



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบุคลากร โรงพยาบาลมวกเหล็ก โทร. ๐๓๖.๓๔๒๐๖๑

ที่ สป.๐๐๓๒.๓๐๑/วพ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมวกเหล็ก

๑. ความเป็นมา

ตามที่กระทรวงสาธารณสุข ได้กำหนดให้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) โดยตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล กำหนดให้ผู้บริหารจะต้องแสดงนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. ข้อพิจารณา

โรงพยาบาลมวกเหล็ก ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรภายในโรงพยาบาลมวกเหล็ก ให้ได้รับการสนับสนุนในการฝึกอบรม สัมมนา หรือศึกษาภายนอกองค์กร

๓. ข้อเสนอ

๓.๑ เห็นชอบ และลงนามแผนการพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลมวกเหล็ก ประจำปี ๒๕๖๕

๓.๒ ขออนุญาตเผยแพร่แผนการพัฒนาบุคลากร โรงพยาบาลมวกเหล็ก ประจำปี ๒๕๖๕ แก่บุคลากรและประชาชนทั่วไป บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลมวกเหล็ก และช่องทางประชาสัมพันธ์ต่างๆ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุญาต หากเห็นชอบโปรดลงนามในแผนพัฒนาบุคลากร ที่เสนอมาพร้อมนี้

กค

(นางสาวกนกกาญจน์ ฤทธิ์เลิศ)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

-เห็นชอบและลงนามตาม ข้อ ๓.๑

-อนุญาต ตามข้อ ๓.๒

(นางศิรดา ภูริวัฒนพงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมวกเหล็ก