

แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรากฏการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลมวกเหล็ก
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวกนกกาญจน์ ฤทธิเลิศ.....โทรศัพท์.....๐๘๖-๐๑๘๑๓๕๐.....

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕๖.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม.....๓๐,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๓๐,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- เพื่อให้การป้องกัน ปรากฏการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน


- บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต มีความตระหนัก และโรงพยาบาลมีกลไกในการป้องกันการทุจริต


รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
๑. การพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส	เพื่อยกระดับมาตรการทางกฎหมายกระบวนการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล	ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๒		๓๐,๐๐๐	←				→	
๑.๑ พัฒนาความรู้บุคลากรในการป้องกันการกระทำผิดวินัย และพัฒนาตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ และมุ่งมั่นที่จะป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	ชมรมจริยธรรม									
๑.๒ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาล		ผู้ที่ได้รับหมาย หมายแต่ละข้อ MOIT		การตอบแบบ ประเมินและแนบ หลักฐานครบ							

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
<p>๒. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต</p> <p>๒.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่และประชาชนรับรู้</p> <p>๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม/จรรยาข้าราชการ/คุณธรรม ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) ใน การปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.๓ ส่งเสริมคุณธรรม ปุถุ และปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึก มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์ ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ</p>	ชมรมจริยธรรม	จำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ = ๐		-	←				→	
<p>๓. สร้างกลไกป้องกันการทุจริต</p> <p>๓.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓.๒ ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด</p> <p>๓.๓ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>๓.๔ พัฒนากลไกการเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสของโรงพยาบาล</p> <p>๓.๕ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันปราบปรามการทุจริต</p>	<p>เพื่อยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการตามมาตรฐานทางกฎหมายและกระบวนการในการป้องกันการทุจริต</p>	ทุกหน่วยงาน		ดำเนินการเป็นไปตามระเบียบและกฎหมาย	-	←				→	
<p>๔. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต</p> <p>๔.๑ ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต</p> <p>๔.๒ การสืบสวนข้อกล่าวหา ข้อร้องเรียน และการดำเนินการทางวินัย</p> <p>๔.๓ บังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง และเคร่งครัด ลงโทษผู้กระทำผิดวินัย</p>	<p>เพื่อสร้างและพัฒนางานกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ</p>	คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล		ดำเนินการเป็นไปตามระเบียบและกฎหมาย	-	←				→	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
๕. การควบคุมภายใน	เพื่อให้การดำเนินการของ โรงพยาบาลมวกเหล็กเกิด ประสิทธิภาพและ ประสิทธิผล	คณะกรรมการ ควบคุมภายใน		โรงพยาบาลผ่าน เกณฑ์การ ประเมินระบบ ควบคุมภายใน	-	←				→
๖. การบริหารความเสี่ยง	เพื่อช่วยลดความเสี่ยง ความ สูญเสียในการไม่บรรลุ เป้าหมายให้เหลือน้อยที่สุด และเพิ่มโอกาสแก่ โรงพยาบาลมากที่สุด	คณะกรรมการ ความเสี่ยง		ลดความเสี่ยง และความ สูญเสียให้ โรงพยาบาล		←				→
รวม					๓๐,๐๐๐					

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
 (นางสาวกนกกาญจน์ ฤทธิเลิศ)
 ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
 ประธานชมรมจริยธรรม
 หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
 วันที่ ๑๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน
 (นางศิริดา ภูริวิฒพงษ์)
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมวกเหล็ก
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
 หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
 วันที่ ๑๖ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔