



## แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒-๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรม ..... หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลมวกเหล็ก

สถานที่ตั้ง ..... ๔๑๙ ม. ๙ ต.มิตรภาพ อ. มวกเหล็ก จ. สระบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางวรางรัตน์ พลบูรณ์ศรี ..... โทรศัพท์ ..... ๐๓๖-๓๔๒๐๖๓ ต่อ ๑๒๑

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ..... ๔ ..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ..... ๔ ..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รวม ..... ๑๓๘,๗๗๔ ..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... ๑๓๘,๗๗๔ ..... บาท

- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... - ..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

| กิจกรรม  | ผลสำเร็จ                |   | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๓ |                          |                           |                         | ผลการดำเนินการ  |
|--|-------------------------|---|----------------------|----------------------|---|--------------------------|---------------------------|-------------------------|---|
|  | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ       | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ   |                      |                      | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๒)                 | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๓) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๓) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๓) |   |
| ๑. กิจกรรมสื่อสารนโยบายจริยธรรมความโปร่งใสและประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต | จำนวนเจ้าหน้าที่ ๑๐๐%   | การสื่อสารตามนโยบายประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต บุคลากร ๑๐๐%  | ๒๗,๒๐๐ บาท           | ชมรมจริยธรรม         |   | 7                        |                           |                         | -บุคลากรได้ร่วมการประกาศเจตนารมณ์ ๑๐๐%<br>-ไม่พบข้อร้องเรียนความไม่โปร่งใสในการทำงาน  |
| ๒. กิจกรรมทำบุญวันสำคัญทางศาสนา พังธรรมเทศนา                                 | จำนวนบุคลากรในโรงพยาบาล | -ร้อยละความพึงพอใจ<br>-อุบัติการณ์ข้อร้องเรียนลดลง<br>-จนท.มีสมรรถนะด้านจริยธรรม ๗ วัน/ปี<br>-ไม่พบข้อร้องเรียนเรื่องความไม่โปร่งใสในการทำงาน | ๒๕,๐๐๐บาท            | ชมรมจริยธรรม         |   | /                        | จัดกิจกรรมทำบุญ๒ครั้ง     |                         | ครั้งที่ ๑ วันที่ ๗ ม.ค.๖๓<br>ครั้งที่ ๒ วันที่ ๗ ก.พ.๖๓<br>มีจำนวนผู้เข้าร่วมจำนวน ๓๕ คนและ ๓๐ คน<br>ไม่ได้ใช้เงินประมาณ จัดกิจกรรมโดยเวียนหน่วยงานเป็นเจ้าภาพในการทำบุญแต่ละครั้ง |

|   |                             |   |            |                  |  |   |                                   |  |  |
|---|-----------------------------|---|------------|------------------|--|---|-----------------------------------|--|--|
| ๓. กิจกรรม. กิจกรรมอบรมธรรมะภาวนา<br>จิตใจ มีสติรู้ตัวในการปฏิบัติงาน | จำนวนบุคลากร<br>ในโรงพยาบาล | -ร้อยละความพึงพอใจ<br>-อุบัติการณ์ข้อร้องเรียน<br>ลดลง  | ๑๐,๕๗๔ บาท | ชมรม<br>จริยธรรม |  |   | เนื่องจากติด<br>สถานการณ์         |  | กำหนดจัดกิจกรรม วันที่ ๑๔ พ.ค.๖๓   |
|   |                             | -จนท.มีสมรรถนะด้าน<br>จริยธรรม ๗ วัน/ปี<br>-ไม่พบข้อเรื่องเรียนเรื่อง<br>ความไม่โปร่งใสในการ<br>ทำงาน |            |                  |  |   | โควิด-๑๙<br>ไม่ได้จัด<br>กิจกรรม  |  |  |
| ๔. กิจกรรมใคร่ครวญภายในสู่การ<br>สื่อสารพลังบวก                       | จำนวนบุคลากร<br>ในโรงพยาบาล | -จนท.ได้รับการพัฒนา<br>ทักษะชีวิตและการสื่อสาร<br>๘๐%<br>-อุบัติการณ์พฤติกรรม<br>บริการลดลง           | ๗๖,๐๐๐ บาท | ชมรมจริยธรรม     |  | / | จัดกิจกรรม<br>๑ ครั้ง<br>รุ่นที่๑ |  | -จัดกิจกรรมรุ่น๑เมื่อวันที่ ๒-๓ มี.ค.<br>๖๓ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๔๗<br>คน<br>-จัดกิจกรรม รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๙-๓๐<br>ก.ค.๖๓ |

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ทุกคนในการเข้าร่วมการจัดกิจกรรมในโรงพยาบาล

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

เวลาปฏิบัติแต่ละหน่วยงานไม่ตรงกัน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ได้ตามเป้าหมายตามโครงการที่จัด

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางวรางรัตน์ พลบูรณ์ศรี)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

วันที่ ๒๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓.

รายงานฝ่ายทะเบียนและประเมินผล  
โครงการไคร่ครวญภายในสู่การสื่อสารพลังบวก  
วันที่ ๑ วันที่ ๒ - ๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๓

ผู้เข้าร่วมอบรม

|                      |              |         |
|----------------------|--------------|---------|
| ๑. นางสาววัชรีย์     | คงธงชัย      |         |
| ๒. นายเสน่ห์         | ไชยอวน       |         |
| ๓. นางสาวสลิลทิพย์   | จบเจนไพโร    |         |
| ๔. นางสาวแพรวพลอย    | บอนสิทธิ์    |         |
| ๕. นางวาสนา          | มูลคำ        |         |
| ๖. นางสาววิภาวี      | ปฎิเวทย์     |         |
| ๗. นางวิรัชฐา        | อิมแสง       |         |
| ๘. นางสาวชนันชิตา    | ต้นเนียม     |         |
| ๙. นางสาวคณาวรรณ     | แก้วนพรัตน์  |         |
| ๑๐. นางสาวอริศรา     | รุมรณกาจ     |         |
| ๑๑. นางสาวกรปวีณ์    | บุตรดี       |         |
| ๑๒. นางสาวลักขณา     | ผุยเหง้า     |         |
| ๑๓. นางสาวเฉลิมรัตน์ | ศรีปราชญ์    |         |
| ๑๔. นางสาวชนัดดา มาศ | ชมพูพิน      |         |
| ๑๕. นางสาวมัลลิกา    | บุตรดี       |         |
| ๑๖. นายสิทธิชัย      | เชษฐา        |         |
| ๑๗. นายวิทยา         | ปานฉิม       |         |
| ๑๘. นางสาวอณัฐวิกรณ์ | พุทธิสา      |         |
| ๑๙. นางสาวสุภาพร     | สิงห์กลาง    |         |
| ๒๐. นายภูธิช         | ทวาราวรณ     |         |
| ๒๑. นางสาวสิรินาถ    | สารบุตร      |         |
| ๒๒. นางสาวนัยนา      | บังจันอัด    |         |
| ๒๓. นางสาวศิลาภรณ์   | สดใส         |         |
| ๒๔. นางสาวชนกสุดา    | เต็มญวน      |         |
| ๒๕. นางสาวนิภาพร     | ไพรี         |         |
| ๒๖. นางสาวจิตติมา    | หาญเสนา      |         |
| ๒๗. นางสาวภัศรา      | วงศ์จันทร์   |         |
| ๒๘. นางสาวอาทิตยา    | ฉิมคราม      |         |
| ๒๙. นางสาวสยามรัฐ    | แสงกุดเสาะ   |         |
| ๓๐. นางสาวหนึ่งฤทัย  | แสดงฤทธิ์    |         |
| ๓๑. นางสาววรวิภา     | ทิมณีวรรณ    |         |
| ๓๒. นางสาววรรณิสา    | มณีอินทร์    |         |
| ๓๓. นางสมใจ          | ณวงศ์ศรี     |         |
| ๓๔. นางศิรดา         | ภูริวัฒนพงศ์ |         |
| ๓๕. นางจิตติญา       | พรหมศร       | กรรมการ |
| ๓๖. นางสาวดุษฎี      | กฤษฎี        | กรรมการ |

|                     |            |         |
|---------------------|------------|---------|
| ๓๗. นายตะวัน        | จันททีโร   | กรรมการ |
| ๓๘. นางวรางรัตน์    | พลบูรณ์ศรี | กรรมการ |
| ๓๙. นางสาววิราวัลย์ | ผลจันทร์   | กรรมการ |
| ๔๐. นางตลฤดี        | เครือพิมาย | กรรมการ |
| ๔๑. นางสาวสุปราณี   | ฟูทิพย์    | กรรมการ |
| ๔๒. นางสาวกุศลสินธร | อัฐทรัพย์  | กรรมการ |
| ๔๓. นางสุพัฒนา      | แสงโชติ    | กรรมการ |
| ๔๔. นางฉัตรธยา      | ศรีหาเศษ   | กรรมการ |
| ๔๕. นางสาวชนิษฐา    | พลชลี      | กรรมการ |
| ๔๖. นางสมบูรณ์      | เอกเจริญ   | กรรมการ |
| ๔๗. นางจิราพร       | สังสุข     | กรรมการ |

### สรุป

ผู้เข้าร่วมอบรมทั้งหมด จำนวน ๔๗ คน แบ่งเป็น ดังนี้

- |  |             |
|--|-------------|
| ๑. เจ้าหน้าที่ใหม่และเจ้าหน้าที่ที่สนใจในการเข้าอบรม | จำนวน ๓๔ คน |
| ๒. คณะทำงานกิจกรรมชมรมจริยธรรม                       | จำนวน ๑๓ คน |

ร้อยละของการส่งแบบประเมินความพึงพอใจ จากจำนวนเจ้าหน้าที่ใหม่และเจ้าหน้าที่ที่สนใจในการเข้าอบรมจำนวน ๓๔ คน ตอบกลับแบบประเมินความพึงพอใจ จำนวน ๒๘ คน คิดเป็น ๘๒.๓๕%

ร้อยละของความพึงพอใจ ภาพรวมกิจกรรมทั้งหมด คิดเป็น ๘๐.๙๒%  
แบ่งเป็นรายด้าน ดังนี้

- |   |                |
|---|----------------|
| ๑. ร้อยละความพึงพอใจในกิจกรรม                               | คิดเป็น ๗๙.๕๒% |
| ๒. ร้อยละความพึงพอใจในวิทยากร                               | คิดเป็น ๗๘.๑๔% |
| ๓. ร้อยละความพึงพอใจในการบริการ                             | คิดเป็น ๘๒.๔๓% |
| ๔. ร้อยละความพึงพอใจและประโยชน์ที่ได้รับจากการประชุม/สัมมนา | คิดเป็น ๘๓.๕๗% |

ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นเพิ่มเติม

๑. ได้ความรู้และแนวคิดใหม่ๆ ขอบคุณวิทยากร
๒. ต้องการให้จัดกิจกรรมแบบนี้อีก เนื่องจากมีประโยชน์มาก
๓. อยากให้มีการเก็บผลลัพธ์ ซึ่งเป็นผลลัพธ์ด้านการวัดประสิทธิภาพหลังการอบรมเพื่อที่ทีมจะได้สามารถติดตามผลได้ เช่น วัดจากเรื่องที่มีการชื่นชม หรือข้อร้องเรียน พฤติกรรมการทำงาน และการสื่อสาร
๔. การนั่งพื้นทำให้นั่งขัดสมาธิได้นานมากกว่าที่เคยนั่ง
๕. ในการอบรมครั้งต่อไปอยากให้กำหนดเวลาให้เหมาะสม ไม่มากจนเกินไป และไม่น้อยเกินไป แต่ในครั้งนีู้สึกว่าใช้เวลามากเกินไป
๖. รู้สึกกดดันในการตอบคำถาม หรือรอที่จะให้แต่ละคนแสดงความคิดเห็น เพราะส่วนใหญ่ไม่กล้าพูดออกไมค์ โดยรวมคือน่าสนใจ และสอดคล้องกับสิ่งที่อยากรู้
๗. ควรมิกิจกรรมการเคลื่อนไหวเพิ่มขึ้น เพื่อไม่ให้ซีเรียส
๘. พึงพอใจในวิทยากรและภาพรวมดีมาก เรื่องราวในชีวิตจริง

๙. บรรยากาศไม่ถ่ายเท ทำให้อึดอัด ควรเป็นสถานที่โปร่ง
๑๐. บรรยากาศน่าอนาถใจ อยากให้ตื่นเต้น สนุก มีกิจกรรมร่วมกัน
๑๑. บรรยากาศสบาย นั่งเมื่อยมาก ช่วงเวลาเลิกเย็นเกินไป เพราะหลังเลิกงานมีภารกิจต่อ