



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อชมรม..... ชมรมจริยธรรม..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลมวกเหล็ก.....

สถานที่ตั้ง..... ๔๑๙ ม.๙ ต.มิตรภาพ อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาววิราวัลย์ ผลจันทร์..... โทรศัพท์..... ๐๓๖-๓๔๒๐๖๓ ๐๓๖-๓๔๒๐๖๑.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน..... ๒๐๕..... คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย..... ๒๐๕..... คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕..... ๔..... โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม..... ๙๕,๐๐๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๙๕,๐๐๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... -..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- ..เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้เข้มแข็งในองค์กร

ระยะเวลาที่ดำเนินการ..... ๑๒..... เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีความรู้ ปลูกจิตสำนึก ด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร
- บุคลากรทุกคน ซื่อสัตย์ สุจริต และพฤติกรรม ด้านคุณธรรม จริยธรรมที่ดี
- ไม่มีข้อร้องเรียนพฤติกรรมบริการ และความไม่โปร่งใสในการทำงาน
- บุคลากรมีความสุขในการทำงาน ประชาชนได้รับบริการที่ดี

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)		
๑. โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ๑.๑ จัดอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่เรื่อง คุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพและอัตลักษณ์ของ โรงพยาบาล พร้อมให้ความรู้เรื่อง ทำงานกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการทุจริต	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ ใหม่มีคุณธรรมและ จริยธรรม จรรยาบรรณ วิชาชีพ	คณะกรรมการ HRD	เจ้าหน้าที่ใหม่ผ่าน การอบรม ๑๐๐%	เจ้าหน้าที่ใหม่สามารถ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับ มอบหมายได้อย่างสอดคล้อง กับคุณธรรมและจริยธรรมที่ โรงพยาบาลกำหนด	-		←				
๒. โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม	เพื่อให้โรงพยาบาล ทุกแห่งเป็นโรงพยาบาล คุณธรรมต้นแบบ	ชมรมจริยธรรม	โรงพยาบาลผ่าน เกณฑ์การประเมิน เป็นโรงพยาบาล คุณธรรมต้นแบบ ระดับ ๕	โรงพยาบาลทุกแห่งเป็น โรงพยาบาลคุณธรรม ต้นแบบ ระดับ ๕	-	←					
๓. โครงการพัฒนาความรู้บุคลากรใน การป้องกันการกระทำผิดวินัย และพัฒนาตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA)	จำนวนข้อร้องเรียนการทุจริต ของเจ้าหน้าที่	ชมรมจริยธรรม	โรงพยาบาลผ่านการ ประเมิน ITA ร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาลทุกแห่งมีการ ดำเนินงานเป็นไปด้วยความ สุจริตโปร่งใสตรวจสอบได้ และถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๓๐,๐๐๐		←				
๔. กิจกรรมทำบุญวันสำคัญทาง ศาสนา พิธีกรรมเทศนา กิจกรรมปฏิบัติธรรม ธรรมะ ภาวนา	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ยึดมั่นใน ศาสนา ทำคุณความดี และ พฤติกรรมที่ดี	ชมรมจริยธรรม	๑.บุคลากรมี สมรรถนะด้าน จริยธรรม ๗ วัน/ปี ๒.อุบัติการณ์ข้อ ร้องเรียนพฤติกรรม บริการลดลง	เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม และไม่มีข้อ ร้องเรียนพฤติกรรมบริการ	๖๕,๐๐๐		←				
รวม					๙๕,๐๐๐						

ลงชื่อ

ผู้เสนอแผน

(นางสาวกนกกาญจน์ ฤทธิ์เลิศ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติแผน

(นางศรिता ภูริวัฒน์พงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมวกเหล็ก

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๒ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

- หมายเหตุ ๑. จัดส่งแผนปฏิบัติการ ฯ ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๒. แผนปฏิบัติการ ฯ ต้องมีกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ