

แบบฟอร์มที่ ๒



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม.....ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลมวกเหล็ก.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลมวกเหล็ก.....

สถานที่ตั้ง.....๔๑๙ ม.๙ ต.มิตรภาพ อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี ๑๘๑๘๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววิราวัลย์ ผลจันทร์.....โทรศัพท์.....๐๓๖-๓๔๒๐๖๑.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรมอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและ อัตลักษณ์ของโรงพยาบาล การทำงานกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการ ทุจริต	/		๑๙ คน	เจ้าหน้าที่ใหม่เข้าร่วมปฐมนิเทศ เรื่อง คุณธรรม จริยธรรม ๑๐๐ %	
๒. โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม เพื่อให้โรงพยาบาลมวกเหล็กเป็นโรงพยาบาล คุณธรรมต้นแบบ	/		๒๐๕ คน	-ไม่พบข้อร้องเรียนความไม่โปร่งใสในการ ทำงาน -หน่วยงานมีการดำเนินงานของโรงพยาบาล คุณธรรม	
๓. โครงการพัฒนาความรู้บุคลากรในการป้องกันการกระทำผิดวินัยและพัฒนาตาม เกณฑ์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	/		๒๐๕ คน	-เจ้าหน้าที่ได้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ ๑๐๐% -ไม่พบข้อร้องเรียนความไม่โปร่งใสในการ ทำงาน	มีการดำเนินงาน โครงการตามแผนงาน ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๔.กิจกรรมทำบุญวันสำคัญทางศาสนา พืงธรรมเทศนา พืงธรรมเทศนา กิจกรรมปฏิบัติธรรมมะ ภาวนา	/		๓ ครั้ง	-เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา -เจ้าหน้าที่มีสมรรถนะด้านจริยธรรม ๑๐๐ %	-มีการดำเนินงานไม่ได้ ใช้งบประมาณ -ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ไปทำบุญตามอริยาศัยของแต่ละบุคคล เนื่องจากสถานการณ์โควิดยังแพร่ระบาด

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางศิรดา ภูริวัฒนพงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสมวกเหล็ก

วันที่ ๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลมวกเหล็ก หน่วยงาน โรงพยาบาลมวกเหล็ก

สถานที่ตั้ง ๔๑๙ ม.๙ ต.มิตรภาพ อ.มวกเหล็ก จ.สระบุรี ๑๘๑๘๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาววิราวัลย์ ผลจันทร์ โทรศัพท์ ๐๓๖-๓๔๒๐๖๑

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๐ บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๐ บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้



กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖4				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)	
๑. กิจกรรมอบรมเจ้าหน้าที่ใหม่ เรื่องคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพและ อัตลักษณ์ของโรงพยาบาล การทำงานกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการป้องกันการทุจริต	เจ้าหน้าที่ใหม่ผ่านการอบรม๑๐๐%	เจ้าหน้าที่ใหม่สามารถปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างสอดคล้องกับคุณธรรมและจริยธรรมที่โรงพยาบาลกำหนด	-	คณะกรรมการ HRD		/	/		เจ้าหน้าที่ใหม่ได้เข้าปฐมนิเทศ๑๐๐% การสื่อสารนโยบายเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต

๒.โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม เพื่อให้โรงพยาบาลมวกเหล็กเป็นโรงพยาบาลคุณธรรมต้นแบบ	โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์การประเมินโรงพยาบาลคุณธรรมต้นแบบ	โรงพยาบาลมวกเหล็กเป็นโรงพยาบาลคุณธรรมต้นแบบระดับ ๕	-	ชมรมจริยธรรม		/			เจ้าหน้าที่ทุกคนได้เข้าร่วม -การประกาศเจตนารมณ์ -การต่อต้านการทุจริต -การป้องกันการรับสินบน -การป้องกันและแก้ไขการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
๓. กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	โรงพยาบาลผ่านการประเมิน ITA ๑๐๐%	มีการดำเนินงานเป็นไปตามความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้และถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	-	คณะทำงาน ITA		/			มีการดำเนินงานตามแผนงาน -การประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารสูงสุดในหน่วยงาน
๔. กิจกรรมทำบุญสำคัญทางศาสนา ฟังธรรมเทศนา	๑.บุคลากรมีสมรรถนะด้านจริยธรรม ๗ วัน/ปี ๒.อุบัติการณ์ข้อร้องเรียนพฤติกรรมบริการลด	เจ้าหน้าที่มีคุณธรรมจริยธรรม ไม่มีข้อร้องเรียน พฤติกรรมบริการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม		/	/	/	มีการดำเนินงานครั้งที่ ๑ วันที่ ๕ ม.ค.๖๕ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๓ มิ.ย.๖๕ ครั้งที่ ๓ วันที่ ๒๘ ก.ค.๖๕

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ได้รับความร่วมมือจากเจ้าหน้าที่ทุกคนในการเข้าร่วมกิจกรรม ทุกคนในหน่วยงานมีการสร้างความสามัคคีเป็นหมู่คณะ

~~อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต-จากครรดำเนินงาน~~

เวลาปฏิบัติงานแต่ละหน่วยงานไม่ตรงกัน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่ได้ตามเป้าหมายตามโครงการที่จัด

เนื่องจากสถานการณ์โควิดยังมีการแพร่ระบาดอย่างต่อเนื่อง ทำให้การดำเนินงานในการจัดกิจกรรมไม่เป็นไปตามแผน



หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์
moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นางศิรดา ภูริวัฒน์พงศ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลมวกเหล็ก

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕