

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลมวกเหล็ก

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

 รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลมวกเหล็กประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ		
๑. การพัฒนาระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส ๑.๑ พัฒนาความรู้บุคลากรในการป้องกันการกระทำผิดวินัย และพัฒนาตามเกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ๑.๒ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงพยาบาล	/	/	ตอบแบบประเมินและแนบเอกสารหลักฐานครบทุกข้อ MOIT	จัดอบรมให้ความรู้เจ้าหน้าที่เดือนมีนาคม ๒๕๖๕
๒. สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ๒.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ และประชาชนรับรู้อย่างทั่วถึง ๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม/จรรยาบรรณการ/คุณธรรม ๔ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) ในการปฏิบัติหน้าที่ ๒.๓ ส่งเสริมคุณธรรม ปลุก และปลุกจิตสำนึก ให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว	/		- มีการประกาศโรงพยาบาลมวกเหล็ก เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน และกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อเนื่องใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - จำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ = ๐	
๓. สร้างกลไกป้องกันการทุจริต ๓.๑ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต ๓.๒ ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน กรณีเรียกรับ และ การให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ๓.๓ เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องทุกข์อย่างมีประสิทธิภาพ ๓.๔ พัฒนากลไกการเฝ้าระวัง และแจ้งเบาะแสของโรงพยาบาล		/	- ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน - บุคลากรของโรงพยาบาลมวกเหล็กมีการแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงาน - โรงพยาบาลมีการดำเนินการเป็นไปตามระเบียบ และกฎหมาย	ผู้บริหารและบุคลากรของโรงพยาบาลมวกเหล็กมีการแสดงเจตจำนงสุจริตในการปฏิบัติงานเดือนมีนาคม ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
๓.๕ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันปราบปรามการทุจริต			ไม่พบข้อร้องเรียนความไม่โปร่งใสในการทำงาน	
๔. เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ๔.๑ ประกาศมาตรการป้องกันการทุจริต ๔.๒ การสืบสวนข้อกล่าวหา ข้อร้องเรียนและการดำเนินการทางวินัย ๔.๓ บังคับใช้กฎหมายอย่างจริงจัง และเคร่งครัด ลงโทษผู้กระทำผิดวินัย		/	- มีการประกาศโรงพยาบาลมวกเหล็ก เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน และกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - โรงพยาบาลมีการดำเนินการเป็นไปตามระเบียบ และกฎหมาย -ไม่พบข้อร้องเรียนความไม่โปร่งใสในการทำงาน	ผู้บริหาร เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน และกรอบแนวทางการป้องกันการรับสินบน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เดือนมีนาคม ๒๕๖๕
๕. การควบคุมภายใน	/		อยู่ระหว่างการประเมิน	
๖. การบริหารความเสี่ยง	/		โรงพยาบาลเฝ้าระวังเพื่อลดความเสี่ยงและความสูญเสีย	ดำเนินการต่อเนื่อง

ลงชื่อ Am ผู้รายงาน

(นางศิรดา ภูริวัฒนพงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมวกเหล็ก

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔