ออกหน่วยให้บริการตรวจฟัน ในโรงเรียน			/	/	/	/						
			ได้รับบริการเคลือบ	รพสตและโรงพยาบาล												
			ร่องฟันร้อยละ 80													
			เด็ก ป6 ได้รับการทันตกรรม	ออกหน่วยให้บริการตรวจฟัน ในโรงเรียน			/	/	/	/						
			ผสมผสาน ร้อยละ20	รพสต.และโรงพยาบาล												

















แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการเงินการคลังและทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพ

หน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
ส่งเสริมและ	- เพื่อรักษาความปลอดภัย	<b>21. ระบบรักษาความปลอดภัย</b>	จำนวนครั้งที่เกิดอุบัติเหตุ	1.จัดจ้างเหมาบริการรักษาความปลอดภัย		ค่าใช้สอย	/	/	/	/	พัสดุ
สนับสนุนการ-	ให้กับเจ้าหน้าที่และทรัพย์สิน	<b>ปลอดภัย</b>	ไม่ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	ประจำปีงบประมาณ 2563							
บริหารจัดการ	ของโรงพยาบาล		ของผู้มารับบริการเจ้าหน้าที่	2.ประเมินผลการปฏิบัติงานทุกเดือน							
ตามแผนงาน			ภายในโรงพยาบาล	พร้อมแจ้งผลให้ผู้รับจ้างทราบ							
โครงการ			(ถูกทำร้าย ถูกข่มขู่)								
ส่งเสริมและ	1.เพื่อให้รถยนต์ราชการ	<b>22. พัฒนาระบบยานพาหนะ</b>	ความพึงพอใจของผู้รับ	1.สำรวจความพร้อมใช้ของรถยนต์	21,000					/	ธุรการ
สนับสนุนการ-	พร้อมใช้งานอยู่เสมอ	<b>พาหนะ</b>	บริการและเจ้าหน้าที่ตาม	2.จัดทำแผนระบบบำรุงรักษาเชิงป้องกัน							พัสดุ
บริหารจัดการ	2.เพื่อความปลอดภัยของ		มาตรฐานความปลอดภัย	3.มีระบบการตรวจสอบ ติดตาม							พพร
ตามแผนงาน	ผู้ใช้		จาก SIMPLE	ความพร้อมใช้							
โครงการ				4. ซ่อมบำรุงให้พร้อมใช้							
				5. อบรมพนักงานขับรถยนต์เรื่องการ							
				ขับรถพยาบาล พพร 6 คน							
				คนละ 3,500 บาท (ลงทะเบียน)							
				ธุรการ=ควบคุม/ตรวจสอบ							
				พัสดุ=จัดให้มีการซ่อมบำรุง							
				พพร=ดูแลรักษา							
	เพื่อให้การสื่อสารหนังสือราชการ	<b>23. ระบบการส่งหนังสือราชการ</b>	มีการส่งหนังสือราชการ	การใช้ระบบ E-office ในการส่ง	0		/	/	/	/	งานธุรการ
	ครบถ้วน และลดการใช้กระดาษ	<b>หนังสือราชการผ่านระบบ E-office</b>	ด้วยระบบ E-office =100%	หนังสือราชการให้กลุ่มงานที่เกี่ยวข้อง							
			อุบัติการณ์การส่งหนังสือ	จัดตั้งกลุ่มไลน์เพื่อสื่อสารการส่ง			/				
			ล่าช้า = 0	หนังสือถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง							
				กรณีมีหนังสือเร่งด่วนที่ต้องปฏิบัติ							
					รวมเป็นเงิน	53,000					



แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่าย และชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน : ผู้ป่วยนอก

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
พัฒนาคุณภาพ	เพื่อลดอัตราการเสียชีวิต	<b>4.พัฒนาระบบ</b>	succerr rate>85%	1. คัดกรองและค้นหากลุ่มเสี่ยงในประชากรหลัก7กลุ่ม	20,000		/	/	/	/	วรัชยากร
ระบบบริการ	ในระหว่างการรักษา	<b>การดูแล</b>	อัตราการเสียชีวิตระหว่างรักษา	โดยพื้นที่รับผิดชอบ							
สุขภาพ	เพื่อลดอัตราการขาดนัด	<b>ผู้ป่วยวัยโรค</b>	ของผู้ป่วยรายใหม่เป็น 0	2. ค้นหาและติดตามการตรวจคัดกรองฉายรังสีปอดในผู้สัมผัสผู้ป่วย			/	/	/	/	
	เพื่อเพิ่มSUCCESS RATE	<b>ปอด</b>		รายใหม่ที่ขึ้นทะเบียน							
				3. ประชุมทีมเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลผู้ป่วยในรพ.และในรพสต.*4 ครั้ง	6,000		/	/	/	/	
				4. สร้างและขยายเครือข่ายการติดตามผู้ป่วยที่ได้รับการรักษา	3,000		/	/	/	/	
				และประชุมทีม*4ครั้ง							
				5. เพิ่มศักยภาพเจ้าหน้าที่ในทีมNOC TB เรื่องโรค การรักษา	3,000		/		/		
				การกำกับติดตามการกินยา*2 ครั้ง							
				6. สรุปผลการดูแลรักษาและจัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้**1ครั้ง	3,000					/	
				รวมเป็นเงิน	88,700						

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาระบบสารสนเทศให้เอื้อต่อการจัดการระบบบริการสุขภาพ

หน่วยงาน : ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบ ประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
							1	2	3	4		
1.วิเคราะห์หาส่วนขาดเพื่อปรับปรุงและพัฒนางานในกลุ่มงาน	1.เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพงานประกันสุขภาพ	1.แผนพัฒนาสร้างหลักประกันในพื้นที่และจัดทำฐานข้อมูลผู้พิการ	1. UC Coverage ของ	1.ติดตามการขึ้นทะเบียนสุขภาพให้กับประชาชนที่มาใช้บริการ	-		/	/	/	/	ประกันฯ	
			อำเภอ ร้อยละ 100	2.ติดตามการขึ้นทะเบียนสุขภาพต่างด้าวให้กับแรงงานต่างชาตินในพื้นที่	-		/	/	/	/		
			2.ร้อยละ 80 ของ	3.สรุปข้อมูลการขึ้นทะเบียนประกันสุขภาพทุกเดือน	-		/	/	/	/		
			แรงงานต่างด้าว	4.สรุปข้อมูลการขึ้นทะเบียนต่างด้าวทุกเดือน	-		/	/	/	/		
			ได้รับการขึ้นทะเบียน	5.การตรวจสอบสิทธิการรักษาผู้ป่วยในและสอบถามการใช้สิทธิการรักษา	-		/	/	/	/		
			ประกันสุขภาพ	1.ติดตามและอัปเดตฐานข้อมูลผู้พิการในอำเภอ								
			2. ฐานข้อมูลผู้พิการ									
			มีความครอบคลุม100%	ประสานกับ รพ.สต. และ อบต. เทศบาลทุกเดือน	-		/	/	/	/		
2.เพื่อพัฒนา	1.เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพของงานเวชระเบียนผู้ป่วยนอก	1.แผนพัฒนาประสิทธิภาพของงานเวชระเบียนผู้ป่วยนอก	1.ร้อยละของความคลาด	1.จัดทบทวนเรื่องสิทธิการรักษาให้เจ้าหน้าที่และผู้เกี่ยวข้อง	-			/			ประกันฯ	
			เคลื่อนทางเวชระเบียน	2.ติดตามการสรุปการคลาดเคลื่อนทุกเวร ทุกวัน	-		/	/	/	/		
			< ร้อยละ 0.3	3.ควบคุมกำกับติดตามความคลาดเคลื่อนทางเวชระเบียนทุกเดือน	-		/	/	/	/		
			2.ร้อยละความสมบูรณ์	4.ประชุมทบทวนหาส่วนขาดในการปฏิบัติงานในกลุ่มงานทุกเดือน	-		/	/	/	/		
			ผู้ป่วยนอก	5.สแกนและอัปเดตฐานข้อมูลผู้มารับบริการผู้ป่วยนอกให้ครบถ้วนทันเวลา	-		/	/	/	/		
			>ร้อยละ 82	6.สรุปข้อมูลการสแกนเวชระเบียนผู้ป่วยนอกทุกเดือน	-		/	/	/	/		
				7.ตรวจสอบความถูกต้องการให้รหัสทางการแพทย์ของเวชระเบียนผู้ป่วยนอก	-		/	/	/	/		
		2.แผนพัฒนาประสิทธิภาพของงานเวชระเบียน	1.ร้อยละความสมบูรณ์ผู้ป่วยใน > ร้อยละ 80	1.จัดทำข้อมูลการขอประวัติผู้มารับบริการพร้อมส่งเอกสาร	-		/	/	/	/	ประกันฯ	
				2.จัดทำทะเบียนคุมการขอประวัติผู้มารับบริการ	-		/	/	/	/		

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาระบบสารสนเทศให้เอื้อต่อการจัดการระบบบริการสุขภาพ

หน่วยงาน : ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบ ประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ				
							1	2	3	4					
		ผู้ป่วยใน		3.จัดเก็บเวชระเบียนผู้ป่วยนอกและผู้ป่วยในห้องเก็บเวชระเบียนทุก 1 เดือน	-		/	/	/	/					
				4.จัดทำข้อมูลรายละเอียดความครบถ้วนทันเวลาของแต่ละขั้นตอนการจัดทำเวชระเบียน	-		/	/	/	/					
				5.สแกนและอัปเดตฐานข้อมูลผู้มารับบริการผู้ป่วยในให้ครบถ้วนทันเวลา	-		/	/	/	/					
				6.สรุปข้อมูลการสแกนเวชระเบียนผู้ป่วยในทุกเดือน	-		/	/	/	/					
				7.ตรวจสอบความถูกต้องการให้รหัสทางการแพทย์ของเวชระเบียนผู้ป่วยใน	-		/	/	/	/					
				8.จัดทำข้อมูลรายละเอียดของเวชระเบียนที่ทบทวนและ feed back ข้อมูลให้ผู้เกี่ยวข้องทราบอย่างต่อเนื่อง	-		/	/	/	/					
				9.จัดทำข้อมูลและสถิติของโรงพยาบาลให้ต่อเนื่องและทันเวลา	-		/	/	/	/					
				10.จัดทำสรุปข้อมูลสถิติ AdjRW CMI ทุกสิ้นเดือนนำเสนอผู้บริหาร	-		/	/	/	/					
				11.จัดทำสรุปข้อมูลสถิติกลางปี และสรุปสถิติสิ้นปี	-		/	/	/	/					
				12.จัดทำฐานข้อมูลสุขภาพอำเภอมวกเหล็ก	-		/	/	/						
				3.เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพงานเรียกเก็บและตามจ่าย	4.แผนปฏิบัติงานการพัฒนาประสิทธิภาพของงานเรียกเก็บ	ผู้ป่วยใน	1.ร้อยละการเรียกเก็บครบถ้วนทันเวลา	1. ตรวจสอบความครบถ้วนของข้อมูลก่อนการเรียกเก็บทุกสิทธิการรักษา	-		/	/	/	/	ประกันฯ
							2.ร้อยละการเรียกเก็บผู้ป่วยใน	2. จัดทำทะเบียนคุมเรียกเก็บทุกสิทธิการรักษาและตรวจสอบรายละเอียด	-		/	/	/	/	
ครบถ้วนทันเวลา	3.ตรวจสอบข้อมูลการเรียกเก็บเทียบกับเงินชดเชยที่ได้รับจริงและประสานผู้เกี่ยวข้องทราบ	-				/	/	/	/						
	4.สรุปและติดตามความทันเวลาในการเรียกเก็บทุกเดือน	-				/	/	/	/						



แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาระบบสารสนเทศให้เอื้อต่อการจัดการระบบบริการสุขภาพ

หน่วยงาน : ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

สอดคล้อง กลยุทธ์	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของ โครงการ	กิจกรรม	งบ ประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
							1	2	3	4		
		7.แผนปฏิบัติงาน การความพร้อม ใช้ของสื่อสาร สนเทศ โรงพยาบาล	1.ร้อยละของสื่อสาร เทศพร้อมใช้ ร้อยละ100	1.จัดทำทะเบียนควบคุมการใช้ห้องประชุมอินทนิล	-		/	/	/	/	ประกันฯ	
				2.แผนตรวจสอบความพร้อมใช้ ไมค์ ลำโพง โปรเจคเตอร์ การตรวจสอบสื่อ	-		/	/	/	/		
				3.จัดทำสื่อสารสนเทศของโรงพยาบาลโดยมีทะเบียนควบคุม ทุกสิ้นเดือน	-		/	/	/	/		
				4.จัดทำข้อมูลสรุปการจัดทำสื่อสารสนเทศของโรงพยาบาล	-		/	/	/	/		
	5.เพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพ การขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาล	8. แผนพัฒนา การขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ โรงพยาบาล อย่างต่อเนื่อง	1.ระดับความสำเร็จของ การดำเนินการตามแผน ยุทธศาสตร์	1.โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาล ปี2563	20,000	เงินบำรุง	/				ประกันฯ	
				- รวบรวมและสรุปผลการดำเนินงานภาพรวมโรงพยาบาล ปี 2562	-							
				- ประเมินปฏิบัติการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ และปรับกลยุทธ์	-							
				ในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาล ปี 2563								
				- รวบรวมและสรุปแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาล ประจำปี 2563	-							
				- รวบรวมและสรุปแผนจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาล	-							
				- สื่อสารแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาล และถ่ายทอดสู่ผู้ปฏิบัติ	-							
				2. โครงการปรับแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาล ปี 2563	5,000	เงินบำรุง			/			
- จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อปรับแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลครึ่งปี												
3. จัดให้มีการสื่อสารวิสัยทัศน์ พันธกิจ เข้มมุ่ง ให้บุคลากรในโรงพยาบาล และผู้รับบริการรับทราบอย่างต่อเนื่อง	-	เงินบำรุง	/	/	/	/						
4. กิจกรรมผู้บริหารพบปะหน่วยงานทุก 1 เดือน	-	เงินบำรุง		/	/							
5. จัดทำตารางการออกพื้นที่เพื่อแนะนำทีมผู้บริหาร	-	เงินบำรุง		/	/	/						

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาระบบสารสนเทศให้เอื้อต่อการจัดการระบบบริการสุขภาพ

หน่วยงาน : ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบ ประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ		
							1	2	3	4			
				และรับฟังเสียงของชุมชนทุก 3 เดือน									
				6. ประสานทีมผู้บริหารพร้อมแจ้งตารางกำกับการออกพื้นที่	-	เงินบำรุง		/	/	/			
				7. สรุปประเด็นรับฟังเสียงชุมชนเสนอผู้บริหารรับทราบ	-	เงินบำรุง		/	/	/			
				เพื่อวิเคราะห์หาส่วนขาดและพัฒนาโรงพยาบาล									
				8. สรุปและติดตามตัวชี้วัดและแผนงานโครงการของโรงพยาบาล	-	เงินบำรุง	/	/	/	/			
				ทุก 3 เดือน รายงานผู้บริหาร									
				9. สรุปและติดตามตัวชี้วัดโรงพยาบาลทุก 1 เดือน	-	เงินบำรุง	/	/	/	/			
				10.สรุปผลการดำเนินงานภาพรวมโรงพยาบาล ปี 2563	-	เงินบำรุง	/			/			
2.พัฒนา ระบบการ จัดการรับ เรื่องเรียน ของ โรงพยาบาล ให้มี ประสิทธิภาพ	1.เพื่อพัฒนา ประสิทธิภาพ ศูนย์รับเรื่อง เรียน โรงพยาบาล มวกเหล็ก	9.แผนพัฒนา ศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียนให้มี ประสิทธิภาพ		1. จัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์และร้องเรียนของโรงพยาบาล	-	เงินบำรุง		/			ประกันฯ		
				2. จัดทำแนวทางปฏิบัติการรับเรื่องร้องทุกข์และร้องเรียนให้ชัดเจน	-	เงินบำรุง		/					
				3. ประสานงานผู้เกี่ยวข้องรับทราบแนวทางและจัดการเรื่องร้องเรียน	-	เงินบำรุง		/	/	/			
				อย่างต่อเนื่อง									
				4. สรุปเรื่องร้องทุกข์และร้องเรียนของโรงพยาบาลทุกสิ้นเดือน	-	เงินบำรุง		/	/	/			
				เพื่อนำเสนอผู้บริหาร									
				5. วิเคราะห์หาส่วนขาดเพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบ	-	เงินบำรุง		/	/	/			
3. พัฒนา และเพิ่ม ประสิทธิภาพ	1.เพื่อให้การ ปฏิบัติงานของ กลุ่มงาน	10.แผนจัดซื้อ วัสดุ - ครุภัณฑ์	1.ร้อยละความพร้อมใช้ ของเครื่องมือและวัสดุ	1. จัดหาบัตรประจำตัวผู้ป่วย 30,000 ดวง	51,000	เงินบำรุง	/		/		ประกันฯ		
				2. จัดหาSticker แบ่ง Block ติดเพิ่มประวัติผู้ป่วย (A4)	5,000	เงินบำรุง	/		/				



แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาระบบสารสนเทศให้เอื้อต่อการจัดการระบบบริการสุขภาพ

หน่วยงาน : ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

สอดคล้อง กลยุทธ์	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของ โครงการ	กิจกรรม	งบ ประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
การ ปฏิบัติงาน และความ	ประกัน สุขภาพมี ประสิทธิภาพ		กลุ่มงานประกันสุขภาพ	3. จัดหาช่องใส่เวชระเบียนผู้ป่วยใน	5,000	เงินบำรุง	/		/		
				4. จัดหาก่องใส่เอกสาร 20 ก่อง	5,000	เงินบำรุง	/		/		
				5.โซฟา 1 ชุด	20,000	เงินบำรุง			/		
				6.แผ่นอะคริลิค 12 แผ่น	2,400	เงินบำรุง	/		/		
				7. สติกเกอร์สีขาว สำหรับเครื่องตัดสติกเกอร์ ม้วนใหญ่	2,000	เงินบำรุง	/		/		
				8.สติกเกอร์ใส 12 ม้วน	180	เงินบำรุง	/		/		
				9.สติกเกอร์สี 12 ม้วน	240	เงินบำรุง	/		/		
				10.ฟิวเจอร์บอร์ด 12 แผ่น	1,000	เงินบำรุง	/		/		
				11.ถ่านไมโครโฟน 200 ก้อน	4,000	เงินบำรุง	/		/		
				12.UPS 800 VA 20 ตัว (จากการสำรวจจรรยาวัณท์ ที่ไม่มี UPS ใช้งานและขอเครื่องสำรอง 4 ตัว)	50,000	เงินบำรุง	/	/			
				13. จัดหากล่องวงจรปิดเพื่อทดแทน 8 ตัว (บ้านพัก+จุดเสี่ยง)	100,000	เงินบำรุง		/	/		
				14 จัดหากล่องวีดีโอ 1 ตัว	25,000	เงินบำรุง					
				15. จัดหา Router Loadbalance เพื่อให้บริการ internet 2 วงแลน	30,000	เงินบำรุง	/				
				16 แบตเตอรี่เครื่องสำรองไฟจำนวน 10 อัน	8,000	เงินบำรุง	/				
				17.Monitor 19" 3 ตัว (มีใบส่งซ่อมมา 3 เครื่อง)	7,500	เงินบำรุง	/	/			
				18.ใบมีดตัดสติกเกอร์ Roland GX24 5 ใบ	9,000	เงินบำรุง	/				

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องยุทธศาสตร์ที่ : 2. พัฒนาระบบสารสนเทศให้เอื้อต่อการจัดการระบบบริการสุขภาพ

หน่วยงาน : ประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์

สอดคล้อง กลยุทธ์	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของ โครงการ	กิจกรรม	งบ ประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
				19. ปรีเตอร์ 2 เครื่อง ( ห้องยา, ลีรหาร มีใบส่งซ่อม 2 เครื่อง)	8,000	เงินบำรุง					
				20. จัดหาวัสดุอุปกรณ์เพื่อสำรองอื่นๆ	200,000	เงินบำรุง	/		/		
				21. กระดานไวท์บอร์ด ขนาด 40*60 ซม.	600	เงินบำรุง					
				22. เครื่องปรีน พิมพ์ความร้อน	20,000	เงินบำรุง					
		<b>3. แผนค่าใช้จ่าย ประจำปี</b>	1. ระดับของความสำเร็จ ของการจัดการข้อมูล สารสนเทศที่มี ประสิทธิภาพ	1. ค่าบำรุงรักษา HosXP	19,000	เงินบำรุง			/		ประกันฯ
				2. ค่าเช่าพื้นที่ Housing	2,590	เงินบำรุง			/		
				3. ค่า Internet	180,000	เงินบำรุง	/	/	/	/	
				4. ย้ายสายกัลังวงจรปิดและสายระบบเครือข่ายรพ. ไปห้อง SERVER ใหม่	ใน IM						
				5. ปรับปรุงระบบสื่อสารสนเทศโรงพยาบาลในห้องประชุมใหม่	30,000	เงินบำรุง		/			
<b>รวมเป็นเงิน</b>					<b>810,510</b>						









แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ :1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่ายและชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงาน :แพทย์แผนไทย

สอดคล้องกลยุทธ์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
	1.เพื่อเป็นการส่งเสริมสุขภาพ	3.โครงการดูแลมารดา	1.มารดาหลังคลอดได้รับการฟื้นฟูด้วย	1.ให้ความรู้ในเรื่องการอยู่ไฟหลังคลอด			/	/	/	/	แพทย์แผนไทย
	ของมารดาหลังคลอด	หลังคลอด	แพทย์แผนไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ 20	กับแม่รายใหม่ประสานงานห้องคลอด							
		ด้วยงานแพทย์		2.การประคบสมุนไพรที่ฟักพื้นหลังคลอดลดอาการปวด							
		แผนไทย		3.ให้บริการอยู่ไฟหลังคลอดที่งานแพทย์แผนไทย							
				4.สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน							
	1.เพื่อให้บุคลากรมีสมรรถนะ	4. โครงการพัฒนา	๑.เพิ่มศักยภาพบุคลากรงานแพทย์แผนไทย	1.ศึกษาดูงานและเพิ่มพูนองค์ความรู้ด้านการแพทย์				มีค			แพทย์แผนไทย
	ในวิชาชีพ	ศักยภาพ		แผนไทยงานมหกรรมสมุนไพร ครั้งที่17 เมืองทองธานี							
	2.เพื่อเพิ่มทักษะความรู้ให้	บุคลากรและ		ให้กับบุคลากรงานแพทย์แผนไทย/ผู้ช่วย							
	กับเจ้าหน้าที่	คุณภาพการ		แพทย์แผนไทย							
		บริการด้านการ									
		แพทย์แผนไทย									
	1.เพื่อส่งเสริมให้ผู้รับบริการดูแล	5. โครงการส่งเสริม	๑.ผู้รับบริการมีความรู้ ความเข้าใจในการดูแล	1.การส่งเสริมสุขภาพด้วยการให้ความรู้	15,000	เงินบำรุง		มีค			แพทย์แผนไทย
	ตนเองด้วยงานแพทย์แผนไทย	สุขภาพตนเอง	สุขภาพด้วยศาสตร์แพทย์แผนไทย	สร้างความเข้าใจในการดูแลสุขภาพ							(ทัศนญาณ)
	เมื่อเกิดการเจ็บป่วย	และครอบครัว	2.ผู้รับบริการสามารถนำการแพทย์แผนไทยไป	ตนเองและครอบครัวด้วยศาสตร์ของ							
		ด้วยศาสตร์	ประยุกต์ใช้ในการดูแลตนเองและครอบครัวได้	การแพทย์แผนไทย							
		การแพทย์		2.เผยแพร่ความรู้ด้านแพทย์แผนไทยด้วย							
		แผนไทย		การให้สุขศึกษา							
				และเสียงตามสาย ในทุกสัปดาห์ สัปดาห์ละ 1 วัน							
				แผนกผู้ป่วยนอก/คลินิกเบาหวาน							
				3.ออกหน่วยรพ.สต.ร่วมกับกลุ่มโรคเรื้อรังให้							
				สุขศึกษาด้านการใช้สมุนไพร							
					รวมเป็นเงิน	55,000					















แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3 พัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมด้านสมรรถนะ สุขภาพ ความปลอดภัยและความสุขในการทำงาน

หน่วยงาน : กลุ่มการพยาบาล

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบ ประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
ความเพียงพอ	เพื่อให้พยาบาลมีภาระงาน	<b>1.จัดอัตรากำลังให้</b>	ร้อยละ80 ของกลุ่มการ	จัดอัตรากำลังให้สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานตามที่			/	/	/	/	หัวหน้าพยาบาล
ตามภาระงาน	เหมาะสมกับการใช้อัตรา	<b>สอดคล้องกับภาระงาน</b>	พยาบาลมีการจัดอัตรา	สภาการพยาบาลกำหนด			/	/	/		หัวหน้างานทุกงาน
	กำลังในแต่ละหน่วยงาน	<b>ความต้องการด้านสุขภาพ</b>	กำลังที่เป็นไปตามมาตรฐาน	สรรหาอัตรากำลังเพิ่มตามกรอบFTE			/	/	/	/	ในกลุ่มการฯ
		<b>ของผู้ใช้บริการ</b>	(90-110%)								
		<b>(Nursing</b>									
		<b>Productivity)</b>									
		<b>2.สรรหาพยาบาลเข้า</b>	มีแผนสรรหากำลังคน	1.ส่งนักศึกษาพยาบาลเรียนจำนวน 8 ทุน		320,000	ปี63-66				หัวหน้าพยาบาล
		<b>มาในระบบโดยการ</b>	ด้านการพยาบาล	ปี63 =3คน,ปี 64=3คน,ปี65=1คน,ปี66=1 คน		ในงบ HRD					
		<b>การส่งเรียน</b>		2.ให้ทุนเจ้าหน้าที่เวชกิจฯเรียนต่อ 4 ปี		21,800	ปี2564				
				หลักสูตร paramedic							
				3..ประสานกับวิทยาลัยพยาบาลขอสนับสนุนให้ทุน							
				4.สรรหาพยาบาลจากเครือข่ายรพสต.			ปี62-63				
พัฒนาศักยภาพ	ส่งเสริมให้พยาบาล	<b>3.แผนงานAudit</b>	ทุกหน่วยงานในกลุ่ม	1.ประชุมคณะกรรมการ Audit เวชระเบียน				/			หัวหน้าพยาบาล
ของเจ้าหน้าที่	ลงบันทึกทางการพยาบาล	<b>เวชระเบียนทาง</b>	การพยาบาล	2.KM เรื่องการAudit เวชระเบียนและกำหนดเกณฑ์							หัวหน้างานทุกงาน
ด้านการบันทึก	อย่างมีประสิทธิภาพ	<b>การพยาบาล</b>	มีความสมบูรณ์ในการบันทึก	3.ทบทวนค่าคะแนนที่ทำไว้เดิม							ทีมAudit เวชระเบียน
ทางการพยาบาล		<b>ระหว่างหน่วยงาน</b>	ทางการพยาบาล ≥ 95 %	4 Audit เวชระเบียน ข้ามหน่วยงานระหว่าง OPD							
				กับ ER WARD กับ LR							
				5.สรุปผลและนำเสนอผลการ Adit			/	/	/	/	
	การนำข้อมูลใน	<b>4.การบันทึกทาง</b>	หน่วยงานมีการวางแผน	1.อบรมการบันทึกทางการพยาบาลให้กับบุคลากร		15000		/			หัวหน้าพยาบาล
	การบันทึกมาวางแผน	<b>การพยาบาล</b>	การพยาบาล	หน่วยงาน LR,ER,IPD		เงินบำรุง					
	ทางการพยาบาล		ครอบคลุมทุกหน่วยงาน	2.นิเทศติดตาม ประเมินผลโดยหัวหน้างาน							
				3.อบรมการบันทึกทางการพยาบาลแบบFocus charting		8,000	/				งานผู้ป่วยใน

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3 พัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมด้านสมรรถนะ สุขภาพ ความปลอดภัยและความสุขในการทำงาน

หน่วยงาน : กลุ่มการพยาบาล

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบ ประมาณ	แหล่ง งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
							1	2	3	4	
พัฒนาสมรรถนะ	เพื่อสร้างแนวคิดบุคลากร	5.โครงการฝึกอบรม	หน่วยงานมีผลงานวิจัย R2R	1.สรรหาวิทยากรผู้ให้ความรู้		เงินบำรุง			/		หัวหน้าพยาบาล
ของบุคลากร	ให้ทำงานประจำเป็น	เชิงปฏิบัติการพัฒนา	หรือนวัตกรรม1 เรื่อง/	2.เตรียม ผลงานเด่น ของคนที่ได้ทำ		ในงบ HRD					หัวหน้างานทุกงาน
	งานวิจัย	งานประจำสู่การวิจัย	หน่วยงาน	หรือการมีส่วนร่วมในการทำ ในช่วง							
	หน่วยงานมีการคิดค้น	ที่มีประสิทธิภาพ	ทุกหน่วยงานมีผลงาน	3-5 ปีที่ผ่านมา และปัจจุบันยังทำอยู่							
	นวัตกรรม/CQI	และยั่งยืน	นวัตกรรม/CQI	3.เรียนรู้ภาคทฤษฎีและการเขียน							
	อย่างต่อเนื่อง			โครงสร้างงานวิจัย R2R							
				เขียนผลงานวิจัย R2R							
				การนำเสนอผลงานวิจัย R2R							
				4.สนับสนุนการทำCQI ต่อเนื่อง							
				5.เผยแพร่นวัตกรรม							
	หน.งาน/รอง หน.	6.โครงการพัฒนา	ร้อยละ 50 หน./รองหน.เข้ารับ	1.คัดเลือกผู้เข้ารับการอบรม		50,000			/		กก.บริหารพยาบาล
	มีสมรรถนะ	ศักยภาพ	การอบรมด้านการบริหาร	2.เข้ารับการอบรมนอกหน่วยงาน		ในงบ HRD					
	ด้านการบริหารงาน	หน.งาน/รอง หน.									
	บุคลากรทางการพยาบาล	7.อบรมการให้	พยาบาลปฏิบัติงานใหม่ได้รับการ	1.อบรมการให้คำปรึกษาหลักสูตร 3 วัน		15,000			/		หัวหน้าพยาบาล
	มีทักษะการให้คำ	คำปรึกษาเบื้องต้น	อบรมการให้คำปรึกษาทุกคน			เงินบำรุง					
	ปรึกษา										
	เพื่อพัฒนาศักยภาพ	8.แผนพัฒนา	เจ้าหน้าที่ได้รับการพัฒนาตาม	ส่งเจ้าหน้าที่เรียนตามสมรรถนะที่หน่วยงานต้องการ		ในแผนอบรม					หัวหน้าพยาบาล
	ของบุคลากร	เจ้าหน้าที่ตาม	training need ≥ 80%	หลักสูตรฟื้นฟูเวชปฏิบัติ 4 คน					/		HRD
		training need		nurse case manager DM 4 เดือน							
				พยาบาลเวชปฏิบัติเบื้องต้น(ตรวจรักษาทั่วไป)					/		
				การพยาบาลมารดา ทารกแรกเกิด ENP 4 เดือน2 คน							







แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่าย และชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/แผนงาน	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
						1	2	3	4	
	1.เพื่อพัฒนาระบบงาน	1.แผนการตรวจประเมิน	1.ผ่านการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐาน	กิจกรรมตรวจประเมินคุณภาพตาม		ค่าใช้สอย	/	/	/	
	คุณภาพตามมาตรฐานงาน	คุณภาพตามมาตรฐานงาน	ของสภาเทคนิคการแพทย์	มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ (LA)						
	เทคนิคการแพทย์ 2555	เทคนิคการแพทย์ (LA)								
	1.เพื่อพัฒนาระบบงาน	2.แผนการตรวจประเมิน	1.ผ่านการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐาน	กิจกรรมตรวจประเมินคุณภาพตาม		ค่าใช้สอย		/	/	
	คุณภาพตามมาตรฐานงาน	รับรองระบบบริหารคุณภาพ	ของสภาเทคนิคการแพทย์	มาตรฐานงานเทคนิคการแพทย์ (LA)						
	เทคนิคการแพทย์ 2555	ห้องปฏิบัติการทางการแพทย์								
		ตามมาตรฐานกระทรวง								
		สาธารณสุข								
	2.ลดการส่งตรวจซ้ำ		การแพทย์	1.EQAC จากกรมวิทยาศาสตร์การ		ค่าใช้สอย	/	/	/	/
			- สาขาโลหิตวิทยา score ≥ 3.0	แพทย์ในสาขาโลหิตวิทยา ภูมิคุ้มกัน						
			-สาขาภูมิคุ้มกัน score ≥ 3.0	วิทยา เคมีคลินิก จุลทรรศน์ ชีววิทยา						
			-สาขาเคมีคลินิก MVIS < 100	และธนาคารเลือด						
			-สาขาจุลทรรศน์ score ≥ 3.0	2.EQAC จากศูนย์ อีคิวเอเซ็นเตอร์						
			-สาขาชีววิทยา score ≥ 3.0	สาขาเคมีคลินิก						
			-สาขาธนาคารเลือด score ≥ 3.0							
	1.ลดอัตราการวิเคราะห์	3.แผนการประเมินคุณภาพ	ความถูกต้องและแม่นยำของการทดสอบ	กิจกรรมควบคุมคุณภาพห้องปฏิบัติการ		ค่าใช้สอย	/	/	/	/
	ผิดพลาด	ห้องปฏิบัติการการตรวจ	เทียบกับผลการทดสอบกับห้องปฏิบัติ	1.การควบคุมคุณภาพการตรวจวิเคราะห์						
	2.ลดการส่งตรวจซ้ำ	เอชไอวีซีโรโลยีแห่งชาติ	ผู้เชี่ยวชาญถูกต้อง ร้อยละ 100	(EQAC) Anti-HIV จากศูนย์วิทยาศาสตร์						
				การแพทย์ที่ 6 ชลบุรี จำนวน 3 ครั้ง/ปี						
	1.ลดอัตราการวิเคราะห์	4.แผนการประเมินคุณภาพ	ความถูกต้องและแม่นยำของการทดสอบ	กิจกรรมควบคุมคุณภาพห้องปฏิบัติการ		ค่าใช้สอย	/	/	/	/
	ผิดพลาด	ห้องปฏิบัติการการตรวจ	เทียบกับผลการทดสอบกับห้องปฏิบัติ	1.การควบคุมคุณภาพการตรวจวิเคราะห์						
	2.ลดการส่งตรวจซ้ำ	ทางพยาธิวิทยาคลินิก	ผู้เชี่ยวชาญถูกต้อง ร้อยละ 100	UPT ,HBsAg,HBsAb จากศูนย์						

แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 1. พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่เป็นมิตร เข้าถึงง่าย และชุมชนมีส่วนร่วม

หน่วยงาน กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์

กลยุทธ์	วัตถุประสงค์	โครงการ/แผนงาน	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ				ผู้รับผิดชอบ
						1	2	3	4	
				วิทยาการแพทย์ที่ 1 เชียงใหม่						
				จำนวน 3 ครั้ง/ปี						
	1.ลดอัตราการวิเคราะห์	5.แผนการประเมินคุณภาพ	ความถูกต้องและแม่นยำของการทดสอบ	กิจกรรมควบคุมคุณภาพห้องปฏิบัติการ		ค่าใช้สอย	/	/	/	/
	ผิดพลาด	ห้องปฏิบัติการการตรวจ	เทียบกับผลการทดสอบกับห้องปฏิบัติ	1.การควบคุมคุณภาพการตรวจวิเคราะห์						
	2.ลดการส่งตรวจซ้ำ		ผู้เชี่ยวชาญถูกต้อง ร้อยละ 100	INR และ trop-T						
				EQAC จากศูนย์ อีคิวเอเซ็นเตอร์						
				จำนวน 3 ครั้ง/ปี						
	ลดพาหะเชื้อก่อโรค	6.แผนการติดตามการเพาะ	- ตรวจไม่พบเชื้อก่อโรคทางเดิน	ทำ Rectal swab เจ้าหน้าที่โรงครัว	-	-	/	/	/	/
	ทางเดินอาหารจาก	เชื้อในอุจจาระเจ้าหน้าที่	อาหารจากเจ้าหน้าที่โรงครัว 100 %	3 ครั้ง/คน/ปี						LAB
	เจ้าหน้าที่โรงครัว	โรงครัว								
	ควบคุมและป้องกันการ	7.แผนการส่งเพาะเชื้อ	ตรวจพบเชื้อ Coliform bact และเชื้อ	ส่งตรวจโคลิฟอร์มแบคทีเรีย เดือนละ 1 ครั้ง	-	-	/	/	/	/
	ปนเปื้อนเชื้อโคลิฟอร์ม	โคลิฟอร์มแบคทีเรียใน	Fecal coliform bact < 2.2 MPN/100ML.	(ในน้ำดื่ม)						
	แบคทีเรียในน้ำดื่ม	น้ำดื่มของโรงพยาบาล	ร้อยละ 100							
	ของโรงพยาบาล									
	สิ่งส่งตรวจถูกต้องและ	8.โครงการให้ความรู้เรื่อง	- อัตราการเก็บและนำส่งตรวจ	จัดอบรมการเจาะเลือด การเก็บสิ่ง	-	เงินบำรุง			/	/
	มีคุณภาพ	การเจาะเลือดและนำส่ง	ผิดพลาดน้อยกว่า 1 %	ส่งตรวจ						
		สิ่งส่งตรวจปลอดภัย	-เจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมาย(LAB,	การดูแลรักษาเครื่องมือเบื้องต้น						
		มีคุณภาพ	พยาบาล,จนท.ร.สต.)เข้ารับการอบรม 100%							
			-เจ้าหน้าที่กลุ่มเป้าหมาย							
			มีความรู้เพิ่มขึ้น > 80 %							







แผนปฏิบัติการพัฒนาสาธารณสุข (Action Plan) โรงพยาบาลมวกเหล็ก จังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ 2563

สอดคล้องประเด็นยุทธศาสตร์ที่ : 3. พัฒนาบุคลากรให้ครอบคลุมด้านสมรรถนะ สุขภาพ ความปลอดภัยและความสุขในการทำงาน

หน่วยงาน/ทีมคร่อมสายงาน : ทีม HPH

สอดคล้องกลยุทธ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	แผนงาน/โครงการ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ	กิจกรรม	งบ ประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ	
							1	2	3	4		
SMART	สร้างความรัก	1. โครงการพัฒนาองค์กร	ร้อยละ80	1.สำรวจความต้องการของบุคลากร	900,000	เงิน ปกส.		มีค.63				HRD
Personal	ความผูกพัน	แห่งความสุข	บุคลากรมีความรัก	2.กิจกรรมส่งเสริมความรัก								
สู่ SMART	ในองค์กร	(OD)	ความผูกพัน	ความผูกพันในองค์กร								
hospital			ในองค์กร	3.ประเมินผลจากแบบสอบถาม								
	ให้เกิดความสามัคคี	2. สถานสัมพันธ์	ร้อยละความพึงพอใจ	1.จัดเลี้ยงตอบแทนให้แก่บุคลากร (ปีใหม่)	100,000	เงิน ปกส.	ธค.62					HRD+บริหาร
		ชาวประจู่แดง	บุคลากร	2.ของที่ระลึกให้กับบุคลากร	50,000	เงิน ปกส.	ธค.62					HRD+บริหาร
		3. โครงการ		1.ส่งเสริมการออกกำลังกาย	82,000	เงิน ปกส.	/	/	/	/		HPH
		สุขภาพดีสร้างได้		2.ร่วมงานกีฬาสาธารณสุข								
				รวมเป็นเงิน	1,132,000							

แผนพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลมวกเหล็ก ประจำปี 2563

ลำดับ	แผน/โครงการ การอบรม	จำนวนเงิน	แหล่งงบ	ว/ด/ป ที่จะอบรม	ผู้จัดอบรม/สถานที่	ผู้ขอเข้าอบรม	กลุ่มงาน
1	ส่งเจ้าหน้าที่อบรมการพัฒนาเว็บแอปพลิเคชันสำหรับการจัดการข้อมูลยาและสุขภาพ	12,000	เงินบำรุง	2-5 มีนาคม 2563	ม.ศิลปากร	นายวิฑูรย์ ชัยธีรศักดิ์	เภสัชกรรม
2	ส่งเจ้าหน้าที่อบรมการประเมินความคุ้มค่าของมาตรการด้านสุขภาพ	15,000	เงินบำรุง	20-22 พฤษภาคม 2563	ม.เชียงใหม่	นายวิฑูรย์ ชัยธีรศักดิ์	เภสัชกรรม
3	ส่งเจ้าหน้าที่อบรมการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ APOPC 2020	10,000	เงินบำรุง	16-18 กรกฎาคม 2563	ม.ขอนแก่น	นางสาวจริยา ทรงรัก	เภสัชกรรม
4	ส่งเจ้าหน้าที่อบรมการวิเคราะห์ข้อมูลทางเภสัชศาสตร์	15,000	เงินบำรุง	8-12 มิถุนายน 2563	ม.เชียงใหม่	นายจักรพันธ์ กล้ากรกิจ	เภสัชกรรม
5	ส่งเจ้าหน้าที่.อบรมPharmaceutical Care for Patients with Chronic Diseases	12,000	เงินบำรุง	17-21 กุมภาพันธ์ 2563	ม.สงขลานครินทร์	นางสาวรุ่งนภา คำแดง	เภสัชกรรม
6	ส่งเจ้าหน้าที่อบรมการคิดเชิงระบบในการจัดการทางเภสัชกรรม	12,000	เงินบำรุง	23-25 มีนาคม 2563	ม.ขอนแก่น	นางจิตภา คำศักดิ์ดา	เภสัชกรรม
7	ส่งเจ้าหน้าที่.อบรมการเขียนบันทึกทางการแพทย์ (4,500*3)	13,500	HRD	ปี 2563	ม.ขอนแก่น/กทม.	นิภาพร,มลทิภา,ธิดารัตน์	IPD
8	ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมประชุมวิชาการพัฒนาระบบเวชระเบียนและสารสนเทศโรงพยาบาล	20,000	เงินบำรุง	ก.พ.-63	กทม.	กาญจนา , น้ำฝน	ประกันฯ
9	ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมฝึก icd10 Advance ระดับกลาง (2 คน)	20,000				กาญจนา , น้ำฝน	ประกันฯ
10	ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมฝึก icd10 Basic (3 คน)	15,000				พญ.ญธิป อรวรรณ น้ำฝน	สารสนเทศ
11	ส่งเจ้าหน้าที่ร่วมอบรมการจัดการเรื่องร้องเรียนด้วยสันติวิธี Advance	10,000			สปสช. เขต 4 สระบุรี	กาญจนา	ประกันฯ
12	ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมเรื่องบัญชี	10,000	เงินบำรุง				บริหาร
13	ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการเงินระเบียบการเบิกจ่าย อื่นๆ ที่ปรับเปลี่ยน	10,000	เงินบำรุง				บริหาร
14	ส่งช่างซ่อมบำรุงไปอบรมการบำรุงรักษาเชิงป้องกันเครื่องมือแพทย์ช่าง 2 คน x 5,000=10,000	10,000	เงินบำรุง				บริหาร+INS
15	ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมเจ้าหน้าที่พัสดุที่รับผิดชอบงานจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน**ค่าลงทะเบียน 4,200 บาทต่อคน จนท.+หน.จหนท 7x4,200	29,400	เงินบำรุง				คกก.พัสดุของ รพ.7คน
16	ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมงานพัสดุ	14,000	เงินบำรุง				พัสดุ 4 คน
17	ส่งเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เข้าอบรมทางด้านภาษา	3,000	เงินบำรุง				ปชส. บริหาร
18	ส่งเจ้าหน้าที่อบรมหลักสูตรการพยาบาลเวชปฏิบัติฉุกเฉิน	65,000	เงินบำรุง	กรกฎาคม 2563	วพบ. สระบุรี	ธีระวัฒน์, วิไลวรรณ	IPD
19	ส่งเจ้าหน้าที่อบรมหลักสูตรการให้คำปรึกษาก่อนและหลังการตรวจ HIV (OSCC)	8,000	เงินบำรุง	กุมภาพันธ์ 2563	สถาบันบำราศนราดูร	สิรินาถ, อารีลักษณ์	ER
20	ส่งเจ้าหน้าที่อบรมหลักสูตร Pre Hospital Emergency Nurse	5,000	เงินบำรุง	สิงหาคม 2563	โรงพยาบาลขอนแก่น	อารีลักษณ์	ER
21	ส่งเจ้าหน้าที่อบรมหลักสูตร Advance Trauma Life Support for Nurse	5,000	เงินบำรุง	กรกฎาคม 2563	โรงพยาบาลขอนแก่น	ชวิษฐ์, ธีระวัฒน์	ER
22	ส่งเจ้าหน้าที่อบรมหลักสูตร Advance Cardiac Life Support for Nurse	5,000	เงินบำรุง	กรกฎาคม 2563	โรงพยาบาลขอนแก่น	จิราพร, ปิยะดา	ER
23	ส่งเจ้าหน้าที่อบรมหลักสูตร Transport Nurse	4,000	เงินบำรุง	พฤษภาคม 2563	โรงพยาบาลขอนแก่น	สิรินาถ, อารีลักษณ์	ER
24	ส่งเจ้าหน้าที่อบรมหลักสูตรเวชกิจฉุกเฉินระดับพื้นฐาน (EMT-B 110 ชั่วโมง)	4,500	เงินบำรุง	สิงหาคม 2563	ร.พ.เจ้าพระยายมราช	สหภาพ	ER



ลำดับ	แผน/โครงการ การอบรม	จำนวนเงิน	แหล่งงบประมาณ	ว/ด/ป ที่จะอบรม	ผู้จัดอบรม/สถานที่	ผู้ขอเข้าอบรม	กลุ่มงาน
25	ส่งเจ้าหน้าที่อบรมแผนพัฒนาบุคลากรด้านรังสีวิทยา	20,000					X-ray
26	ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมประชุมวิชาการประจำปี สมาคมนักกำหนดอาหารแห่งประเทศไทย	10,000	เงินบำรุง	เดือนเมษายน	สมาคมนักกำหนดอาหารฯ	นักโภชนาการ	โภชนาการ
27	ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมประชุมวิชาการประจำปี สมาคมโภชนาการแห่งประเทศไทย	10,000	เงินบำรุง	เดือนตุลาคม	สมาคมโภชนาการฯ	นักโภชนาการ	โภชนาการ
28	ส่งเจ้าหน้าที่อบรมหลักสูตรการให้คำปรึกษาเบื้องต้น (1คน)	-	กรมสุขภาพจิต				ปฐมภูมิฯ
29	ส่งเจ้าหน้าที่อบรมหลักสูตรการเฉพาะทางการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (1คน)	40,000	เงินบำรุง				ปฐมภูมิฯ
30	ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมระบบบริหารความเสี่ยงในโรงพยาบาลคุณภาพ 4 คน (HA601)	18,000	เงินบำรุง	12-14 กพ 63	กทม.	RM	RM
31	ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมหลักสูตร "คุณภาพและความปลอดภัยทางคลินิก" 4 คน (HA602)	18,000	เงินบำรุง	1-3 เม.ย. 63	กทม.	PCT 4 คน	RM
32	ส่งเจ้าหน้าที่อบรม SM.DM.	10,000	เงินบำรุง				
33	ส่งเจ้าหน้าที่อบรมพัฒนาศักยภาพหัวหน้างาน และรองหัวหน้างาน	50,000	เงินบำรุง				HRD
34	ส่งเจ้าหน้าที่อบรม หลักสูตร HA 401 การเยี่ยมสำรวจภายในและการสร้างโค้ชเพื่อขับเคลื่อนคุณภาพอย่างต่อเนื่อง(Internal Survey & Coaching for Continuous Quality Journey) ระยะเวลา 3 วัน	15,000	เงินบำรุง	รุ่น1: 15-17 มค. 2563 รุ่น2:29 เมย.-1พค. 2563 รุ่น3:10-12 มิย. 2563	สรพ./กรุงเทพฯหรือ ปริมณฑล	ทีมเยี่ยมสำรวจภายใน (Clinical) ที่รพ.แต่งตั้ง	
35	ส่งเจ้าหน้าที่อบรมหลักสูตร HA 403 Quality Change Agent สำหรับผู้จัดการคุณภาพ/ QMRระยะเวลา 3 วัน (ควรส่งเป็นทีม 2-3 คน)	15,000	เงินบำรุง	รุ่น 1: 27-29 พค. 2563	สรพ./กรุงเทพฯหรือ ปริมณฑล	(Plan) นางสมใจ ญวงค์ ศรี และ ทีม FA 1-2 คน	
36	ส่งเจ้าหน้าที่อบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาการดูแลผู้ป่วยให้ปลอดภัย จำนวน 6 คน ค่าลงทะเบียน 4500 บาท/คน	27,000	เงินบำรุง				PCT
37	ส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมอบรมวิชาการการตรวจทางห้องปฏิบัติการ 2 เรื่อง/คน/ปี	15,000	เงินบำรุง			เทคนิคการแพทย์	
38	ส่งนักศึกษาพยาบาลเรียนจำนวน 8 รุ่น ปี63 =3คน,ปี 64=3คน,ปี65=1คน,ปี66=1 คน	320,000	เงินบำรุง				กลุ่มการฯ
39	ส่งเจ้าหน้าที่วิชาชีพฯเรียนต่อ 4 ปี หลักสูตร paramedic	21,800	เงินบำรุง				กลุ่มการฯ
40	ส่งเจ้าหน้าที่อบรมการให้คำปรึกษาเบื้องต้น	15,000	เงินบำรุง	พค.63			กลุ่มการฯ
41	ส่งเจ้าหน้าที่อบรม หลักสูตรฟื้นฟูเวชปฏิบัติ 6 คน (เวช2 กลุ่มการ4)	30,000	เงินบำรุง	พค.63		6 คน	กลุ่มการฯ
42	ส่งเจ้าหน้าที่อบรม nurse case manager DM 4 เดือน	40,000	เงินบำรุง				กลุ่มการฯ
43	ส่งเจ้าหน้าที่อบรมพยาบาลเวชปฏิบัติเบื้องต้น(ตรวจรักษาทั่วไป)	40,000	เงินบำรุง	พค.63			กลุ่มการฯ
44	ส่งเจ้าหน้าที่อบรม ENP 4 เดือน	120,000	เงินบำรุง	กพ.63		2 คน	กลุ่มการฯ
45	ส่งเจ้าหน้าที่อบรม elective ฟื้นฟูวิชาการ (ค่าลงทะเบียน 6 คนๆละ 5,000 บาท )	30,000					องค์กรแพทย์
46	ส่งเจ้าหน้าที่อบรมเพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับทักษะทางวิชาชีพ ภายภาพบำบัด 10,000*3คน	30,000	เงินบำรุง				เวชศาสตร์ฟื้นฟู
47	ศึกษาดูงานที่เมืองทองธานี	-	เงินบำรุง	มี.ค.63			แพทย์แผนไทย
	รวมเป็นเงิน	1,222,200					