



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบุคลากร โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย โทร. ๐๓๖ ๓๔๒๐๑๗

ที่ สป.๐๐๓๗.๓๐๑/ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย

๑. เรื่องเดิม

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย ได้แจ้งจากสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ : ด้านความพร้อมรับผิด (กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ) นั้น

๒. ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย ดำเนินการจัดทำประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย เรื่อง การกำหนดมาตรการหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย เรื่อง กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๓. ข้อเสนอ

๓.๑ เห็นชอบ และลงนามประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย เรื่อง การกำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์ และวิธีการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๓.๒ เห็นชอบ และลงนามประกาศโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย เรื่อง กรอบแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ

๓.๓ ขออนุญาตเผยแพร่ประกาศฯ ตามข้อ ๓.๑ และ ๓.๒ แก่บุคลากรและประชาชนทั่วไปบน เว็บไซต์โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต

กม

(นางสาวกนกกาญจน์ ฤทธิเลิศ)
นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ

-เห็นชอบและลงนามตามข้อ ๓.๑ และ ๓.๒

-อนุญาต ตามข้อ ๓.๓

(นางศิรดา ภูริวัฒนพงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการภูมิภาค

โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๒

สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลมหาวิทยาลัย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี

วัน/เดือน/ปี ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

หัวข้อ : มาตรการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานตា
รายละเอียดข้อมูล

๑. หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละประเภท

๒. หลักเกณฑ์การพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงาน ตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงาน

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

นร

(นางสาวกนกภรณ์ ฤทธิ์เลิศ)

นักจัดการงานทั่ว ปฏิบัติการ

วันที่ ๑๐ ก.พ. ๖๔

ก.

(นางศิรดา ภูริวัฒนพงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมหาวิทยาลัย

วันที่ ๑๐ ก.พ. ๖๔

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

ร

(นางสาวกนกภรณ์ พุทธรักษ์)

เจ้าพนักงานเวชสถิติ ชำนาญงาน

วันที่ ๑๐ ก.พ. ๖๔