



ที่ สบ ๐๐๓๒.๐๑๓/ว ๒๕

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี
๕๖ ถนนเทศบาล ๓ อำเภอเมืองฯ
จังหวัดสระบุรี ๑๘๐๐๐

๒ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การอบรมเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการติดตาม
การดำเนินงานพัฒนาตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานในสังกัด
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุกแห่ง/สาธารณสุขอำเภอทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาโครงการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างและ
พัฒนาทางด้านจริยธรรมฯและเอกสารประกอบ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี จะจัดอบรมความรู้เจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลส่งเสริม
สุขภาพส่วนตำบล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชนเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการติดตามการดำเนินงานพัฒนาตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดมีการดำเนินการเพื่อ
สู่การบรรลุเป้าหมายในการพัฒนาตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (ITA) พัฒนาความรู้ และปลูกจิตสำนึกบุคลากร สู่การพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใส และเป็นการพัฒนาระบบการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยอบรมความรู้ให้แก่หน่วยงานในสังกัด ๒๕ แห่ง รวมทั้งหมด ๒๑๒ คน
ระหว่างวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๕ ถึง ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมของหน่วยงานในสังกัดตามกำหนด
แผนแนบท้ายโครงการ ดังนั้น จึงขอเรียนเชิญเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดทุกท่านเข้ารับการอบรมโครงการ
ดังกล่าว ตามกำหนดวัน เวลา และสถานที่จัดประชุม รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นางชรีชา โอภาสสวัสดิ์)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระบุรี

กลุ่มกฎหมาย

โทร.๐ ๓๖๒๒ ๓๑๑๘ ต่อ ๑๓๒

โทรสาร ๐ ๓๖๒๑ ๒๐๘๔

โครงการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการติดตามการดำเนินงานการพัฒนาตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐนี้ เริ่มดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๕ จากนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นมา สำนักงาน ป.ป.ช. มีการขยาย ขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และยกระดับให้การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินมีแนวทาง ในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไปขยายผลสู่หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ขยายผลตามหลักการสำคัญ ๓ ประการ คือ (๑) Systematic ความเป็นระบบของกระบวนการ ที่ทำให้การดำเนินการนั้นเป็นไปได้อย่างชัดเจน มีเข็มมุ่ง และสอดคล้องกันทั่วทั้งองค์กร (๒) Sustainable การแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่น มุ่งเน้นการนำกระบวนการ ที่วางไว้ อย่างเป็นระบบไปสู่การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั่วถึง เพื่อนำไปสู่ความยั่งยืนขององค์กร และ (๓) Measurable การกำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้ได้คำตอบ การควบคุม ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน รวมทั้ง ใช้ศึกษา เทียบเคียง (Benchmark) เพื่อการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ได้นำข้อมูล ผลการประเมินตนเองดำเนินการปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง และคำนึงถึงความสำคัญกับการ “รักษา” ระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่อง กระทรวงสาธารณสุขจึงได้กำหนดไว้ภายใต้แผนงานยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (ด้านสาธารณสุข) ในแผนงานการพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ โครงการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งอยู่ในประเด็นการตรวจราชการตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เป็นต้นมา และ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดเป็นเป้าหมายในส่วน Governance Excellence ตัวชี้วัดที่ ๕๓ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ค่าเป้าหมายร้อยละ ๙๒ สิ้นสุดในไตรมาสที่ ๔) หน่วยงานเป้าหมายที่เข้ารับการประเมิน ITA ประกอบด้วย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลศูนย์ โรงพยาบาลทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ และโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง

ดังนั้นเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดมีการดำเนินการเพื่อสู่การบรรลุเป้าหมายในการพัฒนาตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ฯ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการติดตามการดำเนินงานการพัฒนาตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ขึ้น

/๒. วัตถุประสงค์...

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และปลูกจิตสำนึกบุคลากร สู่การพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒. เพื่อให้เกิดการพัฒนากระบวนการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๓. เป้าหมาย

๓.๑ เจ้าหน้าที่จัดการประชุม (ผู้ตรวจประเมิน/วิทยากร) จำนวน ๔ คน

๓.๒ เจ้าหน้าที่ได้รับอบรมให้ความรู้

- เจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๒๑๒ คน ดังตารางแนบท้ายโครงการ

๓.๓ หน่วยงานรับการนิเทศ ติดตาม

-โรงพยาบาลศูนย์ จำนวน ๑ แห่ง

-โรงพยาบาลทั่วไป จำนวน ๑ แห่ง

-โรงพยาบาลชุมชน จำนวน ๑๐ แห่ง

-สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ จำนวน ๑๓ แห่ง

๔. วิธีการดำเนินงาน

๑. สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี วิเคราะห์ข้อมูล ความเสี่ยงต่อการกระทำผิดในการปฏิบัติราชการของบุคลากร/หน่วยงานและส่วนขาดในการพัฒนาตามเกณฑ์จริยธรรม และการพัฒนาตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด

๒. วางแผน เตรียมการในการพัฒนาองค์ความรู้ บุคลากรในการป้องกันการกระทำผิดวินัย การพัฒนาตามเกณฑ์จริยธรรม

๓. ดำเนินการจัดประชุม/อบรม บุคลากร ตามกลุ่มเป้าหมาย และนิเทศ ติดตามการดำเนินงานพัฒนาตามเกณฑ์จริยธรรม และการพัฒนาตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานในสังกัด ตามแผนการจัดประชุมแนบท้ายโครงการ

๔. ประเมินผลการดำเนินงานโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

- มกราคม - กันยายน ๒๕๖๕

๖. สถานที่ดำเนินการ

จัดประชุม/อบรม และนิเทศ ติดตามที่ห้องประชุมหน่วยงานในสังกัด ตามแผนแนบท้ายโครงการ

2๑๗-๘.๖4

๗.งบประมาณ

งบประมาณจาก แผนงาน : บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (๒๑๐๐๒๕๗๐๙๒๐๐๐๐๐๐) กิจกรรม เสริมสร้างพฤติกรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต (๒๑๐๐๒๐๐๐๐ Q๒๘๓๒)


จัดสรรให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี จำนวน ๑๐,๓๐๐ บาท

จัดกิจกรรมการประชุม/อบรม บุคลากร และติดตาม นิเทศ มีค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๑๒ คน ๆ ละ ๓๐ บาทต่อมือ จำนวน ๑ มือ เป็นเงิน ๖,๓๖๐ บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้ตรวจประเมิน/วิทยากร จำนวน ๔ คน ๆ ละ ๓๐ บาทต่อมือ จำนวน ๑๓ มือ เป็นเงิน ๑,๕๖๐ บาท

- ค่าอาหารกลางวัน ผู้ตรวจประเมิน/วิทยากร จำนวน ๔ คน ๆ ละ ๑๐๐ บาท/มือ จำนวน ๖ มือ เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมด เป็นเงิน ๑๐,๓๒๐ บาท (ขอเบิกเพียง ๑๐,๓๐๐ บาท) 

๘.ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี

(นางธิตติมา ชาวสง่า)

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

๙.การประเมินผล

๑. ประเมินผลจากกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรมทั้งด้านจำนวน และความรู้ก่อน/หลังอบรม

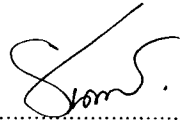
๒. ประเมินผลจากผลการประเมินตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และการพัฒนาหน่วยงานตามเกณฑ์พัฒนาจริยธรรม

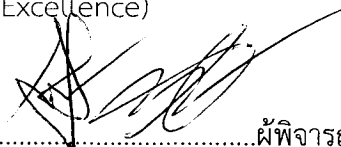
๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

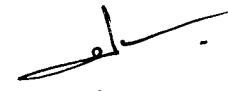
๑. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ในการปฏิบัติเกี่ยวกับกฎหมายระเบียบในการปฏิบัติงานและสามารถนำไปใช้ในการป้องกันการกระทำที่ผิดกฎหมายและระเบียบได้

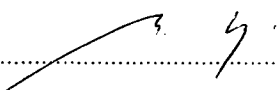
๒. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี เป็นองค์กรโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และตรวจสอบได้

๓. หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี มีการพัฒนาไปสู่ความเป็นเลิศด้านบุคลากร (People Excellence) และด้านการบริหาร (Governance Excellence)

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวธนพร ประหยัดทรัพย์)
นิติกรปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)..........ผู้พิจารณาโครงการ
(นายสุพจน์ จิตสงวนสุข)
นิติกรชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายปรัชชา โอภาสสวัสดิ์)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายกฤษณ์ สกุลแพทย์)
นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสระบุรี

แผนการอบรมให้ความรู้ และนิเทศติดตาม

ตามโครงการอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการติดตามการดำเนินงานการพัฒนาตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสระบุรี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ว/ด/ป	เวลา	อำเภอ	จำนวนกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการอบรม				สถานที่จัดประชุม/อบรม
			สสอ.	รพ.สต.	รพ.	รวม	
๑๔ ม.ค.๖๕	๐๘.๓๐-๑๒.๐๐	วังม่วง	๒	๗	๕	๑๔	ห้องประชุม สสอ.วังม่วง
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐	มวกเหล็ก	๓	๑๓	๕	๒๑	ห้องประชุม สสอ.มวกเหล็ก
๑๘ ม.ค.๖๕	๐๘.๓๐-๑๒.๐๐	หนองแค	๓	๑๘	๕	๒๖	ห้องประชุม สสอ.หนองแค
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐	วิหารแดง	๓	๗	๕	๑๕	ห้องประชุม สสอ.วิหารแดง
๒๔ ม.ค.๖๕	๐๘.๓๐-๑๒.๐๐	หนองแซง	๒	๗	๕	๑๔	ห้องประชุม สสอ.หนองแซง
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐	เสาไห้	๓	๑๓	๕	๒๑	ห้องประชุม สสอ.เสาไห้
๒๘ ม.ค.๖๕	๐๘.๓๐-๑๒.๐๐	คอนฟูค	๒	๕	๕	๑๒	ห้องประชุม รพ.คอนฟูค
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐	บ้านหมอ	๓	๘	๕	๑๖	ห้องประชุม รพ.บ้านหมอ
๓ ก.พ.๖๕	๐๘.๓๐-๑๒.๐๐	พระพุทธบาท	๓	๑๐	-	๑๓	ห้องประชุม สสอ.พระพุทธบาท
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐	หนองโดน	๓	๓	๕	๑๑	ห้องประชุม สสอ.หนองโดน
๗ ก.พ.๖๕	๐๘.๓๐-๑๒.๐๐	เมืองสระบุรี	๓	๙	-	๑๒	ห้องประชุม สสอ.เมืองสระบุรี
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐	เฉลิมพระเกียรติ	๒	๗	-	๙	ห้องประชุม สสอ.เฉลิมพระเกียรติ
๑๔ ก.พ.๖๕	๐๘.๓๐-๑๒.๐๐	แก่งคอย	๔	๑๙	๕	๒๘	ห้องประชุม สสอ.แก่งคอย
		รวม	๓๖	๑๒๖	๕๐	๒๑๒	